

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ กระทรวงอุตสาหกรรม

รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓)

ส่วนราชการ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลสัมฤทธิ์		งบประมาณ (ถ้ามี)			ระยะเวลาดำเนินงาน	หมายเหตุ
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	การเบิกจ่าย (แผน/ผล)		
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างจิตสำนึก ปรับเปลี่ยนฐานความคิด ปลุกฝังความซื่อสัตย์สุจริต										
๑.๑	กิจกรรม : เรื่องเล่าวินัย	๑. จำนวนช่องทางการเผยแพร่องค์ความรู้/ข้อมูลข่าวสาร ๒. จำนวนองค์ความรู้/ข้อมูลข่าวสารที่เผยแพร่ประชาสัมพันธ์	เพื่อเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการรักษาวินัย เพื่อให้เจ้าหน้าที่ตระหนักถึงการมีวินัย เพื่อป้องกันการทุจริต ผลประโยชน์ทับซ้อน และปัญหาอื่นๆ ที่เกิดจากการขาดความโปร่งใสของหน่วยงาน รวมถึงการลดผลกระทบที่อาจจะเกิดขึ้น	มีการเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับโครงการจุดกระแสวิกฤตที่ไม่ทนต่อการทุจริตสื่อประชาสัมพันธ์ และ "การขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม" และสื่อประชาสัมพันธ์ "พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒"	เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานมีความรู้ความเข้าใจในวินัย และ คุณธรรม จริยธรรม รวมทั้งมีความตระหนักถึงปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบที่ซึ่งอาจก่อให้เกิดผลเสียต่อองค์กร		<input type="checkbox"/> งบดำเนินงาน <input type="checkbox"/> งบรายจ่ายอื่น	แผน ..... ผล .....	ต.ค. ๖๒ - ก.ย. ๖๓	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลสัมฤทธิ์		งบประมาณ (ถ้ามี)			ระยะเวลาดำเนินงาน	หมายเหตุ
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	การเบิกจ่าย (แผน/ผล)		
๑.๒	กิจกรรม : โครงการจัดฝึกอบรม ปฐมนิเทศข้าราชการและพนักงานราชการ กสอ. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒	๑. จำนวนเจ้าหน้าที่ที่มีส่วนร่วม ๒. จำนวนครั้งการจัดกิจกรรม	เพื่อปรับเปลี่ยนความคิดและพัฒนาข้าราชการใหม่และปลูกฝังค่านิยม และทัศนคติ ด้านคุณธรรม จริยธรรมให้กับข้าราชการใหม่และพนักงานราชการ	มีการจัดโครงการปฐมนิเทศข้าราชการและพนักงาน กสอ. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ ครั้งที่ ๑ ในระหว่างวันที่ ๑๑ - ๑๓ ธ.ค. ๒๕๖๒ โดยมีข้าราชการและพนักงานราชการเข้าร่วมการอบรม ๒๖ คน	ข้าราชการบรรจุใหม่ เข้าใจในวิสัยทัศน์ พันธกิจ บทบาทหน้าที่ของการเป็นข้าราชการ การสร้างวินัย สร้างทีม และความสามัคคี การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึกราชการ การจัดการความรู้ และความคาดหวังของประชาชนต่อการบริการในภาครัฐ เพื่อเตรียมความพร้อมในการทำงานเพื่อประโยชน์สุขต่อประชาชน หน่วยงาน และประเทศชาติ		<input type="checkbox"/> งบดำเนินงาน <input type="checkbox"/> งบรายจ่ายอื่น	แผน ..... ผล .....	๑๑ - ๑๓ ธ.ค. ๒๕๖๒	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลสัมฤทธิ์		งบประมาณ (ถ้ามี)			ระยะเวลาดำเนินงาน	หมายเหตุ
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	การเบิกจ่าย (แผน/ผล)		
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การสร้างเสริมองค์ความรู้ด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต										
๒.๑	กิจกรรม : โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร “แนวทางการปฏิบัติราชการที่ดี เพื่อลดความเสี่ยงในการปฏิบัติงาน”	๑. ระดับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ กฎระเบียบ ที่เกี่ยวข้อง ในการปฏิบัติงาน ๒. จำนวนเจ้าหน้าที่ที่มีส่วนร่วม ๓. จำนวนครั้งการจัดกิจกรรม	เพื่อให้การปฏิบัติราชการในเรื่องดังกล่าวบรรลุยุทธศาสตร์และเป้าประสงค์ในการให้บริการสาธารณะและก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดกับประชาชน เจ้าหน้าที่กรมส่งเสริมอุตสาหกรรมทุกระดับจึงต้องให้ความสำคัญต่อการปฏิบัติราชการด้วยความถูกต้อง รอบคอบ และเป็นไปโดยสอดคล้องกับกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง	มีการจัดโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร “แนวทางการปฏิบัติราชการที่ดี เพื่อลดความเสี่ยงในการปฏิบัติงาน” จำนวน ๑ ครั้ง โดยมีผู้เข้าร่วมจำนวน ๕๐๐ คน โดยประมาณ ตั้งแต่วันที่ ๑ - ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เป็นจำนวน ๓ วัน โดยการถ่ายทอดสดผ่านระบบสารสนเทศที่มี	เจ้าหน้าที่ที่มีความรู้ความเข้าใจ ในกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานเพื่อลดความเสี่ยงในการจัดซื้อจัดจ้าง และเป็นไปตามระเบียบที่ถูกต้อง		<input type="checkbox"/> งบดำเนินงาน <input type="checkbox"/> งบรายจ่ายอื่น	แผน ..... ผล .....	๑ - ๓ ก.ค ๖๓	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลสัมฤทธิ์		งบประมาณ (ถ้ามี)			ระยะเวลาดำเนินงาน	หมายเหตุ
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	การเบิกจ่าย (แผน/ผล)		
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาระบบบริหารและกลไกการป้องกันการทุจริต</b>										
๓.๑	กิจกรรม : โครงการ ITA (แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน : IIT)	๑. ระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่มีต่อหน่วยงาน ๒. จำนวนมาตรการที่หน่วยงานกำหนดเพื่อยกระดับความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน	เพื่อยกระดับความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของหน่วยงาน ลดโอกาสการทุจริตประพฤติมิชอบ เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ เพื่อประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่มีต่อหน่วยงานตนเอง	ร้อยละ ๑๐๐ จำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในได้ทำการประเมินระดับผลการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในต่อหน่วยงาน กสอ.	กสอ. ได้ดำเนินการยกระดับความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของหน่วยงาน ลดโอกาสการทุจริต เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน		<input type="checkbox"/> งบดำเนินงาน <input type="checkbox"/> งบรายจ่ายอื่น	แผน ..... ผล .....	ต.ค. 62 - ก.ย. 63	
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การสร้างความเข้มแข็งการบูรณาการความร่วมมือทุกภาคส่วนในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต</b>										
๔.๑	กิจกรรม : โครงการ ITA (แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก : EIT)	๑. ระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มีต่อหน่วยงาน	เพื่อประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงานเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงได้ตลอดจนการเสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรให้เกิดความศรัทธาเชื่อมั่นในการให้บริการสาธารณะ	ร้อยละ ๑๐๐ จำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกได้ทำการประเมินระดับผลการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกต่อหน่วยงาน กสอ.			<input type="checkbox"/> งบดำเนินงาน <input type="checkbox"/> งบรายจ่ายอื่น	แผน ..... ผล .....	ต.ค. ๖๒ - ก.ย. ๖๓	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลสัมฤทธิ์		งบประมาณ (ถ้ามี)			ระยะเวลาดำเนินงาน	หมายเหตุ
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	การเบิกจ่าย (แผน/ผล)		
ยุทธศาสตร์ ที่ ๕ การพัฒนากลไกการขับเคลื่อนงานและศักยภาพบุคลากร										
๕.๑	กิจกรรม : สัมมนาเชิงปฏิบัติการ” การเสริมสร้างองค์ความรู้ที่จำเป็นเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการและการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔”	๑. จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม ๒. ระดับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤตมิชอบ ๓. จำนวนครั้งการจัดกิจกรรม	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพกลไกการขับเคลื่อนงานด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน เสริมสร้างสมรรถนะและทักษะที่จำเป็นให้แก่บุคลากรที่รับผิดชอบภารกิจด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤตมิชอบ	มีการจัดโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ” การเสริมสร้างองค์ความรู้ที่จำเป็นเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการและการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔” จำนวน ๑ ครั้ง เมื่อวันที่ ๒๕ - ๒๗ กันยายน ๒๕๖๓ โดยมีเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน กสอ. เข้าร่วม ๕๐๐ คน โดยประมาณ	เจ้าหน้าที่ได้เข้าร่วมกิจกรรม Walk Rally TeamBuilding เพื่อร่วมทำกิจกรรมด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการปราบปรามทุจริต พร้อมทั้งประกาศเจตจำนงสุจริตโดยคณะผู้บริหารและเจ้าหน้าที่หน่วยงาน กสอ. เจ้าหน้าที่เกิดความรู้อย่างเข้าใจและตระหนักถึงปัญหาการทุจริต		<input type="checkbox"/> งบดำเนินงาน <input type="checkbox"/> งบรายจ่ายอื่น	แผน ..... ผล .....	ก.ย.-๖๓	



(นายเจตนิพิฐ รอดภัย)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ปฏิบัติราชการแทน

อธิบดีกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลสัมฤทธิ์		งบประมาณ (ถ้ามี)			ระยะเวลาดำเนินงาน	หมายเหตุ
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	การเบิกจ่าย (แผน/ผล)		

ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ

.....

ผู้รายงาน.....นายพนัส ศรีสมบัติ.....ตำแหน่ง.....นักวิชาการอุตสาหกรรม.....

โทรศัพท์.....๐๒ ๒๐๒ ๔๔๐๓ .....มือถือ.....E - mail.....panut@dip.go.th.....

\*\*\* หมายเหตุ ส่งแบบรายงานฯ พร้อม แนบไฟล์รูปภาพการดำเนินงาน กิจกรรม/โครงการ ให้ ศปท.อก. ทาง E-mail : acc.ops2@gmail.com ภายในวันอังคารที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๓