



Declaration of Intent

On “Management with Integrity, Morality and Transparency”

Department of Industrial Promotion

Preventing and suppressing corruption is one of the most important policies and considered as an urgent agenda for the country. It is prescribed in the 20 years national strategy (2017-2036), and used to formulate the strategic plan of the National Economic and Social Development Plan No. 12 (2017-2021) and public managements to prevent corruption, misconduct and improper governance in Thai society, which are constituted into the National Anti-Corruption Strategy – Phase 3 (2017-2021)

As an executive of the Department of Industrial Promotion, I pledge to manage and perform our mission with honesty, integrity and transparency, act with honor and dignity of humanity, stand firm in what is right and adhere to the values of the Department of Industrial promotion which is “to have ethics to adhere to the Code of Conduct and to perform duties with faithfulness.”

In accordance with this will, I asked all the staff of the Department of Industrial Promotion to comply with the policy of integrity and transparency for operations of the Department of Industrial Promotion

1. Transparency. To fairly, properly and accurately disclose information with respect to the affairs of the department. The public shall be able to easily access the information and inspect the operation according to the announced policy. The stakeholders shall have opportunity to be involved in the departments operation. The procurement process shall be in accordance with transparency principles as prescribed by law.

2. Accountability. To disseminate annual action plan for the public to be able to inspect the operation as per the responsibility. To give priority to listen to comments or requests from the service receivers, the shareholders or the public. To provide management process and properly response to the requests.

3. Zero-corruption Operation. To suppress corruption in public policy and official corruption.

4. Anti-corruption Organization Culture. To promote culture and value of integrity and anti-corruption to not tolerate any corruption, to feel ashamed and fear to corrupt, to have mindset capable of distinguishing between individual and public gains, to provide measures in preventing and suppressing corruption.

5. Organizational Virtue. To strictly regulate the officials’ action according to guidance or standards in order to create standards and virtue in the operation and provision of services focusing on facilitating the service receivers or the public, to have virtue in managing human resources, developing human resources and managing budgets.



ประกาศเจตจำนงสุจริต กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

การป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐเป็นหนึ่งในนโยบายสำคัญและถือเป็นวาระสำคัญเร่งด่วนของประเทศ โดยกำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2560-2579) นำมาซึ่งการกำหนดเป็นยุทธศาสตร์ในแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560 -2564) การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย ประกอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 – 2564)

ในฐานะผู้บริหารกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ขอให้คำมั่นว่าจะบริหารและปฏิบัติงานตามภารกิจด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใส มีความพร้อมรับผิด ประพฤติปฏิบัติและดำรงตนอยู่ด้วยความมีเกียรติและศักดิ์ศรีของความเป็นมนุษย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องยึดมั่นในค่านิยมของกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม “มีจริยธรรมและจรรยาบรรณ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต”

ทั้งนี้ เพื่อให้เป็นไปตามเจตจำนง จึงขอความร่วมมือจากบุคลากรของกรมส่งเสริมอุตสาหกรรมทุกคน ถือปฏิบัติ ตามนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ดังนี้

1. ความโปร่งใส คือ การเปิดเผยข้อมูลการดำเนินภารกิจต่างๆ ของหน่วยงาน อย่างตรงไปตรงมา ถูกต้อง ชัดเจน ครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้อย่างสะดวก สามารถตรวจสอบการดำเนินงานตามนโยบายที่ประกาศไว้ และเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานของหน่วยงาน ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างเป็นไปตามหลักการความโปร่งใสตามที่กฎหมายกำหนด

2. ความพร้อมรับผิด คือ การเผยแพร่แผนปฏิบัติราชการประจำปีและกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติราชการ ให้สาธารณชนได้ติดตามตรวจสอบการดำเนินภารกิจตามพันธกิจ ให้ความสำคัญกับการรับฟังเสียงสะท้อนหรือข้อร้องเรียนจากผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหรือสาธารณชน และมีกระบวนการจัดการและตอบสนองต่อข้อร้องเรียนอย่างเหมาะสม

3. ความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน คือ การทำให้หน่วยงานปลอดจากการทุจริตในเชิงนโยบายและการทุจริตต่อหน้าที่

4. วัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร คือ การเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตและการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน ไม่ทนต่อการทุจริตทั้งปวง มีความละเอียดและเกรงกลัวที่จะทุจริต มีฐานความคิดที่แยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม มีการดำเนินมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

5. คุณธรรมในการทำงานในหน่วยงาน คือ การกำกับดูแลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ให้เป็นไปตามคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด ส่งผลให้เกิดมาตรฐานและคุณธรรมในการปฏิบัติงาน และการให้บริการมุ่งตอบสนองต่อผู้รับบริการหรือประชาชนด้วยการพัฒนากระบวนการอำนวยความสะดวก มีคุณธรรมในการบริหารงานบุคคลภายในหน่วยงาน ทั้งในด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ด้านการสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานและการธำรงรักษาคนดี คนเก่ง ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล และการบริหารงบประมาณ