



DIPROM
กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม
DEPARTMENT OF INDUSTRIAL PROMOTION

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

กลุ่มนิติการ สำนักงานเลขาธิการกรม

กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

แผนปฏิบัติการด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. กรอบแนวคิดการจัดทำแผน

การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม กระทรวงอุตสาหกรรม ได้มีการศึกษายุทธศาสตร์ และนโยบายระดับชาติ เพื่อนำมาเป็นฐานความรู้และกรอบแนวทางในการจัดทำ ประกอบด้วย

- ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐)
- แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม)
- แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)
- แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม)
- แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) กระทรวงอุตสาหกรรม ฉบับทบทวนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
- แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม
- แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ กระทรวงอุตสาหกรรม

| กรอบแนวคิดการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม | |
|---|--|
| ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐ | ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ตัวชี้วัด ยกระดับความโปร่งใส การทุจริต ประพฤติมิชอบ |
| แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) | ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตัวชี้วัด ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย (อันดับ/คะแนน) อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๓ และ/หรือ ได้คะแนน ไม่ต่ำกว่า ๕๗ คะแนน (ปี ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) |
| แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม แห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) | หมวดหมายที่ ๑๓ ภาครัฐที่ทันสมัยมีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ ตัวชี้วัด ความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการของภาครัฐไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ |
| แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้าน การทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) | แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตัวชี้วัด - หน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน (ITA) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๒ (๘๕ คะแนนขึ้นไป) |

| กรอบแนวคิดการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม | |
|---|--|
| | - ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทยอยู่ในอันดับ ๑ ใน ๕๓ และ/หรือ ได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๑ คะแนน (ปี ๒๕๖๗) |
| แผนปฏิบัตินโยบายระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ของกระทรวงอุตสาหกรรม | แผนปฏิบัตินโยบายเรื่องที่ ๔ การพัฒนาองค์กรสู่องค์กรดิจิทัล เพื่อให้บริการอย่างมีประสิทธิภาพ ตัวชี้วัด ร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยงานกระทรวงอุตสาหกรรมมีผลการประเมิน ITA ๘๕ คะแนนขึ้นไป |
| แผนปฏิบัตินโยบาย ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม | แผนปฏิบัตินโยบายเรื่องที่ ๓ การบริหารจัดการองค์กรให้ทันสมัยรองรับการเปลี่ยนแปลง เพื่อพัฒนาบุคลากรกรมส่งเสริมอุตสาหกรรมทุกระดับให้มีความรู้และทักษะ โดยสามารถให้บริการที่ตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ รวมทั้งการนำนวัตกรรมเทคโนโลยีและดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ในการพัฒนาองค์กรให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง มีความยืดหยุ่น สอดคล้องกับภารกิจ ความต้องการขององค์กรและบริบทการพัฒนาประเทศ |
| แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงอุตสาหกรรม | ตัวชี้วัด - ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย (อันดับ/คะแนน) อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๕๓ และ/หรือ ได้คะแนน ไม่ต่ำกว่า ๕๑ คะแนน - ร้อยละของหน่วยงานภาครัฐผ่านการประเมิน ITA ร้อยละ ๑๐๐ (๘๕ คะแนนขึ้นไป) |
| การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Internal Integrity and Transparency Assessment : ITA) | การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ปี ๒๕๖๗ โดยพิจารณาในรายละเอียดของคะแนนจากประเด็นที่เป็นข้อบกพร่อง หรือจุดอ่อนจำเป็นต้องดำเนินการพัฒนาอย่างเร่งด่วนและต้องพัฒนาต่อเนื่องเพื่อให้ดีขึ้น โดยนำผลคะแนนจากแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) ที่มีผลคะแนนต่ำกว่า ๘๕ คะแนน และแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ที่เป็นข้อบกพร่องในด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันและประพฤติมิชอบ รวมทั้ง การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Internal Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ |

๒. ขั้นตอนการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
และประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑

ทบทวนแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม เพื่อวิเคราะห์การดำเนินงานในปีงบประมาณที่ผ่านมา พร้อมวิเคราะห์นโยบาย ยุทธศาสตร์ แผนงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อกำหนดแนวทาง การดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๒

ยกร่างทบทวนแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม และจัดประชุมคณะทำงานด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม เพื่อร่วมกันพิจารณา

๓

จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ให้มีความครบถ้วนในทุกมิติตามบริบทกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม เพื่อสามารถขับเคลื่อนได้อย่างมีประสิทธิภาพการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นรูปธรรม

๔

นำเสนอผู้บริหารเพื่อพิจารณาเห็นชอบทบทวนแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

๕

การนำแผนไปสู่การปฏิบัติ โดยการแจ้งเวียนหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อนำไปใช้เป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนและปฏิบัติ ในระดับ สำนัก/กอง/ศูนย์/ตสน. ภายในสังกัด กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม รวมทั้งการเผยแพร่แผนฯ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เพื่อสร้างการรับรู้ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน

๖

การกำกับติดตาม ประเมินผล และการรายงานผลของการปฏิบัติงานตามทบทวนแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

๓. การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อช่วยเสริมสร้างองค์ความรู้ ปลุกฝังค่านิยม ทักษะคติ ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตปรับฐานความคิด มุ่งเน้นพฤติกรรมซื่อสัตย์ สุจริต ยึดมั่นในคุณธรรม มีค่านิยมร่วมในการรักษาผลประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน บุคลากรกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม และเสริมสร้างและพัฒนาระบบงาน ให้มีความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น ตลอดจนเสริมสร้างความเข้มแข็งการบูรณาการความร่วมมือทุกภาคส่วนในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต พร้อมทั้งยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) รวมถึงประเมินความเสี่ยงการทุจริตตามเกณฑ์ประเมินเชิงคุณภาพ ในระบบการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในระดับ Excellent : E (ดีเยี่ยม)

วิสัยทัศน์ : กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม “ปลอดจากการทุจริต ยึดมั่นในคุณธรรม เป็นที่ยอมรับของทุกภาคส่วน ตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการอย่างโปร่งใส”

เป้าประสงค์ :

๑. เสริมสร้างองค์ความรู้ ปลุกฝังค่านิยม ทักษะคติ ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
๒. ปรับฐานความคิด มีค่านิยมร่วมในการรักษาผลประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน
๓. เสริมสร้างและพัฒนาระบบงานให้มีความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น
๔. เสริมสร้างความเข้มแข็งการบูรณาการความร่วมมือทุกภาคส่วนในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต

แนวทางการพัฒนา :

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต สร้างจิตสำนึกปรับฐานความคิด ปลุกฝังความซื่อสัตย์สุจริต

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ การพัฒนาระบบบริหารและกลไกการป้องกันการทุจริต

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ การเสริมสร้างความเข้มแข็ง ความร่วมมือทุกภาคส่วนในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต

ตัวชี้วัด :

๑. กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตัวชี้วัดตามเกณฑ์การประเมินจะต้องมีผลรวมคะแนนมากกว่า ๘๕ คะแนนขึ้นไป

๒. กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม สามารถดำเนินการตามกรอบแนวทางการพัฒนา ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตามที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงอุตสาหกรรม กำหนดไว้ ได้ทั้งสามแนวทางการพัฒนา

๓. กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม สามารถดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริตตามเกณฑ์ประเมินเชิงคุณภาพในระบบการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และมีผลการประเมินในระดับ Good : G (ดี)

๔. กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม สามารถดำเนินการตามกรอบการประเมินองค์กรคุณธรรม ๙ ขั้นตอน ๓ ระดับ ได้ครบถ้วน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และมีผลการประเมินในระดับ ๓ “องค์กรคุณธรรมต้นแบบ”

เกณฑ์การประเมินที่เกี่ยวข้อง :

๑. เกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) สำนักงานคณะกรรมการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๒. การดำเนินการตาม ๓ แนวทางการพัฒนา ตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๓. เกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริตตามเกณฑ์ประเมินเชิงคุณภาพในระบบการบริหารจัดการ ความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๔. เกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๔. แนวทางการพัฒนาต้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

| แนวทางการพัฒนาที่ ๑ เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการ ป้องกันและต่อต้านการทุจริต สร้างจิตสำนึก ปรับฐานความคิด ปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต | แนวทางการพัฒนาที่ ๒ การพัฒนาระบบบริหารและ กลไกการป้องกันการทุจริต | แนวทางการพัฒนาที่ ๓ การเสริมสร้างความเข้มแข็ง ความร่วมมือทุกภาคส่วนในการ ป้องกันและต่อต้านการทุจริต |
|---|--|---|
| ๑. ประกาศตนเป็นหน่วยงานที่ เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจาก การปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒. กิจกรรมเสริมสร้างวินัย ปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่บรรจุใหม่ของ กสอ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๓. การรายงานการรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดโดย ธรรมจรรยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๔. การสร้างการรับรู้ความตระหนัก รู้เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสของหน่วยภาครัฐ (ITA) แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัด กสอ. ๕. ห้องเรียนสีขาว | ๖. การจัดทำแผนและรายงาน ตามแผนบริหารความเสี่ยงการ ทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๗. การจัดทำแผนและรายงาน การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ ด้านป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๘. การประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ | ๙. การเสริมสร้างความรู้ความ เข้าใจเกี่ยวกับกระบวนการ ขออนุมัติ อนุญาตให้กับ ผู้ประกอบการ ๑๐. เผยแพร่ตัวอย่างการกระทำ ที่เข้าข่ายเป็นการทุจริตและ ประพฤติมิชอบซึ่งได้รับโทษทาง กฎหมายผ่านทางเว็บไซต์ของ กสอ. |

๕. แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
หน่วยงาน...กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม (กสอ.)

| ลำดับ ที่ | โครงการ/กิจกรรม | วัตถุประสงค์ | ตัวชี้วัด | หน่วยนับ | งบประมาณ (บาท) | ระยะเวลา ดำเนินงาน ระบุช่วงเดือนที่ ดำเนินการ | หน่วยงานที่รับผิดชอบ |
|---|---|--|--|---|--------------------|---|--|
| แนวทางการพัฒนาที่ ๑ เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต สร้างจิตสำนึก ปรับฐานความคิด ปลุกฝังความซื่อสัตย์สุจริต | | | | | | | |
| ๑. | ประกาศตนเป็นหน่วยงาน ที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่ รับของขวัญ และของ กำนัลทุกชนิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ | เพื่อสร้างวัฒนธรรมที่ดีและ ปลุกฝังค่านิยมเจ้าหน้าที่ ของรัฐในสังกัดให้ปฏิบัติ หน้าที่อย่างซื่อสัตย์ สุจริต ไม่รับสินบน และไม่อาศัย ตำแหน่งหน้าที่เพื่อเอื้อ ประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือ ผู้อื่น | ๑. หน่วยงานมีการประกาศ นโยบายเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่ รับของขวัญและของกำนัลทุก ชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒. เผยแพร่ให้เจ้าหน้าที่ของรัฐใน สังกัดได้รับทราบและถือปฏิบัติ พร้อมทั้งเผยแพร่ให้กับ ผู้รับบริการทราบผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟสบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ประจำ หน่วยงาน เป็นต้น | จำนวนฉบับ จำนวน ช่องทาง | ไม่ใช้ งบประมาณ | ก.พ. ๖๘ มี.ค. ๖๘ | (กลุ่มนิติการ) สล.กสอ. (กลุ่มประชาสัมพันธ์) สล.กสอ. |

| ลำดับ ที่ | โครงการ/กิจกรรม | วัตถุประสงค์ | ตัวชี้วัด | หน่วยนับ | งบประมาณ (บาท) | ระยะเวลา ดำเนินงาน ระบุช่วงเดือนที่ ดำเนินการ | หน่วยงานที่รับผิดชอบ |
|--------------|---|---|---|--|-------------------|--|---|
| | | | <p>๓. มีการจัดประชุม หรือการ สัมมนา เพื่อถ่ายทอดหรือมอบ นโยบาย หรือเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจให้กับเจ้าหน้าที่ของ รัฐในสังกัด จำนวน ๑ ครั้ง/ปี</p> <p>๔. มีการรายงานผลการ ดำเนินการตามนโยบายในรอบ ๑๒ เดือน (ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘) ภายในวันที่ ๖ ต.ค. ๒๕๖๘ * - มีแบบฟอร์ม รายงานผลตาม นโยบาย No Gift Policy</p> | <p>จำนวน ครั้ง</p> <p>จำนวน รายงาน</p> | | <p>มี.ค. ๖๘</p> <p>ต.ค. ๖๘</p> | <p>(กลุ่มนิติการ) สล.กสอ.</p> <p>(กลุ่มนิติการ) สล.กสอ.</p> |
| ๒. | กิจกรรมเสริมสร้างวินัย ปฐมนิเทศข้าราชการที่ บรรจุใหม่ของ กสอ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ | เพื่อพัฒนา ปลูกฝังค่านิยม ทัศนคติอันพึงประสงค์ เสริมสร้างองค์ความรู้ เกี่ยวกับระเบียบ วินัย ข้าราชการ พร้อมทั้ง ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ขององค์กรให้กับข้าราชการ และเจ้าหน้าที่สังกัด กสอ. ที่บรรจุใหม่ | จำนวนข้าราชการที่บรรจุใหม่เข้า รับการอบรม ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ | จำนวนคน | ๑๕,๐๐๐ | มี.ค. - มิ.ย. ๖๘ | สล.กสอ. กลุ่มนิติการ กลุ่มบริหารฯ ทรัพยากรบุคคลฯ |

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม | วัตถุประสงค์ | ตัวชี้วัด | หน่วยนับ | งบประมาณ (บาท) | ระยะเวลาดำเนินงาน ระบุช่วงเดือนที่ดำเนินการ | หน่วยงานที่รับผิดชอบ |
|----------|---|---|--|-------------|----------------|---|--|
| ๓. | การรายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ | เพื่อกำกับติดตามให้หน่วยงานปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้หรือรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๕ | มีการรายงานผลในภาพรวมของ กสอ. ในรอบ ๑๒ เดือน (ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘) * มีแบบฟอร์ม รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา | จำนวนรายงาน | ไม่ใช้งบประมาณ | ต.ค. ๖๘ | ๑. สล.กสอ. ดำเนินการในภาพรวมของ กสอ. ๒. ทุกหน่วยงานในสังกัด กสอ. ดำเนินการรายงานกรณีเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานมีการรับทรัพย์สินตามระเบียบฯ |
| ๔. | การสร้างการรับรู้ความตระหนักรู้เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยภาครัฐ (ITA) แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัด กสอ. | เพื่อสร้างความตระหนักและความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยภาครัฐ (ITA) ให้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐใน กสอ. | ๑. มีการจัดประชุม การสัมมนาสร้างการรับรู้ ITA จำนวน ๑ ครั้ง/ปี | จำนวนครั้ง | ไม่ใช้งบประมาณ | มี.ค. ๖๘ | สล.กสอ. กลุ่มนิติการ |

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม | วัตถุประสงค์ | ตัวชี้วัด | หน่วยนับ | งบประมาณ (บาท) | ระยะเวลาดำเนินงาน ระบุช่วงเดือนที่ดำเนินการ | หน่วยงานที่รับผิดชอบ |
|----------|---|---|---|---------------------------|-----------------|---|---|
| ๕. | การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม plugged จิตสำนึก ด้านทุจริตให้กับบุคลากร ในกำกับกระทรวง อุตสาหกรรม (ห้องเรียนสีขาว) | เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ที่พึงมีในการ ปฏิบัติงาน และปลูกฝัง จิตสำนึกในการตระหนักถึง ผลกระทบของการทุจริต สามารถข่มจิตใจให้ละอาย และไม่ทนต่อการทุจริต | ๑. เผยแพร่สื่อการเรียนรู้ด้าน คุณธรรม จริยธรรม และต่อต้าน การทุจริตในหน่วยงาน ๒. บุคลากรได้รับการทดสอบด้าน คุณธรรม จริยธรรม และ พฤติกรรมในการต่อต้านการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ จำนวน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๔ | จำนวนครั้ง จำนวนคน | ไม่ใช้ งบประมาณ | มี.ค. - มิ.ย. ๖๘ | สล.กสอ. กลุ่มนิติการ ทุกหน่วยงานในสังกัด กสอ. |

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ การพัฒนาระบบบริหารและกลไกการป้องกันการทุจริต

| | | | | | | | |
|----|---|---|--|------------------------------|-----------------|---|---|
| ๖. | การจัดทำแผนบริหาร ความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ | ๑. เพื่อยกระดับความ โปร่งใสในการปฏิบัติงาน ของหน่วยงาน ลดโอกาส การทุจริตประพฤติ มิชอบและเพิ่มประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติงาน ๒. เพื่อกำกับ ติดตามผลการ ดำเนินการตามแผนบริหาร ความเสี่ยงฯ ในการยกระดับ ความโปร่งใสใน การปฏิบัติงานของ หน่วยงาน ลดโอกาสการ | ๑. มีแผนบริหารความเสี่ยงการ ทุจริตฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒. มีการจัดทำรายงานผลการ ดำเนินการตามมาตรการป้องกัน ความเสี่ยงการทุจริตฯ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ | จำนวนแผน จำนวน รายงาน | ไม่ใช้ งบประมาณ | จัดทำแผนฯ (รอบที่ ๑) ภายในวันที่ ๓๑ เม.ย. ๖๘ รายงานผลฯ (รอบที่ ๒) ภายในวันที่ ๓๑ ส.ค. ๖๘ | สล.กสอ. กลุ่มนิติการ /กลุ่มบริหาร ทรัพยากรบุคคลฯ /กลุ่มบริหารเงินทุนฯ /กลุ่มพัสดุฯ |
|----|---|---|--|------------------------------|-----------------|---|---|

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม | วัตถุประสงค์ | ตัวชี้วัด | หน่วยนับ | งบประมาณ (บาท) | ระยะเวลาดำเนินงาน ระบุช่วงเดือนที่ดำเนินการ | หน่วยงานที่รับผิดชอบ |
|----------|--|--|---|-----------------------------|----------------|--|--|
| | | ทุจริตประพตติมิชอบและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน | | | | | |
| ๗. | การจัดทำแผนและรายงานการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ | <p>๑. เพื่อให้มีกลไกการบริหารจัดการและขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <p>๒. เพื่อกำกับ ติดตามผลการดำเนินการให้สำเร็จบรรลุเป้าหมายตามแผนฯ รวมทั้งเผยแพร่ผลการดำเนินการ เพื่อยกระดับความโปร่งใสในการเปิดเผยข้อมูลการปฏิบัติงาน</p> | <p>๑. มีแผนปฏิบัติการด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑ แผน</p> <p>๒. มีการกำกับ ติดตาม และมีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามแผนฯ (รอบ ๑๒ เดือน) จำนวน ๑ รายงาน จะต้องมียผลดำเนินการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐</p> <p>*มีแบบฟอร์มแผนและการรายงานผลตามที่ ศปท.อก. กำหนด</p> | จำนวนแผน จำนวนรายงาน | ไม่ใช้งบประมาณ | <p>ต.ค. ๒๕๖๗ - ก.พ. ๒๕๖๘</p> <p>(รอบที่ ๑) รอบ ๖ เดือน ภายในวันที่ ๔ เม.ย. ๒๕๖๘</p> <p>(รอบที่ ๒) รอบ ๑๒ เดือน ภายในวันที่ ๕ ก.ย. ๒๕๖๘</p> | คณะทำงานแผนป้องกันฯ สล.กสอ. กลุ่มนิติการ |

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม | วัตถุประสงค์ | ตัวชี้วัด | หน่วยนับ | งบประมาณ (บาท) | ระยะเวลาดำเนินงาน ระบุช่วงเดือนที่ดำเนินการ | หน่วยงานที่รับผิดชอบ |
|--|--|---|---|-------------|----------------|---|---|
| ๘. | การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ | เพื่อผลักดันให้ผลคะแนนตามเกณฑ์ ITA เป็นไปตามเป้าหมาย ยกระดับภาพลักษณ์ที่ดีให้กับ กสอ. | กสอ. มีผลคะแนนผ่านการประเมิน ITA ตั้งแต่ ๘๕ คะแนนขึ้นไป | จำนวนครั้ง | ไม่ใช้งบประมาณ | ธ.ค. ๒๕๖๗ - มิ.ย. ๒๕๖๘ | คณะทำงาน ITA ประจำ กสอ. |
| แนวทางการพัฒนาที่ ๓ การเสริมสร้างความเข้มแข็งความร่วมมือทุกภาคส่วนในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต | | | | | | | |
| ๙. | การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกระบวนการขออนุมัติ อนุญาตให้กับผู้ประกอบการ | เพื่อให้ความรู้กับผู้ประกอบการเกี่ยวกับขั้นตอนการดำเนินงานของหน่วยงานตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เช่น พ.ร.บ. การอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ | ๑. เผยแพร่ เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ คู่มือมาตรฐานการขอรับบริการ เงินทุนหมุนเวียนเพื่อการส่งเสริมอาชีพ อุตสาหกรรมในครอบครัวและหัตถกรรมไทย ให้ผู้ประกอบการไม่น้อยกว่า ๑๐๐ ราย/ปี | จำนวนคน | ไม่ใช้งบประมาณ | ต.ค. ๒๕๖๗ - ก.ย. ๒๕๖๘ | สล.กสอ. กลุ่มบริหารเงินทุนฯ |
| ๑๐. | เผยแพร่ตัวอย่างการกระทำที่เข้าข่ายเป็นการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งได้รับโทษทางกฎหมายผ่านทางเว็บไซต์ของ กสอ. | เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดของ กสอ. รวมถึงผู้รับบริการได้ตระหนักถึงโทษของการกระทำผิดที่เข้าข่ายเป็นการทุจริตและประพฤติมิชอบ | ๑. มีการจัดทำสื่อโปสเตอร์ ตัวอย่างและพฤติการณ์การกระทำผิดที่ลงโทษต่อเจ้าหน้าที่ของรัฐ ไม่น้อยกว่า ๓ เรื่อง | จำนวนเรื่อง | ไม่ใช้งบประมาณ | ม.ค. - ก.ย. ๖๘ | ๑. สล.กสอ. - กลุ่มนิติการ - กลุ่มประชาสัมพันธ์ หาข้อมูล จัดทำสื่อ |

| ลำดับ ที่ | โครงการ/กิจกรรม | วัตถุประสงค์ | ตัวชี้วัด | หน่วยนับ | งบประมาณ (บาท) | ระยะเวลา ดำเนินงาน ระบุช่วงเดือนที่ ดำเนินการ | หน่วยงานที่รับผิดชอบ |
|--------------|--------------------------|--------------|--|------------------|-------------------|--|--|
| | | | ๒. เผยแพร่ให้เจ้าหน้าที่ของรัฐใน สังกัดได้รับทราบพร้อมทั้ง เผยแพร่ให้กับผู้รับบริการทราบ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟสบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ด ประชาสัมพันธ์ประจำหน่วยงาน เป็นต้น | จำนวน ช่องทาง | | | ๒. ทุกหน่วยงานในสังกัด กสอ. เผยแพร่ |
| รวม | จำนวน ๑๐ โครงการ/กิจกรรม | | จำนวนงบประมาณทั้งหมด ๑๕,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นห้าพันบาทถ้วน) | | | | |


 (นางสาวณัฐธิญา เนตยสุภา)
 อธิบดีกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม