



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สล.กสอ. (กลุ่มวินัยและนิติการ) โทรศัพท์ ๐-๒๒๐๒-๔๔๐๓ โทรสาร ๐-๒๓๕๕-๓๑๕๔

ที่ อก ๐๔๐๑/ ๗๐๗

วันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๔

เรื่อง แนวทางการดำเนินการตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน อสอ.

ตามที่ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้กำหนดเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ นั้น

สล.กสอ. ได้ร่วมกับหน่วยงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อทบทวนแนวทาง ระบบ และคู่มือ
ตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ที่ กสอ. ได้จัดทำและแจ้งเวียนให้ทุกหน่วยงาน
ถือปฏิบัติ และได้จัดทำนโยบาย หลักเกณฑ์ มาตรการ คู่มือ เพื่อให้สอดคล้องหลักเกณฑ์การประเมิน ITA
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังนี้

๑. นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความสอดคล้องกับการขับเคลื่อนภารกิจของ กสอ.
และทิศทางการปฏิรูปประเทศ

๒. หลักเกณฑ์การบริหารทรัพยากรบุคคล ได้แก่ หลักเกณฑ์การสรรหาและคัดเลือกบุคคล
หลักเกณฑ์การพัฒนาบุคลากร หลักเกณฑ์การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ

๓. มาตรการและแนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต เพื่อเป็นแนวทางในการ
จัดการเรื่องร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตของเจ้าหน้าที่ กสอ. โดยกำหนดกรอบแนวทางการจัดการเรื่อง
ร้องเรียนของหน่วยงาน เกี่ยวกับ ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน กระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียน และ
การตอบสนองต่อเรื่องร้องเรียน

๔. การประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต หรือก่อให้เกิดการขัดกัน
ระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมของ กสอ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๕. มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ

๖. มาตรการการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน

๗. มาตรการส่งเสริมคุณธรรมความโปร่งใภายในหน่วยงาน

๘. คู่มือหรือมาตรฐานในการปฏิบัติงานและคู่มือมาตรฐานการให้บริการ ได้แก่ คู่มือมาตรฐานการ
ปฏิบัติงาน การสร้างระบบสนับสนุน SMEs แบบบูรณาการในระดับท้องถิ่น (RISMEP) คู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน
คู่มือการให้บริการกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม คู่มือการให้บริการเงินทุนหมุนเวียนเพื่อการส่งเสริมอาชีพใน
อุตสาหกรรมในครอบครัวและหัตถกรรม เป็นต้น

๙. เจตจำนงสุจริตของผู้บริหารงานในการบริหารงาน สำหรับเผยแพร่ต่อสาธารณชนทั้ง

๑. เห็นชอบ ภาษาไทยและภาษาอังกฤษ

๒. ลงนามแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

๑. ให้ความเห็นชอบนโยบาย หลักเกณฑ์ มาตรการ คู่มือ ในเรื่องต่างๆ ข้างต้น

๒. ลงนามในบันทึกถึงหน่วยงานต่างๆ เพื่อรับทราบ และถือปฏิบัติตามนโยบาย หลักเกณฑ์

มาตรการ คู่มือ ในข้อ ๑

(นายณัฐพล รังสิตพล)
อธิบดีกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

(นางสาวณัฐธิญา เนตยสุภา)
เลขาธิการกรม กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สล.กสอ. (กลุ่มวินัยและนิติการ) โทรศัพท์ ๐-๒๒๐๒-๔๔๐๓ โทรสาร ๐-๒๓๕๔-๓๑๔๙

ที่ อก ๐๔๐๑/ ๑ ๗๕๘

วันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๔

เรื่อง แนวทางการดำเนินการตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน สล.กสอ./กอง/ศูนย์/ตสน.กสอ.

ตามที่ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้กำหนดเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ นั้น

เพื่อให้การดำเนินงานของ กสอ. เป็นไปด้วยความโปร่งใส และเพื่อเป็นการสนับสนุน ส่งเสริมและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสและภาพลักษณ์ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐอย่างได้ผล ซึ่งจะส่งผลต่อการบรรลุวัตถุประสงค์ตามวิสัยทัศน์ของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ที่กำหนดไว้ว่า “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)” ดังนั้น กสอ. จึงได้กำหนดแนวทางการดำเนินงานในเรื่องต่างๆ ตามเอกสารแนบ ดังนี้

๑. นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความสอดคล้องกับการขับเคลื่อนภารกิจของ กสอ. และทิศทางการปฏิรูปประเทศ

๒. หลักเกณฑ์การบริหารทรัพยากรบุคคล ได้แก่ หลักเกณฑ์การสรรหาและคัดเลือกบุคคล หลักเกณฑ์การพัฒนาบุคลากร หลักเกณฑ์การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ

๓. มาตรการและแนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต เพื่อเป็นแนวทางในการจัดการเรื่องร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตของเจ้าหน้าที่ กสอ. โดยกำหนดกรอบแนวทางการจัดการเรื่องร้องเรียนของหน่วยงาน เกี่ยวกับ ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน กระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียน และการตอบสนองต่อเรื่องร้องเรียน

๔. การประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต หรือก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมของ กสอ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๕. มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ

๖. มาตรการการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน

๗. มาตรการส่งเสริมคุณธรรมความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

๘. คู่มือหรือมาตรฐานในการปฏิบัติงานและคู่มือมาตรฐานการให้บริการ ได้แก่ คู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน การสร้างระบบสนับสนุน SMEs แบบบูรณาการในระดับท้องถิ่น (RISMEP) คู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน คู่มือการให้บริการส่งเสริมอุตสาหกรรม คู่มือการให้บริการเงินทุนหมุนเวียนเพื่อการส่งเสริมอาชีพในอุตสาหกรรมในครอบครัวและหัตถกรรม เป็นต้น

๙. เจตจำนงสุจริตของผู้บริหารงานในการบริหารงาน สำหรับเผยแพร่ต่อสาธารณชนทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัดต่อไป

ขอเพื่อทราบและถือปฏิบัติ


(นายณัฐพล รังสิตพล)
อธิบดีกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม