



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สล.กสอ. กลุ่มวินัยและนิติการ โทร. ๐ ๒๔๓๐ ๖๘๖๕ ต่อ ๑๐๖๐ โทรสาร ๐ ๒๓๕๔ ๓๑๕๖

ที่ อก๐๔๐๑/ ก ๓๕

วันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง ข้อกำหนดจริยธรรมข้าราชการ กสอ.

เรียน ผอ.กอง/ผอ.ศก.๑-๑๑ กสอ./ผอ.ตสน. และ ผอ.กลุ่ม/ผบพ.สล.กสอ.

ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๙.๑/๑๖ ลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๕ เรื่อง การจัดทำข้อกำหนดจริยธรรม กำหนดให้ กสอ. ในฐานะหน่วยงานที่รับผิดชอบทุนหมุนเวียนที่ไม่มีสถานะเป็นนิติบุคคล และเป็นส่วนราชการที่เป็นหน่วยงานนำร่องในการจัดทำประกาศหน่วยงานและแนวทางการปฏิบัติตามประกาศหน่วยงาน เรื่อง การป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของสำนักงาน ป.ป.ช. ดำเนินการจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมของ กสอ. ที่สอดคล้องกับบทบาทภารกิจของหน่วยงาน และเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ. กำหนด นั้น

ในการนี้ อสอ. ได้เห็นชอบและลงนามประกาศ กสอ. ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๕ เรื่อง ข้อกำหนดจริยธรรมข้าราชการ กสอ. ดังนั้น สล.กสอ. จึงขอส่งประกาศดังกล่าวให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกหน่วยงานในสังกัด กสอ. ได้รับทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด และขอให้ทุกหน่วยงานดำเนินการดังต่อไปนี้

๑. ลงนามรับทราบผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ โดยสามารถสแกน QR CODE ด้านล่างนี้ ทั้งนี้ ข้อกำหนดจริยธรรมข้าราชการ กสอ. เป็นสิ่งที่เจ้าหน้าที่ของ กสอ. ต้องรับทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดโดยทั่วกัน จึงขอความร่วมมือข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการทุกท่านในการลงนามรับทราบประกาศ กสอ. ดังกล่าว

๒. โปรดแจ้งจำนวนและรายชื่อเจ้าหน้าที่ที่ลงนามรับทราบข้อกำหนดจริยธรรมข้าราชการ กสอ. มายัง สล.กสอ. ภายในวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๖

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

(นางสาวประเทือง พฤษชาติพัทธ์กุล)
เลขานุการกรม กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม



โปรดลงนามรับทราบ
ข้อกำหนดจริยธรรมข้าราชการ กสอ.



ประกาศกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม
เรื่อง ข้อกำหนดจรรยาบรรณข้าราชการกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ วรยศี และวรรคห้าของพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจรรยาบรรณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐอาจจัดทำข้อกำหนดจรรยาบรรณเพื่อใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นเพิ่มเติมจากประมวลจรรยาบรรณให้เหมาะสมกับภารกิจที่มีลักษณะเฉพาะของหน่วยงานของรัฐนั้นด้วยก็ได้ โดยต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ม.จ. กำหนด ประกอบกับข้อ ๑๒ ของระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจรรยาบรรณ ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจรรยาบรรณ ข้อกำหนดจรรยาบรรณ และกระบวนการรักษาจรรยาบรรณของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้กำหนดว่าหน่วยงานของรัฐอาจพิจารณาจัดทำข้อกำหนดจรรยาบรรณ โดยนำหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจรรยาบรรณมาใช้ตามที่เห็นสมควร เพื่อใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานนั้นเพิ่มเติมจากประมวลจรรยาบรรณให้เหมาะสมกับหน่วยงานที่มีภารกิจเฉพาะของหน่วยงาน หรือสาขาวิชาชีพได้ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม จึงได้จัดทำข้อกำหนดจรรยาบรรณ เพื่อเป็นแนวทางในการใช้ปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งเป็นผู้ปฏิบัติงานทั้งหมดทุกระดับที่อยู่ในความรับผิดชอบของกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อกำหนดจรรยาบรรณของกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ออบัติกรมส่งเสริมอุตสาหกรรมลงนามเพื่อประกาศข้อกำหนดจรรยาบรรณ เป็นต้นไป

ข้อ ๒ เจ้าหน้าที่ของกรมส่งเสริมอุตสาหกรรมพึงปฏิบัติตนตามข้อกำหนดจรรยาบรรณของกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ซึ่งกำหนดเพิ่มเติมจากประมวลจรรยาบรรณข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังต่อไปนี้

๒.๑ มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน อย่างมีประสิทธิภาพและคุณภาพ ด้วยจิตบริการ (Service Mind) สุภาพ มีน้ำใจ อ่อนน้อมถ่อมตน เสียสละ กระตือรือร้น อำนวยความสะดวก รับผิดชอบและเต็มใจให้บริการต่อผู้มาติดต่อราชการทั้งภายในหน่วยงานและภายนอกหน่วยงานอย่างตรงเวลาและไม่เลือกปฏิบัติ พร้อมทั้งริเริ่มและเสนอแนะในการส่งเสริมและพัฒนาอุตสาหกรรมอย่างสร้างสรรค์ ปรับปรุงวิธีการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงในทุกสถานการณ์ รวมทั้ง ตัดสินใจโดยอาศัยข้อมูลที่ถูกต้องและโดยการรับฟังความคิดเห็นจากทุกภาคส่วน รับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ทั้งนี้ เพื่อสร้างสรรค์สังคม เศรษฐกิจอุตสาหกรรมและผู้ประกอบการ ที่ยั่งยืน

๒.๒ ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี ด้วยการรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ มีจิตสาธารณะ พึงปฏิบัติตนให้เป็นที่เชื่อถือศรัทธาแก่ประชาชน สังคมประชากรมั่นในการทำงาน คิดบวก เรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ เพิ่มความรู้ความสามารถ และตรงต่อเวลา

๒.๓ มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์สุจริต เป็นธรรม และตรวจสอบได้ ไม่เอื้อประโยชน์ให้กับตนเองและพวกพ้องทั้งทางตรงและทางอ้อม มีความโปร่งใสในการดำเนินงาน พร้อมรับการตรวจสอบโดยเปิดเผยและชี้แจงเหตุผลและรายละเอียดการดำเนินงาน อันจะก่อให้เกิดธรรมาภิบาลทั่วทั้งองค์กร

ข้อ ๓. เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติ ตามข้อกำหนดจริยธรรมข้างต้น ให้กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม มีการบันทึกข้อมูลการรับทราบ และถือปฏิบัติตนตามมาตรฐานจริยธรรมประมวลจริยธรรม และข้อกำหนด จริยธรรมของกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

กรณีเจ้าหน้าที่ของกรมส่งเสริมอุตสาหกรรมปฏิบัติตนสอดคล้องตามมาตรฐานทาง จริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมฉบับนี้ ให้กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม บันทึกข้อมูลพฤติกรรมที่พึงประสงค์ และกรณีเจ้าหน้าที่ของกรมส่งเสริมอุตสาหกรรมปฏิบัติตนไม่สอดคล้อง กับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม ให้กรมส่งเสริมอุตสาหกรรมบันทึก ข้อมูลประพฤติที่ไม่พึงประสงค์นั้นไว้ ทั้งนี้ ให้กรมส่งเสริมอุตสาหกรรมนำข้อมูลพฤติกรรมที่บันทึกไว้ ไปใช้ ประกอบกระบวนการบริหารงานบุคคลต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายไบน้อย สุวรรณชาตรี)
อธิบดีกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม