



นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ประจำปีงบประมาณ (พ.ศ. ๒๕๖๒ – พ.ศ. ๒๕๖๔)

เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลสามารถดำเนินการตามมาตรการบริหารและพัฒนากำลังคนภาคีรัฐของสำนักงาน ก.พ. และปฏิรูปองค์การตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ มุ่งเน้นบุคลากรได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประสิทธิผล และเป็นไปในทิศทางเดียวกัน และเป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รองรับการกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑. ด้านการวิเคราะห์อัตรากำลัง

ดำเนินการวางแผนกำลังคน โดยเปรียบเทียบภารกิจการปฏิบัติงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารและพัฒนาบุคลากร ให้เกิดประโยชน์สูงสุด นำไปสู่การบรรลุพันธกิจของกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

๒. ด้านการสรรหา

ดำเนินการสรรหาบุคลากรตามคุณลักษณะที่กำหนดในหลักเกณฑ์ และระเบียบที่เกี่ยวข้อง โดยดำเนินการเลือกสรรบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถ และเป็นคนดีและคนเก่ง และเป็นผู้ที่สามารถปฏิบัติภารกิจของกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม และรองรับการกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐)

๓. ด้านการพัฒนา

กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม โดยกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการกรม ดำเนินการวางแผนพัฒนาบุคลากร เตรียมความพร้อมของข้าราชการ โดยพัฒนาบุคลากรทุกระดับ ให้มีสมรรถนะและมีขีดความสามารถในการบริหารจัดการองค์กร พัฒนาความรู้และความเชี่ยวชาญเพื่อต่อยอดองค์ความรู้ที่เกิดประโยชน์ต่อการบริหารจัดการตามยุทธศาสตร์ และพัฒนาความพร้อมของบุคลากรเพื่อรองรับเทคโนโลยีและนวัตกรรมในยุคอุตสาหกรรม ๔.๐ และรองรับการกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐)

๔. ด้านการรักษาไว้

ดำเนินการวางแผนด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล แผนการเสริมสร้างความสุขและความผูกพันของบุคลากร แผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ แผนสืบทอดตำแหน่งในแต่ละสายอาชีพ แผนสืบทอดตำแหน่งทางการบริหาร รวมทั้งยกย่อง ชมเชยบุคลากร เพื่อให้บุคลากรเกิดความผูกพันต่อกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

๕. ด้านการใช้ประโยชน์

ทุกหน่วยงานต้องร่วมมือกันในการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นระบบ แจ้งให้บุคลากรเข้าถึงช่องทางการรับทราบข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งควบคุม กำกับ ดูแลให้ปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพ

ทั้งนี้ ให้กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการกรม รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายดังกล่าวให้อธิบดีกรมส่งเสริมอุตสาหกรรมทราบ