

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ กระทรวงอุตสาหกรรม

ส่วนราชการ/รัฐวิสาหกิจ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม ที่ดำเนินการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)		ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์
					แผน	ผล	
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต สร้างจิตสำนึก ปรับฐานความคิด ปลุกฝังความซื่อสัตย์สุจริต							
๑	การประกาศนโยบายเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	เพื่อสร้างวัฒนธรรมที่ดี และปลุกฝังบุคลากรให้ปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริต ไม่รับสินบน	๑. การจัดทำประกาศนโยบายเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ฉบับ หรือ การประกาศนโยบายฯ จำนวน ๑ ครั้ง ๒. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ ให้บุคลากร กสอ. ทุกคนได้รับทราบและถือปฏิบัติ พร้อมทั้งเผยแพร่ให้กับผู้รับบริการรับทราบอย่างน้อยจำนวน ๑ ช่องทาง ๓. การจัดประชุม/สัมมนาเพื่อมอบนโยบาย หรือเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ	ตุลาคม ๒๕๖๕ – กันยายน ๒๕๖๖	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	- กสอ. ได้จัดทำประกาศนโยบายเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของ กสอ. เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ฉบับ - เจ้าหน้าที่ กสอ. ทุกคน ร่วมแสดงเจตนารมณ์ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยการแสดงออกเชิงสัญลักษณ์และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้แก่บุคลากร กสอ. ทุกท่าน และผู้รับบริการรับทราบผ่านช่องทางต่าง ๆ ได้แก่ - เว็บไซต์ของหน่วยงาน : https://www.dip.go.th/th/category/activity-news/๒๐๒๓-๐๒-๒๓-๐๙-๐๐-๐๑ - Line OA : @Diprom - บอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน : ชั้น ๑ อาคาร กสอ.

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม ที่ดำเนินการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)		ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์
					แผน	ผล	
๓.	การประกาศเจตนารมณ์ การป้องกันและต่อต้านการ ทุจริต DIPROM Zero Tolerance	เพื่อกระตุ้นสร้าง จิตสำนึกให้บุคลากร ไม่ยอมรับและไม่ทน ต่อการโกง สร้าง กลุ่มเครือข่าย ป้องกัน การทุจริต ให้มีความ ยั่งยืน พร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์ ภาพลักษณ์ที่ดี ในการบริหารงานตาม หลักธรรมาภิบาล	๑. การจัดทำประกาศ เจตนารมณ์การป้องกันและ ต่อต้านการทุจริต DIPROM Zero Tolerance จำนวน ๑ ฉบับ ๒. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ ให้บุคลากร กสอ. ทุกคน ได้รับทราบและถือปฏิบัติ พร้อมทั้งเผยแพร่ให้กับ ผู้รับบริการรับทราบ อย่าง น้อยจำนวน ๑ ช่องทาง ๓. การจัดประชุม/สัมมนา เพื่อมอบนโยบาย หรือ เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ให้กับบุคลากร กสอ. ทุกคน	มกราคม – มิถุนายน ๒๕๖๖	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	อยู่ระหว่างดำเนินการ
๔.	การสร้างความตระหนักรู้ เกี่ยวกับการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) แก่บุคลากรของ กสอ.	เพื่อสร้างความ ตระหนักและความ เข้าใจกับบุคลากร ในสังกัด	๑. การจัดประชุม/สัมมนา เพื่อเสริมสร้างความรู้ความ เข้าใจด้าน ITA ให้แก่ บุคลากร กสอ. จำนวน ๑ ครั้ง ๒. การเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการ ประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ให้บุคลากร กสอ.	มกราคม – มิถุนายน ๒๕๖๖	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	อยู่ระหว่างดำเนินการ

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม ที่ดำเนินการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)		ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์
					แผน	ผล	
			ทุกคนได้รับทราบและถือปฏิบัติ อย่างน้อยจำนวน ๑ ช่องทาง				
๕.	การประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับการขัดกันแห่งผลประโยชน์ ของสำนักงาน ป.ป.ช.	เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจความสำคัญต่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และส่งเสริมการป้องกันและต่อต้านการทุจริตยึดหลักคุณธรรมและจริยธรรมมีความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน เพื่อเป็นการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม	การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางการเรียนรู้ให้กับบุคลากร กสอ. อย่างน้อยจำนวน ๑ ช่องทาง	มกราคม – มีนาคม ๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกหน่วยงานภายใต้สังกัด กสอ. มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลเกี่ยวกับการขัดกันแห่งผลประโยชน์ ของ สำนักงาน ป.ป.ช. จำนวน ๑ ช่องทาง ได้แก่ เว็บไซต์ของหน่วยงาน http://portal.dip.go.th/cms-detail.php?id=๔๓๙ และเจ้าหน้าที่ กสอ. มีการเข้าร่วมศึกษาข้อมูลดังกล่าวด้วย

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม ที่ดำเนินการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)		ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์
					แผน	ผล	

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ การพัฒนาระบบบริหารและกลไกการป้องกันการทุจริต

๖.	การจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ กสอ.	เพื่อยกระดับความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของหน่วยงานลดโอกาสการทุจริตประพฤติมิชอบและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	๑. การจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ กสอ. จำนวน ๑ แผน ๒. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้กับบุคลากร กสอ. ทุกคนได้รับทราบและถือปฏิบัติอย่างน้อยจำนวน ๑ ช่องทาง	มกราคม – มีนาคม ๒๕๖๖	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	กสอ. ได้จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของ กสอ. จำนวน ๑ แผน และได้มีการเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน https://www.dip.go.th/th/category/๒๐๒๐-๐๖-๒๙-๐๑-๒๑-๐๔/๒๐๒๐-๐๖-๒๙-๐๑-๔๐-๔๒
----	---	---	--	----------------------	--------------------	--------------------	--

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม ที่ดำเนินการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)		ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์
					แผน	ผล	
รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม							
เอกสารประกอบการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แผนปฏิบัติการ เอกสารที่ ๑: แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม เอกสารที่ ๒: แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม เอกสารที่ ๓: แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม เอกสารที่ ๔: แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม เอกสารที่ ๕: แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม เอกสารที่ ๖: แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม เอกสารที่ ๗: แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม เอกสารที่ ๘: แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม เอกสารที่ ๙: แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม เอกสารที่ ๑๐: แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม เอกสารที่ ๑๑: แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม เอกสารที่ ๑๒: แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม เอกสารที่ ๑๓: แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม เอกสารที่ ๑๔: แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม เอกสารที่ ๑๕: แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม เอกสารที่ ๑๖: แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม เอกสารที่ ๑๗: แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม เอกสารที่ ๑๘: แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม เอกสารที่ ๑๙: แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม เอกสารที่ ๒๐: แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม เอกสารที่ ๒๑: แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม เอกสารที่ ๒๒: แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม เอกสารที่ ๒๓: แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม เอกสารที่ ๒๔: แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม เอกสารที่ ๒๕: แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม เอกสารที่ ๒๖: แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม เอกสารที่ ๒๗: แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม เอกสารที่ ๒๘: แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม เอกสารที่ ๒๙: แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม เอกสารที่ ๓๐: แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม เอกสารที่ ๓๑: แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม เอกสารที่ ๓๒: แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม เอกสารที่ ๓๓: แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม เอกสารที่ ๓๔: แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม เอกสารที่ ๓๕: แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม เอกสารที่ ๓๖: แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม เอกสารที่ ๓๗: แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม เอกสารที่ ๓๘: แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม เอกสารที่ ๓๙: แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม เอกสารที่ ๔๐: แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม เอกสารที่ ๔๑: แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม เอกสารที่ ๔๒: แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม เอกสารที่ ๔๓: แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม เอกสารที่ ๔๔: แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม เอกสารที่ ๔๕: แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม เอกสารที่ ๔๖: แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม เอกสารที่ ๔๗: แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม เอกสารที่ ๔๘: แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม เอกสารที่ ๔๙: แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม เอกสารที่ ๕๐: แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม เอกสารที่ ๕๑: แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม เอกสารที่ ๕๒: แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม เอกสารที่ ๕๓: แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม เอกสารที่ ๕๔: แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม เอกสารที่ ๕๕: แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม เอกสารที่ ๕๖: แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม เอกสารที่ ๕๗: แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม เอกสารที่ ๕๘: แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม เอกสารที่ ๕๙: แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม เอกสารที่ ๖๐: แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม เอกสารที่ ๖๑: แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม เอกสารที่ ๖๒: แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม เอกสารที่ ๖๓: แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม เอกสารที่ ๖๔: แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม เอกสารที่ ๖๕: แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม เอกสารที่ ๖๖: แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม เอกสารที่ ๖๗: แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม เอกสารที่ ๖๘: แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม เอกสารที่ ๖๙: แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม เอกสารที่ ๗๐: แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม เอกสารที่ ๗๑: แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม เอกสารที่ ๗๒: แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม เอกสารที่ ๗๓: แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม เอกสารที่ ๗๔: แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม เอกสารที่ ๗๕: แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม เอกสารที่ ๗๖: แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม เอกสารที่ ๗๗: แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม เอกสารที่ ๗๘: แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม เอกสารที่ ๗๙: แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม เอกสารที่ ๘๐: แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม เอกสารที่ ๘๑: แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม เอกสารที่ ๘๒: แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม เอกสารที่ ๘๓: แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม เอกสารที่ ๘๔: แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม เอกสารที่ ๘๕: แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม เอกสารที่ ๘๖: แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม เอกสารที่ ๘๗: แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม เอกสารที่ ๘๘: แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม เอกสารที่ ๘๙: แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม เอกสารที่ ๙๐: แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม เอกสารที่ ๙๑: แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม เอกสารที่ ๙๒: แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม เอกสารที่ ๙๓: แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม เอกสารที่ ๙๔: แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม เอกสารที่ ๙๕: แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม เอกสารที่ ๙๖: แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม เอกสารที่ ๙๗: แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม เอกสารที่ ๙๘: แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม เอกสารที่ ๙๙: แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม เอกสารที่ ๑๐๐: แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม							
๗.	การดำเนินการเพื่อจัดการ ความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	เพื่อกำกับ ติดตาม ผลการดำเนินการ ตามแผนบริหารความ เสี่ยงฯ ในการ ยกระดับความ โปร่งใสในการ ปฏิบัติงานของ หน่วยงาน ลดโอกาส การทุจริตประพฤติ มิชอบและเพิ่ม ประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติงาน	การจัดทำรายงานผลการ ดำเนินการตามมาตรการ ป้องกันความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ตุลาคม ๒๕๖๕ – มิถุนายน ๒๕๖๖	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	อยู่ระหว่างดำเนินการ

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม ที่ดำเนินการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)		ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์
					แผน	ผล	
			ประพฤติมิชอบ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้กับบุคลากร กสอ. ทุกคน ได้รับทราบและถือปฏิบัติ อย่างน้อยจำนวน ๑ ช่องทาง				บุคลากร กสอ. ทุกคน ได้รับทราบและถือปฏิบัติ จำนวน ๒ ช่องทาง ได้แก่ - เว็บไซต์ของหน่วยงาน : https://www.dip.go.th/th/category/๒๐๒๐-๐๖-๒๙-๐๑-๒๑-๐๔/๒๐๒๐-๐๖-๒๙-๐๑-๔๖-๒๔ - บันทึกลงแจ้งเวียน

๑๐.	การกำกับ ติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	เพื่อกำกับ ติดตามผลการดำเนินการให้สำเร็จบรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	การจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑ รายงาน/หน่วยงาน	ตุลาคม ๒๕๖๕ – มีนาคม ๒๕๖๖	ไม่ใช่งบประมาณ	ไม่ใช่งบประมาณ	กสอ. จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑ รายงาน
-----	---	---	--	---------------------------	----------------	----------------	---

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม ที่ดำเนินการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)		ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์
					แผน	ผล	
๑๒.	การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	เพื่อผลักดันให้ผลคะแนนตามเกณฑ์ ITA เป็นไปตามเป้าหมาย ยกระดับภาพลักษณ์ที่ดีให้กับ กสอ.	ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ของ กสอ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่ได้ ๘๕ คะแนนขึ้นไป	มกราคม – มิถุนายน ๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	อยู่ระหว่างดำเนินการ
๑๓.	การปรับปรุงคู่มือการจัดการเรื่องร้องเรียนทั่วไป/ทุจริต	เพื่อใช้เป็นแนวทางสำหรับประชาชนและเจ้าหน้าที่ กสอ. เป็นแนวทางปฏิบัติในการร้องเรียน/จัดการข้อร้องเรียน ทราบถึงกระบวนการขั้นตอน เกิดความโปร่งใสในการจัดการข้อร้องเรียน ละเว้นการเลือกปฏิบัติ	การจัดทำคู่มือการจัดการข้อร้องเรียนทั่วไป และคู่มือการจัดการข้อร้องเรียนการทุจริต จำนวน ๑ คู่มือ	มกราคม – มิถุนายน ๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	กสอ. ได้จัดทำคู่มือการจัดการข้อร้องเรียนทั่วไป และคู่มือการจัดการข้อร้องเรียนการทุจริต จำนวน ๑ คู่มือ

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม ที่ดำเนินการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)		ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์
					แผน	ผล	
		คะแนนดัชนีการ รับรู้การทุจริต (CPI)					
๑๕.	การเผยแพร่ตัวอย่างการ กระทำที่เข้าข่ายการทุจริต และประพจน์ มิชอบที่ได้รับโทษทาง กฎหมาย	เพื่อให้บุคลากร รวมถึงผู้รับบริการ ตระหนักรู้ถึงโทษ ของการกระทำผิด ที่เข้าข่ายการทุจริต และประพจน์มิชอบ	๑. การจัดทำสื่อ ประชาสัมพันธ์ตัวอย่างการ กระทำที่เข้าข่ายการทุจริต และประพจน์มิชอบที่ได้รับ โทษทางกฎหมายจำนวนไม่ น้อยกว่า ๒ เรื่อง ๒. การเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ตัวอย่างการ กระทำที่เข้าข่ายการทุจริต และประพจน์มิชอบที่ได้รับ โทษทางกฎหมาย ให้บุคลากร กสอ. ทุกคน รับทราบ อย่างน้อยจำนวน ๑ ช่องทาง	เมษายน – กันยายน ๒๕๖๖	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ยังไม่ได้ดำเนินการ
๑๖.	การเผยแพร่ประกาศ กระทรวงอุตสาหกรรม เรื่อง การขัดกันระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับ ประโยชน์ส่วนรวม	เพื่อใช้เป็นแนวทาง ในการปฏิบัติตน ปฏิบัติงานป้องกัน การกระทำ อันอาจจะเป็นการ ขัดกันระหว่าง	การเผยแพร่ประกาศ กระทรวงอุตสาหกรรม เรื่อง การขัดกันระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับ ประโยชน์ส่วนรวม ให้บุคลากร	เมษายน – กันยายน ๒๕๖๖	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ยังไม่ได้ดำเนินการ

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม ที่ดำเนินการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)		ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์
					แผน	ผล	
		ผลประโยชน์ ส่วนบุคคลกับ ประโยชน์ส่วนรวม	กสอ. ทุกคนรับทราบ อย่าง น้อยจำนวน ๑ ช่องทาง				
๑๗.	การเผยแพร่ รายงานผลการ ตรวจสอบภายใน กสอ.	เพื่อรายงานผลการ ปฏิบัติงานของ หน่วยรับตรวจว่า เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง มติ คณะรัฐมนตรีและ นโยบายที่กำหนด ต่อหัวหน้าส่วน ราชการ หัวหน้า หน่วยงาน และผู้ที่ เกี่ยวข้องทราบ มีการสรุปข้อตรวจ พบ ประเด็นความ เสี่ยงที่สำคัญและ การควบคุมที่ ผู้บริหารควรทราบ พร้อมข้อเสนอแนะ ในการแก้ไขปรับปรุง อันก่อให้เกิด ประโยชน์ต่อการ ดำเนินงานของ	การเผยแพร่รายงานผลการ ตรวจสอบภายใน กสอ. ให้ บุคลากร กสอ. ทุกคน รับทราบ อย่างน้อยจำนวน ๑ ช่องทาง	ตุลาคม ๒๕๖๕ – กันยายน ๒๕๖๖	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ตสน.กสอ. ได้เผยแพร่รายงานผลการตรวจสอบ ภายใน กสอ. ให้บุคลากร กสอ. ทุกคนรับทราบ จำนวน ๑ ช่องทาง โดยทำเป็นบันทึกแจ้งเวียน ภายในหน่วยงาน

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม ที่ดำเนินการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)		ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์
					แผน	ผล	
		หน่วยงาน เพื่อ ป้องกันการกระทำผิด ของเจ้าหน้าที่ และ ป้องกันการเกิดการ ทุจริตในหน่วยงาน					

ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ.....


 (.....)

นายไบน้อย สุวรรณชาตรี
 อธิบดีกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม