

แนวทางการบริหารจัดการผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงภาครัฐ (Government Chief Information Officer Management Guideline)

(มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๒)

ในการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศไทยไปสู่การเป็นประเทศไทยที่มั่นคง มั่งคั่งและยั่งยืน บนหลักปรัชญาพอเพียง จำเป็นอย่างยิ่งที่ภาครัฐซึ่งเป็นแกนหลักในการพัฒนาประเทศ ต้องปรับตัวให้สอดคล้องกับบริบทที่เปลี่ยนแปลงไป รวมทั้งปรับกรอบความคิด พฤติกรรม วัฒนธรรมองค์กร วิธีการทำงาน และการให้บริการภาครัฐใหม่ โดยนำเทคโนโลยีดิจิทัล ข้อมูล และนวัตกรรมมาใช้เป็นเครื่องมือสนับสนุน ทั้งนี้ เพื่อพัฒนาไปสู่การเป็นรัฐบาลดิจิทัล หรือการเป็นภาครัฐที่เชื่อมโยงเสมือนเป็นองค์กรเดียว และเป็นภาครัฐที่เปิดให้ภาคประชาชนและภาคส่วนอื่นเข้ามามีส่วนร่วมในการสร้างนวัตกรรมบริการ และการทำงานให้กับชุมชน สังคม และประเทศ โดยภาครัฐเป็นฐานต่อยอดการพัฒนาและสร้างคุณค่า ร่วมกันกับทุกภาคส่วน (Government as a Platform for Business and Citizen) อันจะนำไปสู่เป้าหมายที่กำหนดร่วมกันตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ ที่กำหนดให้ภาครัฐมีขีดสมรรถนะสูง เทียบเท่ามาตรฐานสากลและมีความคล่องตัว อันมีระดับ Digital Government Maturity Model (Gartner) เป็นตัวชี้วัด รวมทั้งตามแผนการปฏิรูปประเทศ ด้านการบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ ที่มุ่งหมายสร้างภาครัฐของประชาชน เพื่อประชาชน สามารถตอบสนองความต้องการและความคาดหวังของประชาชนที่หลากหลาย

ผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงภาครัฐ ในฐานะผู้นำการปรับเปลี่ยนหน่วยงานสู่การเป็นรัฐบาลดิจิทัล จำเป็นต้องเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับกลยุทธ์และองค์ประกอบของหน่วยงานให้มีความทันสมัย อันจะนำไปสู่การพัฒนาภาครัฐที่ขับเคลื่อนโดยความต้องการและช่วยแก้ไขปัญหาที่แท้จริงของประชาชนผู้รับบริการ (Citizen-driven) การพัฒนาการบริการและการบริหารจัดการภาครัฐให้มีความสะดวก รวดเร็ว เชื่อมโยงและเป็นบูรณาการ การเพิ่มประสิทธิภาพการขับเคลื่อนนโยบายสาธารณะ การสร้างความเป็นธรรมให้กับสังคม และการสร้างคุณค่าร่วมกันระหว่างทุกภาคส่วน รวมทั้งเป็นภาครัฐที่มีการดำเนินงานบนพื้นฐานของความรับผิดชอบต่อสังคม ความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต และประพฤติมิชอบ และเปิดให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วม โดยการนำเทคโนโลยีดิจิทัล ข้อมูล และนวัตกรรมมาใช้อย่างเต็มศักยภาพ

ในการนี้ เพื่อสร้างความชัดเจนในการปฏิบัติงานของผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงภาครัฐ และผู้ที่เกี่ยวข้องในการขับเคลื่อนการพัฒนาภาครัฐเป็นรัฐบาลดิจิทัล อันจะก่อให้เกิดการประสานบูรณาการ และการเชื่อมต่อการพัฒนารัฐบาลดิจิทัลทั้งในระดับภาครัฐในภาพรวม ส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และส่วนท้องถิ่นอย่างเป็นองค์ประกอบเดียวกัน และก่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงในระดับองค์กร (Digital Government Transformation) ตั้งแต่การกำหนดทิศทางและกลยุทธ์ในการไปสู่รัฐบาลดิจิทัล การปรับเปลี่ยนรูปแบบการให้บริการและการทำงานภาครัฐให้ทันสมัย และการเปลี่ยนแปลงกระบวนการและการจัดองค์กรอย่างพลิกโฉม ซึ่งจะสร้างความเชื่อมั่นให้กับประชาชน ผู้รับบริการ และผู้ที่เกี่ยวข้องทั้งภายในและระหว่างประเทศ จึงกำหนดแนวทางการบริหารจัดการผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงภาครัฐไว้ ดังนี้

ส่วนที่ ๑ บททั่วไป

๑. ผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงภาครัฐ หรือ Government Chief Information Officer เรียกโดยย่อว่า GCIO เป็น ผู้สนับสนุนการขับเคลื่อนการปรับเปลี่ยนภาครัฐเป็นรัฐบาลดิจิทัล (Transformation in Chief) ตามยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ รวมถึงนโยบายและแผนที่คณะรัฐมนตรีพิจารณาอนุมัติตามความเห็นของคณะกรรมการดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และคณะกรรมการพัฒนารัฐบาลดิจิทัล โดยมีบทบาทในการบูรณาการและนำเทคโนโลยีดิจิทัล ข้อมูล และนวัตกรรม เข้ามาเป็นส่วนหนึ่งของกลยุทธ์องค์กร นำการพัฒนาการบริการและปรับเปลี่ยนรูปแบบการทำงานของรัฐบาล (Business and Operating Model) ให้มีความทันสมัย มีประสิทธิภาพ สอดรับกับบริบททางเศรษฐกิจและสังคมรวมถึงความต้องการและวิถีชีวิตของประชาชน และผู้รับบริการ จัดระเบียบองค์กร กระบวนการทำงาน ข้อมูล และเทคโนโลยีภาครัฐ ให้มีลักษณะเปิดกว้าง กะทัดรัด เป็นบูรณาการ เชื่อมโยงกันแบบไร้รอยต่อ มีการแบ่งปันและใช้ประโยชน์ร่วมกัน รวมทั้งพัฒนาระบบนิเวศและวัฒนธรรมองค์กรดิจิทัลเพื่อสนับสนุนการพัฒนาที่ต่อเนื่องและยั่งยืน บนพื้นฐานของหลักธรรมาภิบาล ความมั่นคงปลอดภัย และความเป็นส่วนบุคคล

ส่วนที่ ๒ รูปแบบและความสัมพันธ์

๒. GCIO ประกอบด้วย ๔ ระดับ แต่ละระดับมีบทบาทในการขับเคลื่อนการปรับเปลี่ยนเป็นรัฐบาลดิจิทัล ดังนี้

ก. คณะกรรมการผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงภาครัฐ หรือ Government Chief Information Officer Committee เรียกโดยย่อว่า GCIO Committee มีบทบาทเป็น “ผู้สนับสนุนการขับเคลื่อนนโยบายและแนวทางการพัฒนารัฐบาลดิจิทัลไปสู่การปฏิบัติ (Execution)”

ข. ผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงระดับกระทรวง หรือ Ministry Chief Information Officer เรียกโดยย่อว่า MCIO มีบทบาทเป็น “ผู้ประสานสนับสนุนการขับเคลื่อนการพัฒนารัฐบาลดิจิทัลของกระทรวง”

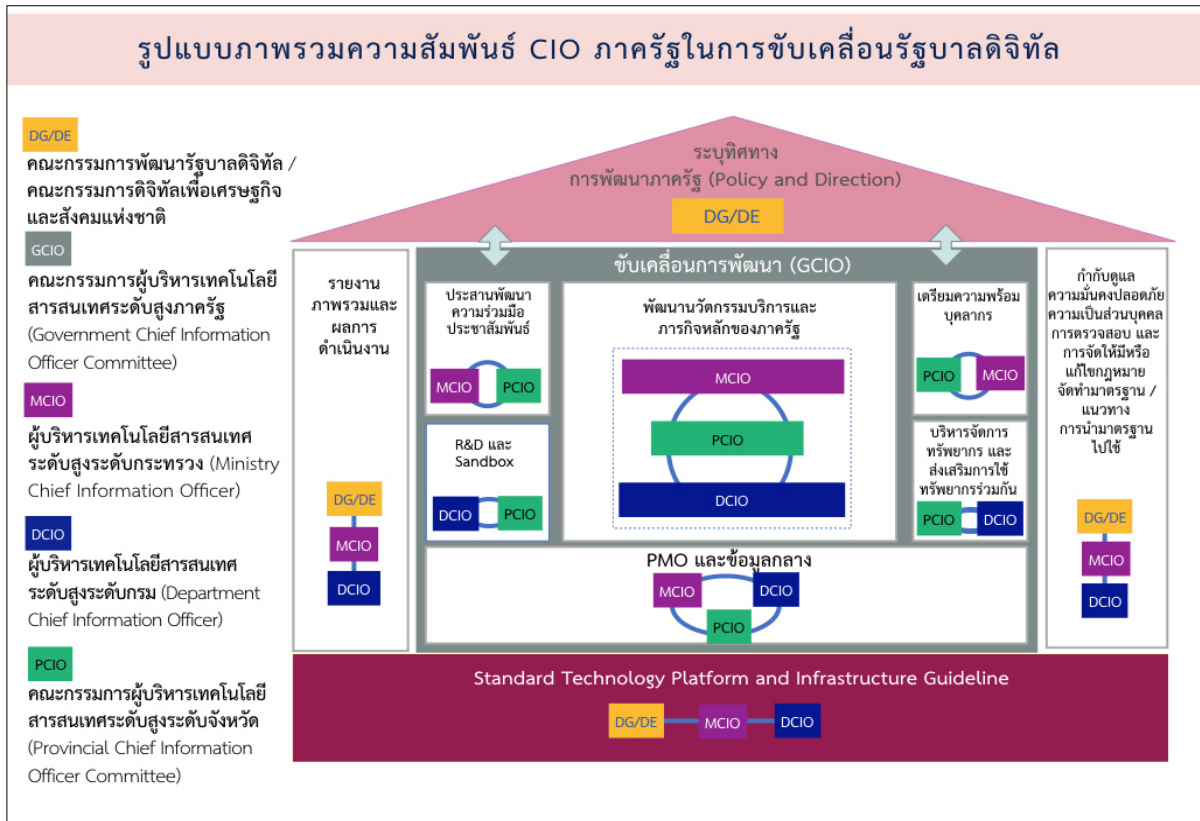
ค. ผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงระดับกรม หรือ Department Chief Information Officer เรียกโดยย่อว่า DCIO มีบทบาทเป็น “ผู้ขับเคลื่อนการพัฒนารัฐบาลดิจิทัลระดับกรม”

ง. คณะกรรมการผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงระดับจังหวัด หรือ Provincial Chief Information Officer Committee เรียกโดยย่อว่า PCIO มีบทบาทเป็น “ผู้เฝ้าอำนาจ

การพัฒนาจังหวัดดิจิทัลและเมืองอัจฉริยะและสร้างบริการสาธารณะระดับจังหวัดที่ขับเคลื่อน โดยความต้องการที่แท้จริงของประชาชนและผู้รับบริการ”

๓. GCIO แต่ละระดับ ประสานและทำงานร่วมกันอย่างเป็นเครือข่ายเพื่อนำนโยบาย ด้านดิจิทัลของประเทศ มาดำเนินการให้เกิดผลในทางปฏิบัติ (Execution) โดยมีรูปแบบความสัมพันธ์ และความเกี่ยวเนื่องกับคณะกรรมการระดับชาติในการขับเคลื่อนรัฐบาลดิจิทัล รวมทั้งขอบเขตหน้าที่ ความรับผิดชอบในภาพรวม ตามภาพที่ ๑ และ ๒

ภาพที่ ๑ ความสัมพันธ์ของบุคคลและองค์คณะที่เกี่ยวข้องในการขับเคลื่อนรัฐบาลดิจิทัลในภาพรวม



ภาพที่ ๒ ขอบเขตหน้าที่ความรับผิดชอบของ GCIO และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ภาพรวมบทบาท CIO ภาครัฐและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการขับเคลื่อนรัฐบาลดิจิทัลของประเทศ					
ขอบเขตหน้าที่ความรับผิดชอบ	DG/DE	GCIO	MCIO	DCIO	PCIO
1. การจัดทำกลยุทธ์ เป้าหมาย แนวทางสำหรับการพัฒนารัฐบาลดิจิทัลของส่วนราชการ จัดทำแผนงานโครงการ งบประมาณ บริหารจัดการโครงการ	A	C	C/I	R	I/R
2. การบริหารจัดการทรัพยากรเพื่อใช้ประโยชน์ร่วมกัน	C	A	I	R	R
3. การจัดทำสถาปัตยกรรมองค์กรภาครัฐ	C	A/R	R	R	I
4. การพัฒนาบริการและการทำงานของภาครัฐให้ทันสมัย	C	A	I	R	I/R
5. การประสาน พัฒนาความร่วมมือในการพัฒนารัฐบาลดิจิทัล	C/R	A/C	R	I	R
6. การศึกษาวิจัยเพื่อสนับสนุนการสร้างนวัตกรรมบริการและการทำงานของภาครัฐ	A	C	C/I	R	R
7. การปรับกรอบความคิด สร้างการยอมรับเชิงนโยบาย เตรียมความพร้อมและพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล	A	C	R	I	R
8. การบริหารจัดการและนำข้อมูลและข้อมูลขนาดใหญ่มาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด	C	A/C	R	R	I/R
9. การพัฒนาระบบงาน ข้อมูล และโครงสร้างพื้นฐานด้านดิจิทัลของหน่วยงาน	A	C	R	R	I
10. การจัดทำมาตรฐาน มาตรการเกี่ยวกับการพัฒนารัฐบาลดิจิทัล	A/R	C	-	-	-
11. การกำกับดูแลดิจิทัลของส่วนราชการให้เป็นตามหลักธรรมาภิบาล กำกับดูแลความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ (Cyber Security) และการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (Data Privacy)	A	I	R	R	I
12. การบริหารจัดการความเสี่ยงและการเปลี่ยนแปลงรวมทั้งแก้ไขเพิ่มเติมกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง	C	A	R	R	I
13. การติดตามรายงานผลการพัฒนารัฐบาลดิจิทัล	A/R	I	R	R	I

A = Accountable ; R = Responsible ; C = Coach/Consult ; I = Inform

๔. MCIO หรือ DCIO ตามข้อ ๒.ข. และ ๒.ค. อาจตั้ง คณะกรรมการเทคโนโลยีดิจิทัลระดับกระทรวง หรือคณะทำงานเทคโนโลยีดิจิทัลระดับกรม แล้วแต่กรณี เพื่อช่วยปฏิบัติงาน ด้วยก็ได้

คณะกรรมการหรือคณะทำงานตามวรรคหนึ่ง มี MCIO หรือ DCIO เป็นประธาน และมีผู้ช่วย GCIO เป็นเลขานุการ

ส่วนที่ ๓

การตั้งและมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบ

๕. ให้มีการตั้งและมอบหมายหน้าที่ ผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงภาครัฐ ดังนี้

ก. คณะกรรมการผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงภาครัฐ ให้คณะกรรมการพัฒนารัฐบาลดิจิทัล ตั้งคณะอนุกรรมการขึ้นมาคณะหนึ่ง มีองค์ประกอบและบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบตามที่ ก.พ. กำหนด

ข. ผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงภาครัฐระดับกระทรวง ให้กระทรวงทุกกระทรวง และหน่วยงานของรัฐที่เทียบเท่า กำหนดให้มี MCIO ขึ้น โดยให้หัวหน้าส่วนราชการระดับกระทรวง หรือเทียบเท่า ปฏิบัติหน้าที่ MCIO โดยตำแหน่ง

ในกรณีเห็นสมควร หัวหน้าส่วนราชการระดับกระทรวง หรือเทียบเท่า อาจตั้งรองหัวหน้าส่วนราชการ ผู้บริหารส่วนราชการ หรือผู้ดำรงตำแหน่งอื่นที่เทียบเท่า ผู้ซึ่งมีคุณสมบัติตามที่กำหนด ให้ปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าว แทน ก็ได้

คุณสมบัติและบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบของ MCIO ให้เป็นไปตามที่ ก.พ. กำหนด

ค. ผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงภาครัฐระดับกรม ให้ส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกรม และหน่วยงานของรัฐเทียบเท่า ทุกหน่วยงาน กำหนดให้มี DCIO ขึ้น โดยให้หัวหน้าส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกรม หรือเทียบเท่า ปฏิบัติหน้าที่ DCIO โดยตำแหน่ง

ในกรณีเห็นสมควร หัวหน้าส่วนราชการระดับกรม หรือเทียบเท่า อาจตั้งรองหัวหน้าส่วนราชการ ผู้บริหารส่วนราชการ ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ (ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ) หรือตำแหน่งอื่นที่เทียบเท่า ผู้ซึ่งมีคุณสมบัติตามที่กำหนด ให้ปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าว แทน ก็ได้

คุณสมบัติและบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบของ DCIO ให้เป็นไปตามที่ ก.พ. กำหนด

ง. คณะกรรมการผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงระดับจังหวัด ให้ทุกจังหวัดตั้งคณะกรรมการคณะหนึ่ง มีองค์ประกอบและบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบตามที่ ก.พ. กำหนด

กรณีตามข้อ ข. และ ค. หากหัวหน้าส่วนราชการหรือหน่วยงานของรัฐใดจะมอบหมายบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบในฐานะ GCIO ให้บุคคลหนึ่งบุคคลใด ผู้มีคุณสมบัติตามที่กำหนดปฏิบัติหน้าที่แทน หากส่วนราชการหรือหน่วยงานนั้น ยังไม่มีบุคคลผู้มีคุณสมบัติตามที่กำหนด ให้มอบหมายผู้ที่มีคุณสมบัติใกล้เคียงที่สุด ปฏิบัติหน้าที่ ไปก่อนได้ แล้วให้เร่งพัฒนาและจัดเตรียมบุคคลให้มีคุณสมบัติเหมาะสม ต่อไป

ส่วนที่ ๔

การเพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจ

๖. เพื่อเพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจในการทำงานให้กับ GCIO อนุกรรมการสามัญประจำกระทรวง (อ.ก.พ.กระทรวง) หรือ อนุกรรมการสามัญประจำกรม (อ.ก.พ. กรม) แล้วแต่กรณี พิจารณากำหนดสัดส่วนการปฏิบัติงานในภารกิจประจำและภารกิจที่ได้รับมอบหมายในฐานะ GCIO รวมถึงการเสริมสร้างแรงจูงใจและโอกาสความก้าวหน้า เพื่อเพิ่มพูนประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่ของ MCIO และ DCIO ทั้งนี้ ให้คำนึงถึงหลักคุณธรรม ผลของงาน ธรรมาภิบาล และคุณลักษณะของผู้รับมอบหมาย ประกอบด้วย

แนวทางการกำหนดสัดส่วนงานและแนวทางการเสริมสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติหน้าที่ตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) กำหนด

๗. ให้มีการจัดการพัฒนา MCIO และ DCIO อย่างต่อเนื่อง โดยให้สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน) รับผิดชอบจัดการฝึกอบรมหลักสูตรผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงภาครัฐ เรียกโดยย่อว่า “หลักสูตร GCIO” โดยให้นำทักษะด้านดิจิทัลของผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงภาครัฐ ที่ ก.พ. กำหนด มาใช้เป็นกรอบการออกแบบหลักสูตร และให้มีการพัฒนาความร่วมมือในการพัฒนาบุคลากรกับหน่วยงานภาคเอกชนและมหาวิทยาลัยชั้นนำทั้งในและต่างประเทศ ด้วย ในการนี้ กรณีเห็นสมควรอาจจัดให้มีหลักสูตรเตรียมผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารประจำกระทรวง กรม (Pre-course) ด้วย ก็ได้

ในการสนับสนุนการปฏิบัติหน้าที่ของ GCIO ให้มีหลักสูตรฝึกอบรมสำหรับการพัฒนา ผู้ช่วยผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงภาครัฐ ให้มีกรอบความคิดและทักษะที่เหมาะสมสำหรับการดำเนินงานสนับสนุน GCIO ในการปรับเปลี่ยนภาครัฐเป็นรัฐบาลดิจิทัล ด้วย

ทักษะด้านดิจิทัลของผู้ช่วยผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงภาครัฐ ตามวรรคสองให้เป็นไปตามที่ ก.พ. กำหนด

เพื่อให้การจัดการพัฒนา GCIO และผู้ช่วย GCIO ได้มาตรฐานและเกิดผลสำเร็จ อย่างเป็นรูปธรรม ให้ กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม รับผิดชอบการรับรองกรอบหลักสูตร GCIO และผู้ช่วย GCIO ตามวรรคหนึ่งและวรรคสอง รวมทั้งติดตาม ประเมินผล และให้คำแนะนำ การปรับปรุงหลักสูตรและแนวทางการพัฒนาให้เหมาะสมกับบริบทและกลุ่มเป้าหมายการพัฒนา ในกรณีนี้ อาจจัดให้มีคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิช่วยพิจารณาและกลั่นกรองหลักสูตรด้วย ก็ได้

อนึ่ง ในระหว่างที่กรอบหลักสูตร GCIO และผู้ช่วย GCIO ยังไม่ได้รับการรับรอง ตามวรรคสี่ ให้กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม จัดการฝึกอบรมหลักสูตรเทคโนโลยีสารสนเทศ สำหรับผู้บริหารระดับสูงภาครัฐ ไปพลางก่อน

๘. เพื่อให้มีการติดต่อประสานงาน บูรณาการ และเชื่อมโยงการทำงานระหว่าง GCIO ให้ กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม รับผิดชอบการสร้างชุมชนเครือข่าย (GCIO Community) สำหรับการพัฒนาความร่วมมือ การแลกเปลี่ยนองค์ความรู้และการทำงานร่วมกันระหว่าง GCIO ด้วยกันเอง การสร้างเครือข่ายการทำงานกับภาคส่วนต่าง ๆ รวมทั้งแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้น ในการขับเคลื่อนการพัฒนารัฐบาลดิจิทัล ในกรณีนี้ อาจจัดให้มีการประชุม GCIO เป็นรายไตรมาส หรือ ตามที่เห็นสมควรด้วย ก็ได้

ส่วนที่ ๕

ทีมสนับสนุนการปฏิบัติงาน

๙. ในการปฏิบัติหน้าที่ของ GCIO ให้มีทีมสนับสนุนการปฏิบัติงาน ดังนี้
- ก. ที่ปรึกษาผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงภาครัฐ
 - ข. ผู้ช่วยผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงภาครัฐ
 - ค. ผู้ปฏิบัติงานสนับสนุนผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงภาครัฐ

ในการจัดทีมสนับสนุนการปฏิบัติงาน GCIO ตามวรรคหนึ่ง ให้ ส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ พิจารณาเหตุผลความจำเป็นตามเป้าหมาย สถานะความพร้อมและพัฒนาการ ด้านดิจิทัลของหน่วยงาน รูปแบบการดำเนินงาน รวมถึงความต้องการกำลังคนผู้ปฏิบัติงาน ในการปรับเปลี่ยนเป็นรัฐบาลดิจิทัล ในแต่ละช่วงเวลา ประกอบด้วย

คุณสมบัติและบทบาทผู้ช่วย GCIO และคุณสมบัติของผู้ปฏิบัติงานสนับสนุน GCIO ตามวรรคหนึ่งข้อ ข. และ ค. ให้เป็นไปตามที่ ก.พ. กำหนด

๑๐. เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติหน้าที่ของ GCIO ให้ คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ (คพร.) พิจารณาสับสุนนกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการศักยภาพสูง ให้ส่วนราชการ เพื่อทำหน้าที่ เป็น “ที่ปรึกษา GCIO” ตามข้อ ๙.ก. ดังนี้

ก. ที่ปรึกษา MCIO อาจจัดสรรกรอบอัตราพนักงานราชการศักยภาพสูง ไม่เกิน ๒ อัตรา

ข. ที่ปรึกษา DCIO อาจจัดสรรกรอบอัตราพนักงานราชการศักยภาพสูง ไม่เกิน ๑ อัตรา

ในการจ้างพนักงานราชการศักยภาพสูง มาปฏิบัติงาน ในแต่ละช่วงเวลา ให้ ส่วนราชการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง พิจารณาเหตุผลความจำเป็น ปริมาณงาน ความคุ้มค่า เชิงภารกิจของรัฐ และวิธีการทำงานของผู้ปฏิบัติงานในสายงานที่เกี่ยวข้อง ด้วย โดยภารกิจที่จะจ้าง พนักงานราชการดังกล่าว จะต้องไม่ซ้ำซ้อนกับภารกิจหลักของส่วนราชการตามที่คณะกรรมการบริหาร พนักงานราชการ (คพร.) ได้มีมติอนุมัติกรอบอัตราแล้ว ทั้งนี้ หลักเกณฑ์และวิธีการจ้างพนักงาน ราชการศักยภาพสูงให้เป็นไปตามประกาศ คพร. ในเรื่องนั้น ๆ

๑๑. เพื่อให้ที่ปรึกษา GCIO สามารถปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิผลสูงสุดในการขับเคลื่อน การปรับเปลี่ยนภาครัฐเป็นรัฐบาลดิจิทัล ตามข้อ ๙.ก. ให้ กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม รับผิดชอบการจัดทำแนวทางการใช้ประโยชน์จากที่ปรึกษาเพื่อให้ส่วนราชการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ได้ใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงาน จัดให้มีการสื่อสารและสร้างความเข้าใจที่ชัดเจนเกี่ยวกับทิศทาง นโยบาย เป้าหมาย และแนวทางในการปรับเปลี่ยนภาครัฐเป็นรัฐบาลดิจิทัล พัฒนารูปแบบการจ้างงาน ที่ยืดหยุ่น หลากหลาย สอดคล้องกับวิธีการทำงานของกลุ่มบุคคล รวมทั้งวางระบบการกำกับตรวจสอบ การปฏิบัติงานของที่ปรึกษา GCIO ให้เป็นไปบนหลักธรรมาภิบาล

ในการนี้ อาจจัดให้มีการจัดทำบัญชีรายชื่อที่ปรึกษา GCIO เพื่อเป็นฐานข้อมูลอ้างอิง สำหรับส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ ในการสรรหาและคัดเลือกผู้มีคุณสมบัติและคุณลักษณะ ที่เหมาะสม มาทำหน้าที่ ที่ปรึกษา GCIO โดยอาจกำหนดให้มีข้อมูลตารางความรับผิดชอบของที่ปรึกษา ที่ระบุช่วงเวลาที่สามารถทำงานได้และข้อมูลประวัติการทำงานในโครงการต่าง ๆ ไว้ด้วย

เพื่อประโยชน์ในการปรับปรุงบัญชีรายชื่อที่ปรึกษา GCIO ตามวรรคสอง ให้เป็น ปัจจุบัน ให้ ส่วนราชการหรือหน่วยงานของรัฐ ที่มีการจ้างบุคคลหรือพนักงานราชการศักยภาพสูง ทำหน้าที่เป็น “ที่ปรึกษา GCIO” รายงานผลการปฏิบัติงานของที่ปรึกษาให้กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจ และสังคม ทราบปีละ ๑ ครั้ง ทั้งนี้ หากระยะเวลาการจ้างบุคคลหรือพนักงานราชการศักยภาพสูง น้อยกว่า ๑ ปี ให้รายงานเมื่อสิ้นสุดสัญญาจ้าง

แนวทางการเพิ่มพูนประสิทธิภาพที่ปรึกษา GCIO ตามวรรคหนึ่ง และวรรคสอง และรูปแบบการรายงานตามวรรคสาม ให้เป็นไปตามที่กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม กำหนด

๑๒. เพื่อให้มีผู้ปฏิบัติงานด้านเทคโนโลยีดิจิทัลภาครัฐที่มีความเพียงพอทั้งในเชิงปริมาณ และคุณภาพในการปรับเปลี่ยนภาครัฐเป็นรัฐบาลดิจิทัล ให้ กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ร่วมกับสำนักงาน ก.พ. ศึกษาและจัดทำแนวทาง รูปแบบ และระบบการบริหารและพัฒนากำลังคน ผู้ปฏิบัติงานด้านเทคโนโลยีดิจิทัลภาครัฐ โดยพิจารณาให้ครอบคลุมการดึงดูดผู้มีศักยภาพและรักษา คนดีคนเก่งไว้ในระบบ การสร้างช่องทางการนำบุคลากรเข้าสู่ระบบราชการที่หลากหลาย การพัฒนาสิ่งจูงใจที่ดี การเคลื่อนย้ายกำลังคน และการเพิ่มพูนทักษะและความสามารถ (Up-skill และ Re-skill) ด้วย

ระยะเริ่มต้น หากส่วนราชการใด จะกำหนดให้มีพนักงานราชการศักยภาพสูง ทำหน้าที่ “ผู้ปฏิบัติงานสนับสนุน” ตามข้อ ๙.ค.ให้นำกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการที่มีอยู่เดิม ของส่วนราชการตามที่ คพร. อนุมัติ รอบที่ ๔ มาใช้ก่อน หากมีความจำเป็นต้องจัดให้มีพนักงานราชการ เพิ่มเติม ให้จัดทำคำขอกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการเสนอ คพร. ต่อไป โดยให้พิจารณาเหตุผล ความจำเป็น ปริมาณงาน ความคุ้มค่าเชิงภารกิจของรัฐ รวมทั้งวิธีการทำงานของผู้ปฏิบัติงานในสายงาน ที่เกี่ยวข้อง ในการจ้างพนักงานราชการพิเศษ มาปฏิบัติงานในฐานะที่สนับสนุน GCIO ในแต่ละ ช่วงเวลา ด้วย ทั้งนี้ หลักเกณฑ์และวิธีการจ้างพนักงานราชการศักยภาพสูงให้เป็นไปตามประกาศ คพร. ในเรื่องนั้น ๆ

๑๓. เพื่อประโยชน์ในการขับเคลื่อนการพัฒนารัฐบาลดิจิทัล ส่วนราชการและหน่วยงาน ของรัฐ อาจนำรูปแบบและวิธีการทำงานแนวใหม่ที่นำภาคเอกชน และหรือ ผู้เชี่ยวชาญจากภายนอก ภาครัฐ และภาคส่วนต่าง ๆ ที่มีส่วนงานเกี่ยวข้องกับภาครัฐ มาร่วมดำเนินงานแบบพันธมิตร และ ส่งเสริมให้มีการแลกเปลี่ยนหรือใช้ทรัพยากรรวมทั้ง Service platform ร่วมกัน ให้มากขึ้น ด้วย ในกรณีนี้ ให้กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม เป็นผู้ให้คำปรึกษาแนะนำส่วนราชการและ หน่วยงานของรัฐ ในการดำเนินงานดังกล่าว

นอกจากนี้ ส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ อาจขอให้สำนักงาน ก.พ. นำ “โครงการ พัฒนานักยุทธศาสตร์เพื่อการปฏิรูปประเทศเชิงบูรณาการ” หรือจัดให้มีการแลกเปลี่ยนบุคลากรภายใน ภาครัฐเองและระหว่างภาครัฐและภาคเอกชนเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน มาสนับสนุนการดำเนินงาน ของ GCIO ด้วย

ส่วนที่ ๖ อื่น ๆ

๑๔. ให้ผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูง (Chief Information Officer) ประจำ กระทรวง ทบวง กรม ซึ่งปฏิบัติหน้าที่อยู่ในวันก่อนที่แนวทางนี้จะใช้บังคับ ปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่า จะมีการตั้งและมอบหมาย GCIO ตามแนวทางนี้

๑๕. การใดที่อยู่ระหว่างดำเนินการของ ผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูง หรือ CIO ประจำกระทรวง กรม ที่ตั้งโดยอาศัยมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๔๑ เรื่อง การแต่งตั้งผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูง (Chief Information Officer) ประจำกระทรวง ทบวง กรม และการจัดทำแผนแม่บทเทคโนโลยีสารสนเทศของกระทรวง การดำเนินการต่อไป ให้ผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงประจำกระทรวง หรือประจำกรม ดังกล่าว ดำเนินการร่วมกับ GCIO ให้แล้วเสร็จตามแผนงานที่กำหนด

๑๖. กรณีที่กฎหมายหรือคณะรัฐมนตรี เคยกำหนดหลักเกณฑ์ แนวทางปฏิบัติ หรือวิธีการที่เกี่ยวข้องกับผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูง (Chief Information Officer) ประจำกระทรวง ทบวง กรม ที่ตั้งขึ้นตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๔๑ เรื่อง การแต่งตั้งผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูง (Chief Information Officer) ประจำกระทรวง ทบวง กรม และการจัดทำแผนแม่บทเทคโนโลยีสารสนเทศของกระทรวง หรือมอบหมายให้ผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงประจำกระทรวง ทบวง กรม เป็นผู้ปฏิบัติ ให้ส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ ดำเนินการตามกฎหมายหรือมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าวต่อไป เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับแนวทางที่กำหนดข้างต้น

๑๗. กรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นที่ไม่อาจปฏิบัติตามแนวทางที่กำหนดข้างต้นได้ หรือกรณีมีปัญหาที่ต้องวินิจฉัยชี้ขาด ให้ คณะกรรมการผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงภาครัฐ (GCIO Committee) พิจารณากำหนดแนวทางการดำเนินงานหรือวินิจฉัยชี้ขาด

องค์ประกอบและคุณสมบัติ บทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบ
ของผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงภาครัฐ (GCIO)
คุณสมบัติและบทบาทของผู้ช่วย GCIO และ
คุณสมบัติของผู้ปฏิบัติงานสนับสนุน GCIO
ที่ ก.พ. กำหนด

**องค์ประกอบและคุณสมบัติ บทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบของ
ผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงภาครัฐ (GCIO)
คุณสมบัติและบทบาทของผู้ช่วย GCIO และคุณสมบัติของผู้ปฏิบัติงานสนับสนุน GCIO
ที่ ก.พ. กำหนด**

เพื่อประโยชน์ในการบริหารจัดการและเพื่อความชัดเจนในการดำเนินงานของผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงภาครัฐ (Government Chief Information Officer : GCIO) ในการขับเคลื่อนการพัฒนาภาครัฐเป็นรัฐบาลดิจิทัล ก.พ. จึงมีมติให้กำหนดองค์ประกอบและคุณสมบัติ หน้าที่ความรับผิดชอบของผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงภาครัฐ คุณสมบัติของผู้ช่วย GCIO และผู้ปฏิบัติงานสนับสนุน GCIO ดังนี้

๑. ผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงภาครัฐ (Government Chief Information Officer : GCIO) ประกอบด้วย

ก. องค์ประกอบและบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบของคณะกรรมการผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงภาครัฐ (Government Chief Information Officer Committee : GCIO Committee)

ข. คุณสมบัติและบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงระดับกระทรวง (Ministry Chief Information Officer : MCIO)

ค. คุณสมบัติและบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับกรม (Department Chief Information Officer : DCIO)

ง. องค์ประกอบและบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบของคณะกรรมการผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงระดับจังหวัด (Provincial Chief Information Officer Committee : PCIO)

๒. ผู้ช่วยผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงภาครัฐ (Chief Information Officer Assistant) ประกอบด้วย

ก. คุณสมบัติและบทบาทของผู้ช่วยผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงระดับกระทรวงกรม (Ministry and Department Chief Information Officer Assistant)

ข. คุณสมบัติและบทบาทของผู้ช่วยคณะกรรมการผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงระดับจังหวัด (Provincial Chief Information Officer Committee Assistant)

๓. ผู้ปฏิบัติงานสนับสนุนผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงภาครัฐ (Government Chief Information Officer's Staffs) ประกอบด้วย

ก. คุณสมบัติผู้ปฏิบัติงานสนับสนุนคณะกรรมการผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงภาครัฐ (Government Chief Information Committee's staff)

ข. คุณสมบัติผู้ปฏิบัติงานสนับสนุนผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงระดับกระทรวงกรม (Ministry and Department Chief Information Officer's staff)

ค. คุณสมบัติผู้ปฏิบัติงานสนับสนุนคณะกรรมการผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงระดับจังหวัด (Provincial Chief Information Officer Committee's staff)

๑. ผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงภาครัฐ (Government Chief Information Officer : GCIO)

ก. องค์ประกอบและบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบของคณะกรรมการผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงภาครัฐ (Government Chief Information Officer Committee : GCIO Committee)

องค์ประกอบ
<p>“คณะกรรมการผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงภาครัฐ” (GCIO Committee) จัดตั้งขึ้นในฐานะอนุกรรมการภายใต้คณะกรรมการพัฒนารัฐบาลดิจิทัล ประกอบด้วย</p> <ol style="list-style-type: none">๑. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม เป็นประธาน๒. ปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม เป็นกรรมการ๓. กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิที่มีประสบการณ์เป็นที่ประจักษ์ในวงการ เป็นกรรมการ๔. ผู้แทนคณะกรรมการรัฐบาลดิจิทัล เป็นกรรมการ๕. ผู้แทนคณะกรรมการดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม เป็นกรรมการ๖. ผู้แทนสำนักงาน ก.พ.ร. สำนักงาน ก.พ. และสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สำนักงบประมาณ เป็นกรรมการ๗. ผู้แทนผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงระดับกระทรวงและระดับกรมที่ได้รับการคัดเลือกตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด เป็นกรรมการ๘. ผู้แทนคณะกรรมการผู้บริหารเทคโนโลยีระดับสูงจังหวัด เป็นกรรมการ๙. เจ้าหน้าที่กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม เป็นกรรมการและเลขานุการร่วม๑๐. เจ้าหน้าที่สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน) เป็นกรรมการและเลขานุการร่วม
บทบาท
<p>เป็น ผู้สนับสนุนการขับเคลื่อนนโยบายและแนวทางการพัฒนารัฐบาลดิจิทัลไปสู่การปฏิบัติ โดยการให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับทิศทางเป้าหมาย และแนวทางในการสร้างความสอดคล้องเชิงนโยบาย การปฏิบัติการ และโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีภาครัฐ บริหารจัดการทรัพยากรเพื่อการใช้ประโยชน์ร่วมกัน รวมทั้งแก้ไขปัญหาในการปรับเปลี่ยนเป็นรัฐบาลดิจิทัล ทั้งนี้ เพื่อสนับสนุนการพัฒนาที่ตอบสนองความต้องการที่แท้จริงของประชาชนและผู้รับบริการ และเพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับระบบเศรษฐกิจ สร้างความมั่นคงให้กับสังคม และสร้างการพัฒนาที่ยั่งยืน</p>

หน้าที่ความรับผิดชอบ

- (๑) ให้คำปรึกษาแนะนำหน่วยงานของรัฐ เกี่ยวกับการจัดทำกลยุทธ์ เป้าหมาย แนวทาง รวมถึงแผนงาน การพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (Roadmap) ที่สร้างความสอดคล้องเชิงนโยบาย การปฏิบัติการ และโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีภาครัฐ เพื่อการพัฒนาประเทศด้านต่าง ๆ บนหลักความสมดุลและการใช้ทรัพยากรร่วมกัน
- (๒) ให้ข้อเสนอแนะหรือคำแนะนำสถาปัตยกรรมองค์กรภาครัฐ (Government Enterprise Architecture: GEA) รวมทั้งบริหารจัดการทรัพยากรเพื่อการใช้ประโยชน์ร่วมกัน
- (๓) ส่งเสริม สนับสนุนและให้คำปรึกษาแนะนำในการพัฒนาความร่วมมือด้านดิจิทัลของทุกภาคส่วน โดยการนำเทคโนโลยีด้านดิจิทัลมาใช้ให้เกิดประโยชน์อย่างสร้างสรรค์เพื่อยกระดับความสามารถ และศักยภาพด้านดิจิทัล ตลอดจนผลักดันให้เกิดการสรรสร้างนวัตกรรมของประเทศ รวมทั้งเสนอแนะนโยบายและแนวทางการเจรจาและพัฒนาความร่วมมือด้านดิจิทัลระหว่างประเทศ
- (๔) เสนอแนะและให้คำปรึกษาแนะนำแก่คณะกรรมการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกับทิศทางและแนวทางการพัฒนาระบบงาน ข้อมูล และโครงสร้างพื้นฐานด้านดิจิทัลของหน่วยงานภาครัฐ ที่รองรับการประสานและเชื่อมโยงการทำงานและข้อมูลระหว่างหน่วยงานและการต่อยอดพัฒนานวัตกรรมบริการ รวมทั้งให้การส่งเสริมสนับสนุน การเปิดเผย บุคลากร เชื่อมโยง บริหารจัดการ พร้อมทั้งนำข้อมูล และข้อมูลขนาดใหญ่มาใช้ เพื่อการตัดสินใจ การทำงาน และการพัฒนาบริการภาครัฐที่สร้างคุณค่าและประโยชน์ในด้านเศรษฐกิจ สังคม และความมั่นคงของประเทศ (Open, Connected, and Data-Driven)
- (๕) เสนอแนะคณะกรรมการฯ ที่เกี่ยวข้อง ในการจัดทำ ปรับปรุง หรือยกเลิกมาตรฐานและมาตรการเกี่ยวกับการพัฒนารัฐบาลดิจิทัล รวมถึงให้คำแนะนำหน่วยงานต่าง ๆ เกี่ยวกับการกำกับดูแลความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ และการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล รวมทั้งการปรับปรุงกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง เพื่อการพัฒนารัฐบาลดิจิทัลที่ต่อเนื่องและยั่งยืน
- (๖) ติดตามสถานการณ์การพัฒนารัฐบาลดิจิทัล ให้ข้อมูลความต้องการของผู้ใช้ และจัดทำรายงานเสนอต่อคณะรัฐมนตรี คณะกรรมการ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง พร้อมทั้งให้คำปรึกษาแนะนำ ให้ความช่วยเหลือและสนับสนุนการบริหารจัดการความเสี่ยงและการเปลี่ยนแปลง รวมทั้งแก้ไขปัญหาเกี่ยวกับการพัฒนารัฐบาลดิจิทัล ทั้งนี้ เพื่อการพัฒนาไปสู่เป้าหมายที่ต่อเนื่องและยั่งยืน
- (๗) ส่งเสริม สนับสนุน และให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับการพัฒนาผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงภาครัฐ และการสร้างเครือข่ายการทำงานร่วมกันอย่างยั่งยืน รวมทั้งให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับการพัฒนากรอบความคิดและทักษะด้านดิจิทัล การพัฒนาระบบนิเวศและวัฒนธรรมองค์กรเพื่อสนับสนุนการพัฒนารัฐบาลดิจิทัลที่ต่อเนื่องและยั่งยืน
- (๘) ปฏิบัติภารกิจอื่นตามที่กำหนดหรือตามที่ได้รับมอบหมาย

ข. คุณสมบัติและบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูง ระดับกระทรวง (Ministry Chief Information Officer : MCIO)

คุณสมบัติ
<p>ผู้ที่ได้รับการมอบหมายเป็นผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูง ระดับกระทรวง จะต้องมีความรู้คุณสมบัติอย่างหนึ่งอย่างใด ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none">๑. เป็น หัวหน้าส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกระทรวง หรือหัวหน้าหน่วยงานของรัฐเทียบเท่า หรือ๒. เป็น ผู้ที่หัวหน้าส่วนราชการส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกระทรวง หรือหัวหน้าหน่วยงานของรัฐเทียบเท่า มอบหมาย ผู้ซึ่งมีคุณสมบัติ ดังนี้<ol style="list-style-type: none">๒.๑. เป็น ผู้บริหารส่วนราชการผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งตำแหน่งใดที่มีอยู่แล้ว ดังนี้<ol style="list-style-type: none">ก. รองหัวหน้าส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกระทรวง (ตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง) หรือข. ผู้ตรวจราชการกระทรวง (ตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง) หรือค. ที่ปรึกษาของส่วนราชการ (ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ) หรือง. ผู้ดำรงตำแหน่งอื่นที่เทียบเท่าข้อ ก. ข. หรือ ค.๒.๒. เป็น ผู้มีความสามารถ ดังนี้<ol style="list-style-type: none">ก. มีความเข้าใจบทบาท ภารกิจ กระบวนการ และบริการของหน่วยงานระดับกระทรวง ทั้งในเชิงกว้างและลึกเป็นอย่างดี และข. มีความเข้าใจในเรื่องดิจิทัล และการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาสร้างสรรค์นวัตกรรม หรือ มีความสนใจที่จะพัฒนาตนเอง เพื่อให้สามารถนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด๒.๓. เป็น ผู้ผ่านการอบรมหลักสูตร GCIO ของสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน) จัดดำเนินการ หรือหลักสูตรใด ๆ ที่กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม พิจารณากำหนดให้เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติเสมือนได้ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตร GCIO ของสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน) หากยังไม่เคยผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าวมาก่อน จะต้องเข้ารับการฝึกอบรมภายในระยะเวลา ๑ ปี หรือ ในโอกาสแรกที่สามารถเข้ารับการฝึกอบรมได้นับจากวันที่ได้รับมอบหมายเป็นผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูง ระดับกระทรวง
บทบาท
<p>เป็น ผู้ประสานสนับสนุนการขับเคลื่อนการพัฒนารัฐบาลดิจิทัลของกระทรวง โดยเสนอแนะเป้าหมายและทิศทางการพัฒนารัฐบาลดิจิทัลในระดับกระทรวงที่ชัดเจน ประสานเชื่อมโยง พัฒนาคือความร่วมมือ กำกับดูแลเทคโนโลยี (รวมทั้งข้อมูล) ภายในกระทรวงให้มีความมั่นคงปลอดภัย ได้มาตรฐาน และคำนึงถึงความเป็นส่วนบุคคล รวมทั้งติดตามสถานการณ์เพื่อการพัฒนาที่มีประสิทธิภาพ บรรลุเป้าหมาย และเป็นไปบนพื้นฐานหลักธรรมาภิบาล ทั้งนี้ เพื่อตอบสนองความต้องการที่แท้จริงของประชาชนและผู้รับบริการทุกภาคส่วน และเพื่อการพัฒนาที่ต่อเนื่องและยั่งยืน</p>

หน้าที่ความรับผิดชอบ

- (๑) เสนอแนะเป้าหมายและแนวทางการพัฒนารัฐบาลดิจิทัลระดับกระทรวง กำกับการจัดทำสถาปัตยกรรมองค์กรของกระทรวง (Ministry Enterprise Architecture) รวมทั้งบูรณาการแผนงาน โครงการ งบประมาณ และทรัพยากร เพื่อการใช้ประโยชน์ร่วมกัน
- (๒) ประสานและพัฒนาความร่วมมือด้านดิจิทัลกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอกกระทรวง เพื่อการเชื่อมโยงการบริการ การทำงาน และข้อมูลระหว่างหน่วยงานแบบอัตโนมัติ รวมทั้งการพัฒนาและยกระดับศักยภาพด้านดิจิทัลของกระทรวง รวมทั้งเป็นผู้แทนกระทรวงในการประชุม เจรจาแลกเปลี่ยนความร่วมมือ ตลอดจนประสานการดำเนินงานด้านดิจิทัลร่วมกับหน่วยงานทั้งในประเทศและต่างประเทศ
- (๓) ส่งเสริม สนับสนุนการบูรณาการและบริหารจัดการข้อมูลกลางของกระทรวง ให้มีคุณภาพ มีความมั่นคงปลอดภัย และเปิดให้ทุกภาคส่วนสามารถเข้าถึง แบ่งปัน และใช้ประโยชน์อย่างสร้างสรรค์โดยคำนึงถึงความเป็นส่วนตัว รวมทั้งเชื่อมโยงและนำข้อมูลรวมทั้งข้อมูลขนาดใหญ่มาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุดในการตัดสินใจ การพัฒนานวัตกรรมบริการและการทำงาน ทั้งนี้เพื่อการสร้างคุณค่าร่วมกันกับทุกภาคส่วน (Open, Connected, and Data-Driven)
- (๔) กำกับดูแล และให้คำปรึกษาแนะนำการพัฒนาระบบงาน ข้อมูล และโครงสร้างพื้นฐานด้านดิจิทัลของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง ให้เป็นไปในแนวทางเดียวกัน มีประสิทธิภาพ เชื่อมโยง เป็นบูรณาการ ไม่ซ้ำซ้อน สามารถนำมาต่อยอด และใช้ประโยชน์ร่วมกันได้
- (๕) กำกับติดตามการพัฒนาดิจิทัลภายในกระทรวงให้เป็นตามหลักธรรมาภิบาล กำหนดแนวทางการใช้มาตรฐานด้านดิจิทัลภาครัฐระดับกระทรวง กำกับดูแลความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ (Cyber Security) การคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (Data Privacy) และบริหารจัดการความเสี่ยงและการเปลี่ยนแปลง รวมทั้งจัดให้มีหรือปรับปรุงกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง เพื่อการพัฒนารัฐบาลดิจิทัลที่ต่อเนื่องและยั่งยืน
- (๖) สำรวจและติดตามสถานการณ์การพัฒนารัฐบาลดิจิทัลของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง และรายงานให้คณะกรรมการหรือผู้ที่เกี่ยวข้องได้ทราบเพื่อการป้องกันและแก้ไขปัญหาอย่างทันท่วงทีและเพื่อการพัฒนาต่อยอดที่ยั่งยืน
- (๗) ปรับกรอบความคิด (Mindset) และสร้างการยอมรับเชิงนโยบายในการปรับรูปแบบการบริการและการทำงานของหน่วยงานและสื่อสารถ่ายทอดให้ทราบโดยทั่วกัน รวมทั้งกำหนดแนวทาง และสนับสนุนการพัฒนาบุคลากรให้มีความพร้อมและมีทักษะด้านดิจิทัลในการปฏิบัติงาน การพัฒนานวัตกรรม และการทำงานร่วมกัน พัฒนาระบบนิเวศและวัฒนธรรมองค์กรเพื่อสนับสนุนการพัฒนาที่ต่อเนื่องและยั่งยืน
- (๘) ปฏิบัติภารกิจอื่นตามที่กำหนดหรือตามที่ได้รับมอบหมาย

ค. คุณสมบัติและบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับกรม (Department Chief Information Officer : DCIO)

คุณสมบัติ
<p>ผู้ที่ได้รับการมอบหมายเป็นผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูง ระดับกรม จะต้องมีความสมบัติ อย่างหนึ่งอย่างใด ดังนี้</p> <p>๑. เป็น หัวหน้าส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกรม หรือหัวหน้าหน่วยงานของรัฐเทียบเท่า หรือ</p> <p>๒. เป็น ผู้บริหารส่วนราชการ ผู้ซึ่งหัวหน้าส่วนราชการส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกรม หรือหัวหน้าหน่วยงานของรัฐเทียบเท่ามอบหมาย ผู้ซึ่งมีความสมบัติ ดังนี้</p> <p>๒.๑. เป็น ผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งตำแหน่งใดที่มีอยู่แล้ว ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none">ก. รองหัวหน้าส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกรม หรือข. ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร และค. ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ หรือง. ผู้ดำรงตำแหน่งผู้ตรวจราชการกรม (ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง) หรือจ. ตำแหน่งอื่นที่เทียบเท่าข้อ ก. ข. ค. และ ง. <p>และ</p> <p>๒.๒. เป็นผู้มีความสามารถ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none">ก. มีความเข้าใจบทบาท ภารกิจ กระบวนการ และบริการของหน่วยงานระดับกรม ทั้งในเชิงกว้างและลึกเป็นอย่างดี และข. มีความเข้าใจในเรื่องดิจิทัล และการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาสร้างสรรค์นวัตกรรม หรือมีความสนใจที่จะพัฒนาตนเอง เพื่อให้สามารถนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด <p>หรือ</p> <p>๓. เป็น ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ผู้ซึ่งหัวหน้าส่วนราชการส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกรม หรือหัวหน้าหน่วยงานของรัฐเทียบเท่ามอบหมาย ผู้ซึ่งมีความสมบัติ ดังนี้</p> <p>๓.๑. เป็น ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการตำแหน่งหนึ่งตำแหน่งใดที่มีอยู่แล้ว ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none">ก. ผู้อำนวยการศูนย์สารสนเทศและการสื่อสาร หรือข. ผู้อำนวยการสำนักกองที่รับผิดชอบภารกิจหลักของส่วนราชการ หรือค. ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง หรือง. ตำแหน่งอื่นที่เทียบเท่าข้อ ก. ข. และ ค. <p>และ</p> <p>๓.๒. เป็นผู้มีความสามารถ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none">ก. มีประสบการณ์การบริหารจัดการโครงการด้านดิจิทัลขนาดใหญ่ ที่มีมูลค่าไม่ต่ำกว่า ๕๐ ล้านบาท และเป็นโครงการที่เกี่ยวข้องกับหลายภารกิจ/บริการทั้งภายในและระหว่างหน่วยงานในช่วง ๕ ปีที่ผ่านมา

คุณสมบัติ

- ข. มีความเข้าใจบทบาท ภารกิจ กระบวนการและบริการของหน่วยงานระดับกรมทั้งในเชิงกว้างและลึกเป็นอย่างดี
- ค. มีประสบการณ์การพัฒนางานองค์กรและปรับปรุงระบบงานของหน่วยงาน และมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในการพัฒนาบริการหรือรูปแบบการทำงานที่ตอบสนองต่อความต้องการของผู้รับบริการ หรือในการเชื่อมโยงกระบวนการทำงานระหว่างหน่วยงานโดยนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ หรือได้รับการยอมรับหรือได้รับความเชื่อถือไว้วางใจจากผู้ที่เกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานโดยสามารถประสานสัมพันธ์และพัฒนาความร่วมมือกับภาคส่วนต่าง ๆ ได้เป็นอย่างดี

อนึ่ง ผู้มีคุณสมบัติตามข้อ ๑ ข้อ ๒ และข้อ ๓ จะต้องเป็นผู้ผ่านการอบรมหลักสูตร GCIO ของสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน) จัดดำเนินการ หรือหลักสูตรใด ๆ ที่กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมพิจารณากำหนดให้เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติเสมือนได้ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตร GCIO ของสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน) หากยังไม่เคยผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าวมาก่อน จะต้องเข้ารับการฝึกอบรมภายในระยะเวลา ๑ ปี หรือในโอกาสแรกที่สามารถเข้ารับการฝึกอบรมได้ นับจากวันที่ได้รับมอบหมายเป็นผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูง ระดับกรม ด้วย

บทบาท

เป็น ผู้ขับเคลื่อนการพัฒนารัฐบาลดิจิทัลระดับกรม โดยส่งเสริมและผลักดันให้มีการปรับรูปแบบการบริการและทำงานภาครัฐให้มีความทันสมัย รวดเร็ว โปร่งใส เชื่อมโยงอย่างเป็นเครือข่ายทั้งภายในและภายนอกภาครัฐ พัฒนาและนำเสนอวัตกรรมการบริการที่ขับเคลื่อนโดยความต้องการที่แท้จริงของประชาชนผู้รับบริการ บริหารจัดการทรัพยากรเพื่อการใช้ประโยชน์ร่วมกัน กำกับดูแลการพัฒนาเทคโนโลยี รวมทั้งเชื่อมโยงระบบงานและข้อมูลทั้งภายในและระหว่างหน่วยงาน ให้เกิดประโยชน์อย่างสร้างสรรค์ มีความเหมาะสม ได้มาตรฐาน มั่นคงปลอดภัย และคำนึงถึงความเป็นส่วนบุคคล เพื่อการพัฒนาที่ต่อเนื่องและยั่งยืน

หน้าที่ความรับผิดชอบ

- (๑) เสนอแนะเป้าหมายและแนวทางการพัฒนารัฐบาลดิจิทัลระดับกรม กำกับการจัดทำสถาปัตยกรรมองค์กร (Department Enterprise Architecture) แผนงาน โครงการ และงบประมาณเพื่อการพัฒนารัฐบาลดิจิทัลของกรม รวมทั้งกำกับการบริหารจัดการโครงการ และบริหารจัดการทรัพยากร เพื่อการใช้ประโยชน์ร่วมกัน
- (๒) ส่งเสริม ผลักดัน และดำเนินการให้มีการปรับเปลี่ยนรูปแบบการให้บริการและการทำงานภาครัฐของกรมให้มีความทันสมัย โดยการนำเทคโนโลยีและข้อมูลมาใช้ในการสรรสร้างนวัตกรรมบริการ และการปรับปรุงรูปแบบ วิธีการและกระบวนการทำงาน ให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใส เชื่อมโยงกันระหว่างหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกแบบอัตโนมัติ

หน้าที่ความรับผิดชอบ

- (๓) ส่งเสริมและกำกับดูแลการพัฒนาและบริหารจัดการข้อมูลที่อยู่ในความดูแลของกรมให้มีคุณภาพ มีความมั่นคงปลอดภัย และเปิดให้ทุกภาคส่วนสามารถเข้าถึง แบ่งปัน และใช้ประโยชน์ อย่างสร้างสรรค์ โดยคำนึงถึงความเป็นส่วนบุคคล รวมทั้งเชื่อมโยง และนำข้อมูลรวมทั้งข้อมูลขนาดใหญ่มาใช้ให้เกิดประโยชน์ สูงสุดในการตัดสินใจ การพัฒนานวัตกรรมบริการและการทำงาน ทั้งนี้เพื่อการสร้างคุณค่าร่วมกับทุกภาคส่วน (Open, Connected, and Data-Driven)
- (๔) กำกับดูแลการพัฒนาระบบงาน ข้อมูล และโครงสร้างพื้นฐานด้านดิจิทัลของกรมให้เป็นไปในแนวทางเดียวกัน มีประสิทธิภาพ เชื่อมโยง ไม่ซ้ำซ้อน สามารถนำมาต่อยอด และใช้ประโยชน์ร่วมกันได้
- (๕) กำกับดูแลการพัฒนาดิจิทัลภายในกรมให้เป็นตามหลักธรรมาภิบาล กำกับดูแลความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ (Cyber Security) และการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (Data Privacy) รวมทั้งแก้ไขเพิ่มเติมกฎหมาย และกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง เพื่อการพัฒนารัฐบาลดิจิทัลที่ต่อเนื่องและยั่งยืน
- (๖) ติดตาม ตรวจสอบและรายงานสถานการณ์การพัฒนารัฐบาลดิจิทัลของกรมให้คณะกรรมการหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง ได้ทราบ รวมทั้งจัดให้มีการบริหารจัดการความเสี่ยงและการเปลี่ยนแปลง เพื่อการป้องกันและแก้ไขปัญหา อย่างทัน่วงทีและเพื่อให้เกิดการพัฒนาต่อยอดที่ยั่งยืน
- (๗) กำกับ ให้คำปรึกษาแนะนำ และส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาบุคลากรให้มีทักษะด้านดิจิทัล ในการปฏิบัติงาน การพัฒนานวัตกรรม และการทำงานร่วมกัน รวมทั้งพัฒนาระบบนิเวศและวัฒนธรรมองค์กร เพื่อสนับสนุนการพัฒนารัฐบาลดิจิทัลที่ต่อเนื่องและยั่งยืน
- (๘) ปฏิบัติภารกิจอื่นตามที่กำหนดหรือตามที่ได้รับมอบหมาย

ง. องค์ประกอบและบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบของคณะกรรมการผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงระดับจังหวัด (Provincial Chief Information Officer Committee : PCIO)

องค์ประกอบ
<p>ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดจัดตั้ง “คณะกรรมการผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงระดับจังหวัด” ขึ้นมาคณะหนึ่ง ประกอบด้วย</p> <ol style="list-style-type: none">1. ผู้ว่าราชการจังหวัดหรือรองผู้ว่าราชการจังหวัดที่ได้รับมอบหมาย เป็นประธาน2. ผู้แทนจากภาคเอกชนในพื้นที่ เช่น หอการค้าจังหวัด สภาอุตสาหกรรมจังหวัด สมาคมธุรกิจท่องเที่ยวจังหวัด เป็นต้น เป็นกรรมการ3. ผู้แทนจากหน่วยงานของรัฐทั้งในราชการบริหารส่วนภูมิภาค ส่วนกลางที่ตั้งในส่วนภูมิภาค และส่วนท้องถิ่น เป็นกรรมการ4. ผู้แทนภาคการศึกษาในพื้นที่ หรือในกลุ่มจังหวัด เป็นกรรมการ5. ผู้ทรงคุณวุฒิและผู้ที่เกี่ยวข้อง เป็นกรรมการ6. หัวหน้าสำนักงานจังหวัด เป็นกรรมการและเลขานุการ7. สกิตติจังหวัด เป็นผู้ช่วยเลขานุการ <p>ทั้งนี้ ในกรณีที่เห็นสมควร อาจตั้งเลขานุการ และหรือ ผู้ช่วยเลขานุการเพิ่มเติมอีก ก็ได้</p>
บทบาท
<p>เป็น ผู้เฝ้าอำนาจการพัฒนาจังหวัดดิจิทัลและเมืองอัจฉริยะและสร้างบริการสาธารณะระดับจังหวัดที่ขับเคลื่อน โดยความต้องการที่แท้จริงของประชาชนและผู้รับบริการ โดยการพัฒนาความร่วมมือ และสร้างการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน รวบรวมความต้องการที่แท้จริงของประชาชนผู้รับบริการ ส่งเสริมให้เกิดการนำเทคโนโลยีดิจิทัลและนวัตกรรมมาใช้เพื่อตอบสนองความต้องการในพื้นที่ บริหารจัดการทรัพยากรดิจิทัลของจังหวัดและท้องถิ่นเพื่อการใช้ประโยชน์ร่วมกัน จัดทำข้อมูลของจังหวัดให้มีคุณภาพและพร้อมเปิดให้ประชาชนเข้าถึง แบ่งปัน และนำไปใช้เพื่อพัฒนาต่อยอด รวมทั้งส่งเสริมให้มีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลสำหรับบุคลากร และผู้รับบริการให้สามารถปรับตัวให้เข้ากับบริบทการพัฒนาจังหวัดและเมืองอัจฉริยะ ทั้งนี้เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนในพื้นที่อย่างยั่งยืน</p>

หน้าที่ความรับผิดชอบ

(๑) เสนอแนะเป้าหมายและแนวทางการนำเทคโนโลยีดิจิทัลและนวัตกรรมมาใช้เพื่อตอบสนองความต้องการในพื้นที่ และเพื่อการพัฒนาจังหวัดอัจฉริยะ รวมทั้งบูรณาการ แผนงาน โครงการ งบประมาณ และให้คำปรึกษา แนะนำการบริหารจัดการทรัพยากรระดับจังหวัดและท้องถิ่นในภาพรวม เพื่อการใช้ประโยชน์ร่วมกัน

(๒) รวบรวมและวิเคราะห์ความต้องการที่แท้จริงของประชาชนผู้รับบริการ รวมทั้งเสนอความเห็นต่อคณะกรรมการ ผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงภาครัฐ เพื่อกำหนดกลยุทธ์ แผนงาน และแนวทางการพัฒนารัฐบาลดิจิทัล ที่สร้างความสอดคล้องทั้งในส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และส่วนท้องถิ่น

(๓) ประสาน พัฒนาความร่วมมือ และส่งเสริมการมีส่วนร่วมด้านดิจิทัลกับทุกภาคส่วนทั้งภายในและภายนอก จังหวัด ในการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการบริการสาธารณะระดับจังหวัดและระดับท้องถิ่น การส่งเสริมและ สนับสนุนการพัฒนานวัตกรรมบริการสาธารณะที่สร้างคุณค่าร่วมกันกับทุกภาคส่วน และการยกระดับการบริหาร จัดการจังหวัดและเมืองอัจฉริยะที่ขับเคลื่อนโดยความต้องการที่แท้จริงของประชาชนและผู้รับบริการ

(๔) ส่งเสริม สนับสนุน และกำกับดูแลการจัดทำและพัฒนาข้อมูลของจังหวัด ให้มีคุณภาพ มีความมั่นคงปลอดภัย และเปิดให้ทุกภาคส่วนสามารถเข้าถึง แบ่งปัน และใช้ประโยชน์ รวมทั้งเชื่อมโยง ส่งเสริม สนับสนุนให้มีการนำ ข้อมูลรวมทั้งข้อมูลขนาดใหญ่มาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุดในการตัดสินใจ การจัดบริการ การบริหารจัดการจังหวัด และเมืองอัจฉริยะ และการพัฒนานวัตกรรมบริการสาธารณะ ทั้งนี้ เพื่อตอบสนองความต้องการและแก้ไขปัญหา ที่แท้จริงของประชาชนและผู้รับบริการในพื้นที่

(๕) กำกับให้มีการจัดระเบียบการนำระบบงาน ข้อมูล และโครงสร้างพื้นฐานด้านดิจิทัลของหน่วยงานภาครัฐและ ภาคเอกชนทั้งภายในและภายนอกจังหวัดมาใช้ให้เป็นมาตรฐาน ไม่ซ้ำซ้อน มีการเชื่อมโยง ต่อยอด และใช้ประโยชน์ ร่วมกัน รวมทั้งให้คำปรึกษาแนะนำและแก้ไขปัญหาเกี่ยวกับการพัฒนาจังหวัดและเมืองอัจฉริยะ เพื่อการพัฒนา ที่ต่อเนื่องและยั่งยืน

(๖) ส่งเสริม สนับสนุนการพัฒนาบุคลากรที่ปฏิบัติงานในจังหวัด รวมถึงประชาชน ให้มีความพร้อมและมีทักษะ ด้านดิจิทัลในระดับที่เหมาะสม ที่จะนำเทคโนโลยีดิจิทัลและข้อมูลมาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด รวมทั้ง ให้การสนับสนุนการพัฒนานวัตกรรมดิจิทัลเพื่อการพัฒนาจังหวัดอย่างยั่งยืน

(๗) ปฏิบัติภารกิจอื่นตามที่กำหนดหรือตามที่ได้รับมอบหมาย

๒. ผู้ช่วยผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงภาครัฐ (Chief Information Officer Assistant)

ก. คุณสมบัติและบทบาทของผู้ช่วยผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงระดับกระทรวงกรม (Ministry and Department Chief Information Officer Assistant)

คุณสมบัติ
<p>ผู้ที่ได้รับการมอบหมายเป็นผู้ช่วยผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงระดับกระทรวงกรม จะต้อง มีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้</p> <ol style="list-style-type: none">๑. ผู้อำนวยการสำนักกอง (ตำแหน่งประเภทอำนาจการ ระดับสูงหรือระดับต้น) หรือผู้ดำรงตำแหน่ง ต่ำกว่าผู้อำนวยการสำนักกอง ๑ ระดับ ที่รับผิดชอบภารกิจอย่างหนึ่งอย่างใด ดังต่อไปนี้<ol style="list-style-type: none">ก. ภารกิจด้านเทคโนโลยีดิจิทัลของหน่วยงาน หรือข. ภารกิจด้านแผนงาน หรือค. ภารกิจด้านบริหารงานบุคคล <p>หรือ</p> <ol style="list-style-type: none">๒. ผู้อำนวยการสำนักกอง (ตำแหน่งประเภทอำนาจการ ระดับสูงหรือระดับต้น) หรือผู้ดำรงตำแหน่ง ต่ำกว่าผู้อำนวยการสำนักกอง ๑ ระดับ ที่รับผิดชอบภารกิจหลักของหน่วยงาน และเป็นผู้ที่มีความเข้าใจ ในบทบาทภารกิจ กระบวนการ และบริการของหน่วยงานระดับกรมทั้งในเชิงกว้างและลึก รวมทั้งมีความเข้าใจ เกี่ยวกับเทคโนโลยีดิจิทัล (รวมถึงข้อมูล) และการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาปรับใช้ในการพัฒนานวัตกรรม การบริการหรือการทำงานภาครัฐ อย่างสร้างสรรค์ <p>อนึ่ง หัวหน้าส่วนราชการหรือหน่วยงานของรัฐเทียบเท่า อาจตั้งผู้ช่วยผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูง ระดับกระทรวงกรม มากกว่า ๑ คน ก็ได้</p>
บทบาท
<p>เป็น ผู้ช่วยผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงระดับกระทรวงกรม ในการปรับเปลี่ยนไปสู่การเป็นรัฐบาล ดิจิทัล โดยให้การสนับสนุนการกำหนดเป้าหมาย แนวทางการพัฒนาภาครัฐระดับกระทรวงกรม การจัดทำแผนงาน โครงการ งบประมาณ และบริหารจัดการทรัพยากรเพื่อรองรับการปรับเปลี่ยนเป็นองค์กร ดิจิทัล การจัดทำสถาปัตยกรรมองค์กร การพัฒนานวัตกรรมด้านกระบวนการและรูปแบบธุรกิจ ดำเนินงาน เกี่ยวกับการปรับเปลี่ยนการทำงาน การบริการ ระบบนิเวศ และวัฒนธรรมองค์กรภาครัฐ ให้มีความทันสมัย โดยนำ เทคโนโลยี นวัตกรรม และข้อมูลมาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุดและคำนึงถึงธรรมาภิบาล ความมั่นคงปลอดภัย ความเป็นส่วนบุคคล พัฒนาและบริหารจัดการระบบงาน ข้อมูล โครงสร้างพื้นฐานด้านดิจิทัลของหน่วยงาน ให้เกิดการบูรณาการ เชื่อมโยง และใช้ประโยชน์ร่วมกัน รวมทั้งประสาน สนับสนุนการพัฒนาความร่วมมือ ด้านดิจิทัลเพื่อเชื่อมโยงการทำงานและข้อมูลทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน</p>

ข. คุณสมบัติและบทบาทของผู้ช่วยคณะกรรมการผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงระดับจังหวัด (Provincial Chief Information Officer Committee Assistant)

คุณสมบัติ
<p>ผู้ที่ได้รับการมอบหมายเป็นผู้ช่วยคณะกรรมการผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงระดับจังหวัดจะต้องมีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้</p> <ol style="list-style-type: none">๑. หัวหน้าสำนักงานจังหวัด หรือ๒. ผู้อำนวยการ ระดับสูงหรือระดับต้น หรือตำแหน่งอื่นที่เทียบเท่า ผู้ซึ่งได้รับมอบหมายจากผู้ว่าราชการจังหวัด ให้รับผิดชอบภารกิจด้านเทคโนโลยีดิจิทัล หรือด้านเทคโนโลยีสารสนเทศในจังหวัด หรือ๓. สถิติจังหวัด หรือ๔. ผู้ซึ่งได้รับมอบหมายจากผู้ว่าราชการจังหวัดให้รับผิดชอบภารกิจด้านเทคโนโลยีดิจิทัล หรือด้านเทคโนโลยีสารสนเทศในจังหวัด หรือ๕. บุคคลผู้มีคุณสมบัติ ดังต่อไปนี้<ol style="list-style-type: none">ก. มีความเข้าใจในภูมิทัศน์ภูมิสังคม ความเป็นมา ความสัมพันธ์ ผู้คน รวมถึงความต้องการและปัญหาของประชาชนในพื้นที่เป็นอย่างดี ถึงระดับที่สามารถระบุประเด็นเพื่อแก้ไขปัญหาหรือพัฒนาพื้นที่ได้อย่างตรงประเด็นข. มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องดิจิทัล และการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาสร้างสรรค์นวัตกรรมหรือมีความสนใจที่จะพัฒนาตนเองเพื่อให้สามารถนำเทคโนโลยีอัจฉริยะ และข้อมูลมาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุดกับประชาชนผู้รับบริการค. มีความสามารถประสานสัมพันธ์และพัฒนาความร่วมมือกับภาคส่วนต่าง ๆ ทั้งภายในและภายนอกพื้นที่ง. มีความคิดสร้างสรรค์ และสามารถออกแบบหรือพัฒนากระบวนการและวิธีการทำงานรูปแบบใหม่ที่ตอบสนองความต้องการที่แท้จริงของประชาชนและผู้รับบริการได้ <p>อนึ่ง ผู้ว่าราชการจังหวัด อาจตั้งผู้ช่วยคณะกรรมการผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูง ระดับจังหวัดมากกว่า ๑ คน ก็ได้</p>
บทบาท
<p>เป็น ผู้ช่วยคณะกรรมการผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงระดับจังหวัด ในการพัฒนาจังหวัดดิจิทัลและเมืองอัจฉริยะ โดยให้การสนับสนุนการขับเคลื่อนการนำเทคโนโลยีดิจิทัล (รวมถึงข้อมูล) มาใช้ในการบริการสาธารณะระดับจังหวัดและระดับท้องถิ่น ประสาน สนับสนุนการพัฒนาความร่วมมือ และสร้างการมีส่วนร่วมในการพัฒนานวัตกรรมบริการสาธารณะที่สร้างคุณค่าร่วมกันกับทุกภาคส่วน บริหารจัดการและจัดระเบียบทรัพยากรดิจิทัลภายในจังหวัดอย่างเป็นองค์รวมเพื่อตอบสนองความต้องการในพื้นที่ รวบรวมความต้องการที่แท้จริงของประชาชนและผู้รับบริการเพื่อการปรับปรุงและพัฒนาบริการภาครัฐให้เป็นระบบดิจิทัล จัดทำข้อมูลของจังหวัดให้มีคุณภาพและพร้อมเปิดให้ประชาชนและทุกภาคส่วนเข้าถึง แบ่งปันและนำไปใช้เพื่อพัฒนาต่อยอด ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนานวัตกรรมบริการสาธารณะที่สร้างคุณค่าร่วมกันกับทุกภาคส่วน รวมทั้งส่งเสริมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลสำหรับบุคลากรและผู้รับบริการให้สามารถปรับตัวเข้ากับบริบทการพัฒนาจังหวัดและเมืองอัจฉริยะ</p>

๓. ผู้ปฏิบัติงานสนับสนุนผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงภาครัฐ (Government Chief Information Officer's Staffs)

ก. คุณสมบัติผู้ปฏิบัติงานสนับสนุนคณะกรรมการผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูง ภาครัฐ (Government Chief Information Committee's staff)

คุณสมบัติ
เป็น พนักงาน เจ้าหน้าที่ หรือผู้ปฏิบัติงาน ที่ปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม และผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน) มอบหมาย

ข. คุณสมบัติผู้ปฏิบัติงานสนับสนุนผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงระดับกระทรวงกรม (Ministry and Department Chief Information Officer's staff)

คุณสมบัติ
เป็น บุคคลหรือกลุ่มบุคคล ดังต่อไปนี้
๑. เจ้าหน้าที่หรือผู้ปฏิบัติงานในศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร และหรือ
๒. เจ้าหน้าที่หรือผู้ปฏิบัติงานด้านแผนงาน และหรือ ด้านการพัฒนาระบบราชการ และหรือ เป็นผู้ปฏิบัติงานในกลุ่มขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติและการสร้างความสามัคคีปรองดอง (กลุ่ม ป.ย.ป.) และหรือ
๓. เจ้าหน้าที่หรือผู้ปฏิบัติงานด้านการเจ้าหน้าที่หรือด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

ค. คุณสมบัติผู้ปฏิบัติงานสนับสนุนคณะกรรมการผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูง ระดับจังหวัด (Provincial Chief Information Officer Committee's staff)

คุณสมบัติ
เป็น บุคคลหรือกลุ่มบุคคล ดังต่อไปนี้
๑. เจ้าหน้าที่หรือผู้ปฏิบัติงานที่รับผิดชอบภารกิจด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของจังหวัด และหรือ
๒. เจ้าหน้าที่หรือผู้ปฏิบัติงานในสำนักงานสถิติจังหวัด และหรือ
๓. เจ้าหน้าที่หรือผู้ปฏิบัติงานด้านแผนงานของจังหวัด และหรือ
๔. เจ้าหน้าที่หรือผู้ปฏิบัติงานด้านการเจ้าหน้าที่หรือด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของจังหวัด

๒. สรุปประเด็นการปรับปรุง แก้ไขมติคณะรัฐมนตรี
ที่เกี่ยวข้อง และการดำเนินการของส่วนราชการ
และหน่วยงานของรัฐ

**การปรับปรุงแก้ไขมติคณะรัฐมนตรี
ที่เกี่ยวข้องกับผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงภาครัฐ**

มติคณะรัฐมนตรี วันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๔๑
<p>๑. ให้ทุกกระทรวง/ทบวง/กรม มีรองปลัดกระทรวงหนึ่งคน และรองอธิบดีหนึ่งคนที่ปฏิบัติหน้าที่เป็นผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูง หรือ CIO ของหน่วยงาน</p> <p>๒. ให้สำนักงาน ก.พ. กำหนดรายละเอียดคุณสมบัติและอำนาจหน้าที่ของ CIO และแจ้งแก่หน่วยงานราชการทราบเพื่อถือปฏิบัติ</p>
<p>หนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๐๗๐๗.๒/ว ๑ ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๔๑ (ว๑/๒๕๔๑)</p>
<p>การตั้งและมอบหมาย CIO</p> <p>กำหนดให้หัวหน้าส่วนราชการตั้งและมอบหมายให้รองหัวหน้าส่วนราชการ (รองปลัดกระทรวงหรือรองอธิบดี หรือรองหัวหน้าส่วนราชการ) ตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งที่มีอยู่แล้วรับผิดชอบงานด้าน ICT ของส่วนราชการระดับกระทรวงหรือระดับกรม</p>

ข้อเสนอการปรับปรุง (คณะรัฐมนตรีเห็นชอบ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๒)
<p>ให้ผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงภาครัฐ (GCIO) ประกอบด้วย ๔ ระดับ โดยทำงานร่วมกันอย่างเป็นเครือข่าย ดังนี้</p> <p>(๑) GCIO Committee (ใหม่)</p> <p>(๒) Ministry CIO (ปรับปรุง)</p> <p>(๓) Department CIO (ปรับปรุง)</p> <p>(๔) PCIO Committee (ใหม่)</p>
<p>การคุณสมบัติและการจัดตั้ง GCIO</p>
<p>(๑) GCIO Committee (ใหม่) เป็นอนุกรรมการภายใต้คณะกรรมการพัฒนารัฐบาลดิจิทัล</p> <p>(๒) MCIO และ DCIO (ปรับปรุง) ให้ “หัวหน้าส่วนราชการระดับกระทรวงและระดับกรม” เป็น MCIO หรือ DCIO โดยตำแหน่งกรณีเห็นสมควรอาจมอบหมายให้รองหัวหน้าส่วนราชการหรือผู้บริหารส่วนราชการปฏิบัติหน้าที่แทนก็ได้</p> <p>สำหรับระดับกรม อาจมอบหมายให้ ผอ.ศูนย์ IT หรือผู้อำนวยการกองสำนักปฏิบัติหน้าที่แทน ด้วยก็ได้</p> <p>(๓) PCIO Committee (ใหม่) เป็น คณะกรรมการภายในจังหวัด มีผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นประธาน มีผู้แทนภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคการศึกษา เป็นกรรมการ หัวหน้าสำนักงานจังหวัดเป็นเลขานุการ สถิติจังหวัด เป็นผู้ช่วยเลขานุการ</p>

มติคณะรัฐมนตรี วันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๔๑

บทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบ

CIO มีบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบในการกำกับดูแล การดำเนินงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ด้านการวางระบบ เชื่อมโยงข้อมูลภายในส่วนราชการ ระหว่างส่วนราชการ และการเชื่อมโยงข้อมูลกับระบบข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศ ภาครัฐ การดำเนินงานตามกฎหมายข้อมูลข่าวสาร

รูปแบบการจัดโครงสร้างการบริหารงานเทคโนโลยีสารสนเทศของส่วนราชการ ความสัมพันธ์และ การประสานงานขององค์กรระดับต่าง ๆ

รูปแบบการจัดโครงสร้างการบริหารงานเทคโนโลยีสารสนเทศ และบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบและคุณสมบัติของผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศ



กลไกสนับสนุนการปฏิบัติงาน

(มติคณะรัฐมนตรี วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖ เรื่อง โครงการอบรมหลักสูตรรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์สำหรับผู้บริหารระดับสูง)

ให้กระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (เปลี่ยนชื่อเป็นกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม) รับความเห็นของสำนักงาน ก.พ. ที่เห็นควรให้กระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการฝึกอบรมหลักสูตร CIO

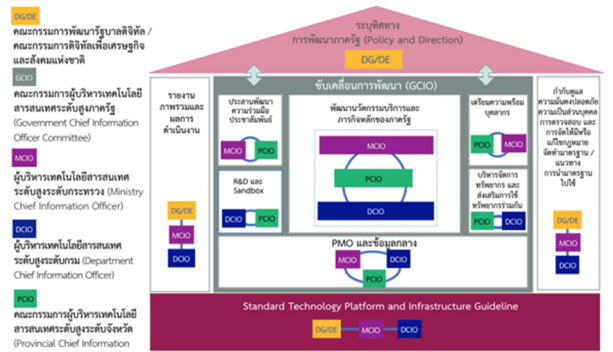
ข้อเสนอการปรับปรุง

(คณะรัฐมนตรีเห็นชอบ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๒)

บทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบ

GCIO มีบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบในฐานะ Transformation in Chief ในการสนับสนุนให้เกิดการปรับเปลี่ยนรูปแบบและกระบวนการดำเนินธุรกิจและการให้บริการภาครัฐ” โดยบูรณาการการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล (รวมถึงข้อมูล) และนวัตกรรม เข้าเป็นส่วนหนึ่งของกลยุทธ์องค์กรเพื่อการสร้างคุณค่าร่วมกันกับทุกภาคส่วน

รูปแบบความสัมพันธ์ระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง



กลไกสนับสนุนการปฏิบัติงาน

- (๑) ให้ อ.ก.พ.กระทรวง หรือ อ.ก.พ.กรม แล้วแต่กรณี พิจารณากำหนดสัดส่วนการปฏิบัติงานในการกิจประจำ และภารกิจที่ได้รับมอบหมายในฐานะ GCIO โอกาสความก้าวหน้า รวมถึงการเสริมสร้างแรงจูงใจ
- (๒) ให้มีทีมสนับสนุนการปฏิบัติงานของ GCIO ประกอบด้วย บุคคล ๓ กลุ่ม ได้แก่ (ก) ที่ปรึกษา (ข) ผู้ช่วย และ (ค) ผู้ปฏิบัติงานสนับสนุน
- (๓) ให้มีการสร้างความเข้มแข็งให้ GCIO โดยให้สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน) เป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการฝึกอบรมหลักสูตร CIO โดยให้กระทรวงดิจิทัลฯ รับรองกรอบหลักสูตรรวมทั้งติดตามประเมินผล และ สร้างชุมชนเครือข่าย (CIO Community)

**การดำเนินการและผู้รับผิดชอบการดำเนินการให้เป็นไปตามแนวทางการบริหารจัดการผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงภาครัฐ
(Government Chief Information Officer Management Guideline)**

ประเด็น	การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
คณะกรรมการผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงภาครัฐ (GCIO Committee)	<p>- นำเสนอคณะกรรมการพัฒนารัฐบาลดิจิทัล เพื่อพิจารณาจัดตั้ง GCIO Committee ในรูปแบบคณะกรรมการภายใต้คณะกรรมการพัฒนารัฐบาลดิจิทัล</p> <p>- บริหารจัดการการประชุม และดำเนินการตามมติที่ประชุมต่อไป</p>	<p>- กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม</p> <p>- สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน)</p> <p>- ในฐานะกรรมการและเลขานุการร่วมใน GCIO Committee</p>
ผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงกระทรวง (MCIO)	<p>แต่งตั้งหัวหน้าส่วนราชการระดับกระทรวง หรือเทียบเท่าปฏิบัติหน้าที่ MCIO โดยตำแหน่ง</p> <p>ในกรณีเห็นสมควร หัวหน้าส่วนราชการระดับกระทรวง หรือเทียบเท่า อาจตั้งรองหัวหน้าส่วนราชการ ผู้บริหารส่วนราชการ หรือผู้ดำรงตำแหน่งอื่นที่เทียบเท่า ผู้ซึ่งมีคุณสมบัติตามที่กำหนด ให้ปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าว แทน ก็ได้</p> <p>คุณสมบัติและบทบาทหน้าที่ควมรับผิดชอบของ MCIO ให้เป็นไปตามที่ ก.พ. กำหนด</p>	<p>ส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ</p>
การแต่งตั้งผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงระดับกรม (DCIO)	<p>พิจารณา กำหนดสัดส่วนการปฏิบัติงานในภารกิจประจำและภารกิจที่ได้รับมอบหมายในฐานะ MCIO รวมถึงการเสริมสร้างแรงจูงใจและโอกาสความก้าวหน้า เพื่อเพิ่มพูนประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งนี้ ให้คำนึงถึงหลักคุณธรรม ผลของงาน ธรรมชาติ และคุณลักษณะของผู้รับมอบหมาย ประกอบด้วย</p> <p>แต่งตั้งหัวหน้าส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกรม หรือเทียบเท่า ปฏิบัติหน้าที่ DCIO โดยตำแหน่ง</p> <p>ในกรณีเห็นสมควร หัวหน้าส่วนราชการระดับกรม หรือเทียบเท่า อาจตั้งรองหัวหน้าส่วนราชการ ผู้บริหารส่วนราชการ ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ (ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ) หรือตำแหน่งอื่นที่เทียบเท่า ผู้ซึ่งมีคุณสมบัติตามที่กำหนด ให้ปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าว แทน ก็ได้</p> <p>คุณสมบัติและบทบาทหน้าที่ควมรับผิดชอบของ DCIO ให้เป็นไปตามที่ ก.พ. กำหนด</p>	<p>อ.ก.พ.กระทรวง</p> <p>ส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ</p>

ประเด็น	การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	พิจารณา กำหนดสัดส่วนการปฏิบัติงานในการปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายในฐานะ DCIO รวมถึงการเสริมสร้างแรงจูงใจและโอกาสความก้าวหน้า เพื่อเพิ่มพูนประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานที่ ทั้งนี้ ให้คำนึงถึงหลักคุณธรรม ผลของงานธรรมาภิบาล และคุณลักษณะของผู้รับมอบหมาย ประกอบด้วย	อ.ก.พ.กรม
การแต่งตั้งผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับจังหวัด (PCIO)	ให้ทุกจังหวัด ตั้งคณะกรรมการคณะหนึ่ง มีองค์ประกอบและบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบตามที่ ก.พ. กำหนด	ส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐระดับจังหวัด
ขยายเขต กรณีการแต่งตั้ง MCIO และ DCIO หากหัวหน้าส่วนราชการหรือหน่วยงานของรัฐใด จะมอบหมายบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบในฐานะ GCIO ให้บุคคลหนึ่งบุคคลใด ผู้มีคุณสมบัติตามที่กำหนดปฏิบัติหน้าที่แทน หากส่วนราชการหรือหน่วยงานนั้น ยังไม่มีบุคคลผู้มีความสามารถปฏิบัติหน้าที่ไปก่อนได้ แล้วให้เร่งพัฒนาและจัดเตรียมบุคคลให้มีความเหมาะสมต่อไป		
การเพิ่มพูนประสิทธิภาพและ การเสริมสร้างแรงจูงใจ	<p>- พัฒนา MCIO และ DCIO อย่างต่อเนื่อง ผ่านหลักสูตรผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงภาครัฐ เรียกโดยย่อว่า “หลักสูตร GCIO” โดยให้นำทักษะด้านดิจิทัลของผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงภาครัฐ ที่ ก.พ. กำหนด (หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๓/ว ๑๘ ลงวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๒) มาใช้เป็นกรอบการออกแบบหลักสูตร และให้มีการพัฒนาความร่วมมือในการพัฒนาบุคลากรกับหน่วยงานภาคเอกชนและมหาวิทยาลัยชั้นนำทั้งในและต่างประเทศ ด้วยในกรณีนี้ กรณีเห็นสมควรอาจจัดให้มีหลักสูตรเตรียมผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารประจำกระทรวง (Pre-course) ด้วย</p> <p>- พัฒนาผู้เชี่ยวชาญผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงภาครัฐ ผ่านหลักสูตรผู้เชี่ยวชาญผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงภาครัฐ โดยให้นำทักษะด้านดิจิทัลของผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงภาครัฐ ที่ ก.พ. กำหนด มาใช้เป็นกรอบการออกแบบหลักสูตร</p>	สำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงภาครัฐ (องค์การมหาชน) ขยายเขต ในระหว่างที่กรอบหลักสูตร GCIO และผู้เชี่ยวชาญ GCIO ยังไม่ได้รับการรับรอง จากกระทรวงดิจิทัลฯ ให้กระทรวงดิจิทัลฯ จัดการฝึกอบรมหลักสูตร GCIO ไปพลางก่อน
	รับรองกรอบหลักสูตร GCIO และผู้ช่วย GCIO รวมทั้งติดตาม ประเมินผล และให้คำแนะนำการปรับปรุงหลักสูตรและแนวทางการพัฒนาให้เหมาะสมกับบริบทและกลุ่มเป้าหมายการพัฒนา ในการนี้ อาจจัดให้มีคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิช่วยพิจารณาและกลั่นกรองหลักสูตรด้วย ก็ได้	กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

ประเด็น	การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	<p>สร้างชุมชนเครือข่าย (GCIO Community) สำหรับการพัฒนาความร่วมมือ การแลกเปลี่ยนองค์ความรู้และการทำงานร่วมกัน ระหว่าง GCIO ด้วยกันเอง การสร้างเครือข่ายการทำงานกับภาคส่วนต่าง ๆ รวมทั้งแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นในการขับเคลื่อน การพัฒนารัฐบาลดิจิทัล ในกรณีนี้อาจจัดให้มีการประชุม GCIO เป็นรายไตรมาส หรือตามที่เห็นสมควรด้วย ก็ได้</p>	<p>ผู้รับผิดชอบ กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม</p>
<p>ทิมสนับสนุนการปฏิบัติงาน * การจัดทิมสนับสนุนการปฏิบัติงาน GCIO ให้ส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ พิจารณาเหตุผลความจำเป็นตามเป้าหมาย สถานะความพร้อมและพัฒนาการ ด้านดิจิทัลของหน่วยงาน รูปแบบ การดำเนินงาน รวมถึงความต้องการ กำลังคนปฏิบัติงาน ในกลบบริบท เป็นรัฐบาลดิจิทัล ในแต่ละช่วงเวลาดังกล่าว</p>	<p>๑. ที่ปรึกษาผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงภาครัฐ ให้คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ (คพร.) พิจารณาสับสนุนกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการที่กายภาพสูง ให้ส่วนราชการ เพื่อทำหน้าที่เป็น “ที่ปรึกษา GCIO” ดังนี้ ก. ที่ปรึกษา MCIO อาจจัดสรรกรอบอัตราพนักงานราชการที่กายภาพสูง ไม่เกิน ๒ อัตรา ข. ที่ปรึกษา DCIO อาจจัดสรรกรอบอัตราพนักงานราชการที่กายภาพสูง ไม่เกิน ๑ อัตรา ในการจ้างพนักงานราชการที่กายภาพสูง มาปฏิบัติงาน ในแต่ละช่วงเวลา ให้ส่วนราชการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง พิจารณา เหตุผลความจำเป็น ปริมาณงาน ความคุ้มค่าเชิงภารกิจของรัฐ และวิธีการปฏิบัติงานของหน่วยงานในสายงานที่เกี่ยวข้อง ด้วย โดยภารกิจที่จะจ้างพนักงานราชการดังกล่าว จะต้องไม่ซ้ำซ้อนกับภารกิจหลักของส่วนราชการตามที่คณะกรรมการบริหาร พนักงานราชการ (คพร.) ได้มีมติอนุมัติกรอบอัตรากำลังไว้แล้ว ทั้งนี้ หลักเกณฑ์และวิธีการจ้างพนักงานราชการที่กายภาพสูงให้ เป็นไปตามประกาศ คพร. ในเรื่องนั้น ๆ</p>	<p>-ส่วนราชการและ หน่วยงานของรัฐ -คณะกรรมการบริหาร พนักงานราชการ (คพร.)</p>
	<p>ให้ กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม รับผิดชอบการจัดทำแนวทางการใช้ประโยชน์จากที่ปรึกษาเพื่อ ให้ ส่วนราชการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้ใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงาน จัดให้มีการสื่อสารและสร้างความเข้าใจที่ชัดเจน เกี่ยวกับทิศทาง นโยบาย เป้าหมาย และแนวทางในการปรับเปลี่ยนภาครัฐเป็นรัฐบาลดิจิทัล พัฒนารูปแบบการจ้างงานที่ยืดหยุ่น หลากหลาย สอดคล้องกับวิถีการทำงานของกลุ่มบุคคล รวมทั้งวางระบบการกำกับตรวจสอบการปฏิบัติงานของที่ปรึกษา GCIO ให้เป็นไปบนหลักธรรมาภิบาล</p> <p>อาจจัดให้มีการจัดทำบัญชีรายชื่อที่ปรึกษา GCIO เพื่อเป็นฐานข้อมูลอ้างอิง สำหรับส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ ในการสรรหาและคัดเลือกผู้มีความรู้และคุณสมบัติที่เหมาะสม มาทำหน้าที่ ที่ปรึกษา GCIO โดยอาจกำหนดให้มีข้อมูล ตารางความรับผิดชอบของที่ปรึกษาที่ระบุเวลาที่สามารถทำงานได้และข้อมูลประวัติการทำงานในโครงการต่าง ๆ ไปด้วย</p> <p>เพื่อประโยชน์ในการปรับปรุงบัญชีรายชื่อที่ปรึกษา GCIO ให้เป็นปัจจุบัน ให้ส่วนราชการหรือหน่วยงานของรัฐ ที่มี การจ้างบุคคลหรือพนักงานราชการที่กายภาพสูงทำหน้าที่เป็น “ที่ปรึกษา GCIO” รายงานผลการปฏิบัติงานของที่ปรึกษาให้</p>	<p>กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม</p>

ประเด็น	การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	<p>กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ทราบปีละ ๑ ครั้ง ทั้งนี้ หากระยะเวลาการจ้างบุคคลหรือพนักงานราชการที่ศึกษาภาพสูงน้อยกว่า ๑ ปี ให้รายงานเมื่อสิ้นสุดสัญญาจ้าง</p> <p>แนวทางการเพิ่มพูนประสิทธิภาพที่ปรึกษา GCIO และรูปแบบการรายงานให้เป็นไปตามที่กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม กำหนด</p>	<p>-ส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ</p>
	<p>ให้ กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมรับผิดชอบดำเนินการเป็นหน่วยงานบูรณาการความต้องการการขอรับการจัดสรรกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการศึกษาสูงเพื่อทำหน้าที่ “ที่ปรึกษา” ในทีมสนับสนุนการปฏิบัติงานของ GCIO ภาพรวมจากส่วนราชการและจังหวัดต่าง ๆ โดยจัดทำเป็นแผนการดำเนินงานพร้อมค่าขอรับการจัดสรรกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการศึกษาสูง โดยค่าขอรับจัดสรรอัตราดังกล่าวจะต้องประกอบด้วยรายละเอียดของภารกิจ จำนวนกรอบระยะเวลาการจ้างในแต่ละตำแหน่ง รวมทั้งคุณสมบัติของตัวบุคคลที่ต้องการจ้าง เงื่อนไขการปฏิบัติงาน อัตราค่าตอบแทน แหล่งการสรรหาบุคคลผู้รับจ้าง เป็นต้น และให้เสนอต่อ คพร. เพื่อพิจารณาอนุมัติการจัดสรรกรอบอัตรากำลัง</p>	<p>-กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม -คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ (คพร.) -ส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ</p>
	<p>๒. ผู้ช่วยผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงภาครัฐ คุณสมบัติและบทบาทผู้ช่วย GCIO ให้เป็นไปตามที่ ก.พ. กำหนด</p> <p>๓. ผู้ปฏิบัติงานสนับสนุนผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงภาครัฐ ระยะเริ่มต้น หากส่วนราชการใดจะกำหนดให้มีพนักงานราชการศึกษาสูงทำหน้าที่ “ผู้ปฏิบัติงานสนับสนุน” ให้นำกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการที่มีอยู่เดิมของส่วนราชการตามที่ คพร. อนุมัติ รอบที่ ๔ มาใช้ก่อน หากมีความจำเป็นต้องจัดให้มีพนักงานราชการเพิ่มเติม ให้จัดทำคำขอกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการเสนอ คพร. ต่อไป โดยให้พิจารณาเหตุผลความจำเป็น ปริมาณงาน ความคุ้มค่าเชิงภารกิจของรัฐ รวมทั้งวิธีการทำงานของผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ในการจ้างพนักงานราชการพิเศษ มาปฏิบัติงานในฐานะที่สนับสนุน GCIO ในแต่ละช่วงเวลา ด้วย ทั้งนี้ หลักเกณฑ์และวิธีการจ้างพนักงานราชการศึกษาสูงให้เป็นไปตามประกาศ คพร. ในเรื่องนั้น ๆ ทั้งนี้ คุณสมบัติและบทบาทผู้ปฏิบัติงานสนับสนุน GCIO ให้เป็นไปตามที่ ก.พ. กำหนด</p>	<p>-ส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ</p>
	<p>ให้ กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมรับผิดชอบดำเนินการเป็นหน่วยงานบูรณาการความต้องการการขอรับการจัดสรรกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการศึกษาสูงเพื่อทำหน้าที่ “ผู้ปฏิบัติงานสนับสนุน” ในทีมสนับสนุนการปฏิบัติงานของ GCIO ภาพรวมจากส่วนราชการและจังหวัดต่าง ๆ โดยจัดทำเป็นแผนการดำเนินงานพร้อมค่าขอรับการ</p>	<p>-กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม</p>

ประเด็น	การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	จัดสรรกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการศึกษารายละเอียดของภารกิจ จำนวนกรอบระยะเวลาการจ้างในแต่ละตำแหน่ง รวมทั้งคุณสมบัติของตัวบุคคลที่ต้องการจ้าง เงื่อนไขการปฏิบัติงาน อัตรากำลัง ค่าตอบแทน แหล่งการสรรหาบุคคลผู้รับจ้าง เป็นต้น และให้เสนอต่อ คพร. เพื่อพิจารณาอนุมัติการจัดสรรกรอบอัตรากำลัง	-คณะกรรมการบริหาร พนักงานราชการ (คพร.) -ส่วนราชการและ หน่วยงานของรัฐ
ผู้ปฏิบัติงานด้านเทคโนโลยีดิจิทัล ภาครัฐที่มีความเพียงพอทั้งใน เชิงปริมาณและคุณภาพใน การปรับเปลี่ยนภาครัฐเป็น รัฐบาลดิจิทัล	ให้ กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ร่วมกับสำนักงาน ก.พ. ศึกษาและจัดทำแนวทาง รูปแบบ และระบบ การบริหารและพัฒนากำลังคนผู้ปฏิบัติงานด้านเทคโนโลยีดิจิทัลภาครัฐ โดยพิจารณาให้ครอบคลุมการดึงดูดผู้มีความรู้ และรักษาคนดีคนเก่งไว้ในระบบ การสร้างช่องทางทางการนำบุคลากรเข้าสู่ระบบราชการที่หลากหลาย การพัฒนาสิ่งจูงใจที่ดี การเคลื่อนย้ายกำลังคน และการเพิ่มพูนทักษะและความสามารถ (Up-skill และ Re-skill) ด้วย	-กระทรวงดิจิทัลเพื่อ เศรษฐกิจและสังคม -สำนักงาน ก.พ.
รูปแบบและวิธีการทำงานแนวใหม่	ส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ อาจนำรูปแบบและวิธีการทำงานใหม่ที่นำภาคเอกชน และหรือ ผู้เชี่ยวชาญจาก ภายนอกภาครัฐ และภาคส่วนต่าง ๆ ที่มีส่วนงานเกี่ยวเนื่องกับภาคราชการ มาร่วมดำเนินงานแบบพันธมิตร และส่งเสริมให้มีการ แลกเปลี่ยนหรือใช้ทรัพยากรรวมทั้ง Service platform ร่วมกัน ให้มากขึ้น ด้วย ในกรณีนี้ ให้กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจ และสังคม เป็นผู้ให้คำปรึกษาแนะนำส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ ในการดำเนินงานดังกล่าว	กระทรวงดิจิทัลเพื่อ เศรษฐกิจและสังคม
โครงการพัฒนานักยุทธศาสตร์เพื่อ การปฏิรูปประเทศเชิงบูรณาการ	ส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ อาจขอให้สำนักงาน ก.พ. นำ “โครงการพัฒนานักยุทธศาสตร์เพื่อการปฏิรูปประเทศเชิง บูรณาการ” หรือจัดให้มีการแลกเปลี่ยนบุคลากรภายในภาครัฐและระหว่างภาคเอกชนเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน มา สนับสนุนการดำเนินงานของ GCIO ด้วย	-สำนักงาน ก.พ. -ส่วนราชการและ หน่วยงานของรัฐ