



กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม
DEPARTMENT OF INDUSTRIAL PROMOTION

หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภททั่วไประดับชำนาญงาน

หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป
ระดับชำนาญงาน

(แบบท้ายประกาศ อ.ก.พ. กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ลงวันที่.....มิถุนายน ๒๕๖๒)

ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว๗ ลงวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๕๒ และที่ นร ๑๐๐๖/ ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๕๒ ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งประเภท ทั่วไป ระดับชำนาญงาน ให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการตามที่กำหนดไว้ในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ ว ๓๔ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๗ โดยมอบหมายให้ อ.ก.พ.กรม เป็นผู้พิจารณากำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการ เกี่ยวกับการ พิจารณาคัดเลือกบุคคล วิธีการประเมิน การพิจารณาคุณสมบัติเกี่ยวกับระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่ง และ อื่น ๆ เพิ่มเติมจากหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนดไว้

เพื่อให้การแต่งตั้งข้าราชการมีประสิทธิภาพและมีความคล่องตัว อ.ก.พ. กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ในการประชุม ครั้งที่/๒๕๖๒ เมื่อวันที่มิถุนายน ๒๕๖๒ จึงมีมติกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก เพื่อ แต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่ใช้ในการคัดเลือก

- | | |
|---|---|
| ๑.๑ เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน | ๑.๒ เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน |
| ๑.๓ เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน | ๑.๔ เจ้าพนักงานส่งเสริมอุตสาหกรรมชำนาญงาน |
| ๑.๕ เจ้าพนักงานเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ชำนาญงาน | ๑.๖ นายช่างเทคนิคชำนาญงาน |
| ๑.๗ เจ้าพนักงานออกแบบผลิตภัณฑ์ชำนาญงาน | ๑.๘ เจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์ชำนาญงาน |

๒. คุณสมบัติของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก

ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกจะต้องมีคุณสมบัติ ดังต่อไปนี้

- ๒.๑ ต้องดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะเลื่อนและดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงกว่าระดับที่จะเลื่อน ๑ ระดับ
- ๒.๒ เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย
- ๒.๓ คุณสมบัติอื่นๆ ตามที่ ก.พ. กำหนดเพิ่มเติม

คุณวุฒิการศึกษา	ระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่ง
ปวช. หรือเทียบเท่าไม่ต่ำกว่านี้	๘ ปี
ปวท. หรืออนุปริญญา ๒ ปี หรือเทียบเท่าไม่ต่ำกว่านี้	๗ ปี
ปวส. หรืออนุปริญญา ๓ ปี หรือเทียบเท่าไม่ต่ำกว่านี้	๖ ปี

ทั้งนี้ อาจนำระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายอื่น ซึ่งมีลักษณะงานที่เกี่ยวข้องหรือ เกื้อกูลมานับรวมเป็นระยะเวลาขั้นต่ำได้

๓. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

๓.๑ วิธีการคัดเลือก

โดยวิธีการประเมินผลงาน

๓.๒ หลักเกณฑ์และการเสนอผลงานเข้ารับการประเมิน

๑) ผลงานย้อนหลัง ๓ ปี เป็นการเสนอผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ขอรับการประเมินผลงาน โดยแสดงปริมาณงานด้านต่างๆ ที่ได้รับมอบหมายในแต่ละปี ซึ่งเป็นผลงานที่แสดงให้เห็นถึงความรู้ ความชำนาญ และประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน

๒) ผลการปฏิบัติงานหรือผลสำเร็จของงานในหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งที่ประเมิน ซึ่งเป็น ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติงานตามปกติในตำแหน่งหน้าที่ความรับผิดชอบ หรือผลสำเร็จของงานที่เกิดจากการปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมาย ที่ก่อให้เกิดประโยชน์กับหน่วยงานและประชาชน ซึ่งสามารถนำไปเป็นรูปแบบ หรือแนวทางในการปฏิบัติงานต่อไปได้ โดยเป็นผลงานที่มีระยะเวลาในการปฏิบัติงาน ไม่เกิน ๒ ปี และเป็น ผลงานที่แสดงให้เห็นถึงความรู้ ความชำนาญ และประสบการณ์ที่เหมาะสมที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ในระดับที่สูงขึ้น จำนวน ๑ เรื่อง

๓) ข้อเสนอแนวคิด/วิธีการพัฒนางาน หรือปรับปรุงงานในตำแหน่งที่จะได้รับการแต่งตั้งให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ซึ่งประกอบด้วยแนวคิด วิสัยทัศน์ หรือแผนงานที่จะในอนาคต เพื่อพัฒนางานในตำแหน่งที่จะได้รับการ แต่งตั้งและสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน รวมทั้งควรเป็นแนวคิดที่สามารถนำไปปฏิบัติได้จริง และมี การกำหนดตัวชี้วัดความสำเร็จที่ชัดเจน จำนวน ๑ เรื่อง

๓.๓ เอกสารที่ใช้ในการสมัครเข้ารับการคัดเลือก

- ๑) แบบพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล
- ๒) แบบประเมินคุณลักษณะของบุคคล
- ๓) สรุปลงงานย้อนหลัง ๓ ปี
- ๔) ผลงานที่เป็นผลการดำเนินการที่ผ่านมาที่จะส่งเข้ารับการประเมิน
- ๕) ข้อเสนอแนวคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

๔. องค์ประกอบที่ใช้ในการประเมิน

การประเมินผลงานของทุกตำแหน่ง จะประเมินใน ๓ องค์ประกอบ คือ คุณภาพของงาน ประโยชน์ของผลงาน และความรู้ ความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ ซึ่งน้ำหนักรวมของทุกองค์ประกอบต้องเท่ากับร้อยละ ๑๐๐ โดยกำหนดค่าน้ำหนักในแต่ละองค์ประกอบ ดังนี้

- | | |
|---------------------------------------|------------------|
| ๑. คุณภาพของงาน | น้ำหนักร้อยละ ๓๐ |
| ๒. ประโยชน์ของผลงาน | น้ำหนักร้อยละ ๔๐ |
| ๓. ความรู้ ความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ | น้ำหนักร้อยละ ๓๐ |

๕. เกณฑ์การตัดสิน

คณะกรรมการฯ จะประเมินคุณสมบัติของบุคคลและผลการปฏิบัติงานของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกฯ โดยพิจารณาจากความรู้ ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติงาน และคุณภาพของผลงาน ดังนี้

๑) คุณสมบัติของบุคคล

มีคุณสมบัติบุคคลถูกต้องครบถ้วนตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งตามที่กำหนด

๒) ผลงาน

จะต้องได้คะแนนผลงานแต่ละเล่ม ในแต่ละองค์ประกอบไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และคะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ของคะแนนเต็มที่กำหนด ดังนี้

๒.๑ ผลการปฏิบัติงานหรือผลสำเร็จของงาน คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน พิจารณาจาก
องค์ประกอบ

- | | |
|---------------------------------------|----------|
| ๑. คุณภาพของงาน | ๓๐ คะแนน |
| ๒. ประโยชน์ของผลงาน | ๔๐ คะแนน |
| ๓. ความรู้ ความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ | ๓๐ คะแนน |

๒.๒ ข้อเสนอแนวคิด/วิธีการพัฒนางาน หรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน พิจารณาจากองค์ประกอบ

- | | |
|---------------------------------------|----------|
| ๑. คุณภาพของงาน | ๓๐ คะแนน |
| ๒. ประโยชน์ของผลงาน | ๔๐ คะแนน |
| ๓. ความรู้ ความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ | ๓๐ คะแนน |

๖. หลักเกณฑ์อื่นๆ

สำหรับหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงานที่ไม่ได้
กำหนดไว้ในประกาศนี้ ให้ถือปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว๓๔ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๔๗
หรือที่ กพ จะกำหนดเพิ่มเติม

