



การดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ประจำปีงบประมาณ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – พ.ศ. ๒๕๖๔)

ตามที่กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ได้กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลสามารถดำเนินการตามมาตรฐานการบริหารและพัฒนากำลังคนภาครัฐของสำนักงาน ก.พ. และเป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) โดยกำหนดนโยบายทั้งหมด ๕ ด้าน กรมส่งเสริมอุตสาหกรรมได้ดำเนินการตามนโยบายดังกล่าว ดังนี้

๑. ด้านการวิเคราะห์อัตรากำลัง

ดำเนินการวางแผนอัตรากำลัง ๓-๕ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับต่อภารกิจของกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

๒. ด้านการสรรหา

๒.๑ จัดทำและดำเนินการตามแนวทางการสรรหา บรรจุ และแต่งตั้งบุคลากรที่เป็นไปตามกฎระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง

๒.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรรจากผู้แทนหน่วยงาน เพื่อให้สามารถเลือกสรรผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ เป็นคนดีและคนเก่งสอดคล้องตามภารกิจของแต่ละหน่วยงาน

๓. ด้านการพัฒนา

๓.๑ จัดทำแผนและดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีให้สอดคล้องตามความจำเป็นและความต้องการในการพัฒนาของบุคลากรในทุกหน่วยงาน

๓.๒ ส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาตนเองด้วยการอบรมกับหน่วยงานและองค์กรภายนอก

๓.๓ มีฐานข้อมูลบุคลากร ผู้ผ่านการพัฒนาหลักสูตรต่างๆ ในระบบ Departmental Personnel Information System : DPIS

๓.๔ ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรเพื่อมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

๔. ด้านการรักษาไว้

๔.๑ จัดทำแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ แผนสืบทอดตำแหน่งในแต่ละสายอาชีพ แผนสืบทอดตำแหน่งทางการบริหาร

๔.๒ จัดให้มีการประเมินข้าราชการ ตามหลักเกณฑ์มาตรฐานความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ และมีการประเมินอย่างเป็นธรรม

๔.๓ ประกาศยกย่อง ชมเชยบุคลากร ที่มีผลการปฏิบัติงานในระดับดีมากและดีเด่น

๕. ด้านการใช้ประโยชน์

๕.๑ ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานให้ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมทั้งกำกับ ดูแลให้ผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพ

๕.๒ จัดให้มีการประกาศการรับสมัครคัดเลือกบุคลากรที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่งต่างๆ เพื่อที่บุคลากรสามารถเข้าถึงข้อมูลการรับสมัครได้อย่างเท่าเทียม