



DIPROM
กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม
DEPARTMENT OF INDUSTRIAL PROMOTION

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริต
และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

กระทรวงอุตสาหกรรม หน่วยงาน กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

รอบที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

งบประมาณ งบหน่วยงาน งบดำเนินงาน งบบูรณาการ งบรายจ่ายอื่น

สรุปผลสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนฯ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

ลำดับ ที่	มาตรการ/ โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ระยะเวลา ดำเนินงาน/ ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ(บาท)		ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ ผลสัมฤทธิ์
						แผน	ผล	
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต สร้างจิตสำนึก ปรับฐานความคิด ปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต								
๑	ประกาศตนเป็น หน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ ของรัฐทุกคนไม่รับ ของขวัญ และของ กำนัลทุกชนิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	เพื่อสร้างวัฒนธรรมที่ดี และปลูกฝังค่านิยม เจ้าหน้าที่ของรัฐใน สังกัดให้ปฏิบัติหน้าที่ อย่างซื่อสัตย์ สุจริต ไม่ รับสินบน และไม่อาศัย ตำแหน่งหน้าที่เพื่อเอื้อ ประโยชน์ให้แก่ตนเอง หรือผู้อื่น	๑. หน่วยงานมีการประกาศนโยบาย เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติ หน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒. เผยแพร่ให้เจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัด ได้รับทราบและถือปฏิบัติพร้อมทั้ง เผยแพร่ให้กับผู้รับบริการทราบผ่าน ช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟสบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ประจำ หน่วยงาน เป็นต้น	จำนวน ฉบับ จำนวน ช่องทาง	๑๓ ก.พ. ๖๘ (กลุ่มนิติการ) สส.กสอ. ๒๑ มี.ค. ๖๘ (กลุ่ม ประชาสัมพันธ์) สส.กสอ.	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	กสอ. ได้ดำเนินการดังนี้ ๑. จัดทำประกาศนโยบายเจ้าหน้าที่ ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของ กำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของ กสอ. เมื่อวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ จำนวน ๒ ฉบับ ภาษาไทยและ ภาษาอังกฤษ ๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้แก่ บุคลากร กสอ. และผู้รับบริการ ตามจุดติดต่อรับบริการของ หน่วยงาน และช่องทางสื่อออนไลน์ ของหน่วยงานเว็บไซต์ของหน่วยงาน

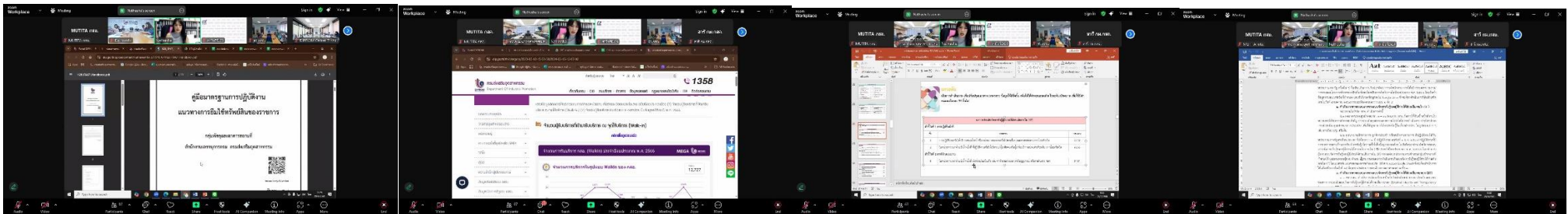
ลำดับ ที่	มาตรการ/ โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ระยะเวลา ดำเนินงาน/ ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ(บาท)		ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ ผลสัมฤทธิ์
						แผน	ผล	
			๓. มีการจัดประชุม หรือการสัมมนา เพื่อถ่ายทอดหรือมอบนโยบาย หรือ เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้กับ เจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัด จำนวน ๑ ครั้ง/ปี	จำนวน ครั้ง	๒๐ มี.ค. ๖๘ (กลุ่มนิติการ) สล.กสอ.			๓. อสอ. ได้ประกาศนโยบาย ดังกล่าว ร่วมกับคณะผู้บริหารและ เจ้าหน้าที่ส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ร่วมแสดงเจตนารมณ์ไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยการแสดงออกเชิงสัญลักษณ์ ต่อต้านการทุจริตปฏิบัติหน้าที่อย่าง ซื่อสัตย์ สุจริต เป็นธรรม ในวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุม ๒ ชั้น ๖ อาคาร กสอ. อีกทั้งได้มอบ นโยบายให้ผู้บริหารหน่วยงานใน สังกัด กสอ. ทั้ง ๒๓ หน่วยงาน ดำเนินการจัดประชุมสร้างการรับรู้ ตามประกาศนโยบายให้กับ เจ้าหน้าที่ในสังกัดตนเอง
			๔. มีการรายงานผลการดำเนินการตาม นโยบายในรอบ ๑๒ เดือน (ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘) ภายในวันที่ ๖ ต.ค. ๒๕๖๘ * - มีแบบฟอร์ม รายงานผลตาม นโยบาย No Gift Policy	จำนวน รายงาน	๓๐ ก.ย ๖๘ (กลุ่มนิติการ) สล.กสอ.			๔. กสอ. ได้มีการจัดทำรายงานผล การดำเนินการตามนโยบายดังกล่าว รอบ ๑๒ เดือน (๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘)

ลำดับ ที่	มาตรการ/ โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ระยะเวลา ดำเนินงาน/ ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ(บาท)		ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ ผลสัมฤทธิ์
						แผน	ผล	
รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม								

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ		ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ ผลสัมฤทธิ์
						แผน	ผล	
๒	กิจกรรมเสริมสร้างวินัย ปฐมนิเทศข้าราชการที่ บรรจุใหม่ของ กสอ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	เพื่อพัฒนา ปลูกฝัง ค่านิยม ทศนคตอันพึง ประสงค์ เสริมสร้าง องค์ความรู้เกี่ยวกับ ระเบียบ วินัย ข้าราชการ พร้อมทั้ง ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมขององค์กร ให้กับข้าราชการและ เจ้าหน้าที่สังกัด กสอ. ที่บรรจุใหม่	จำนวนข้าราชการที่บรรจุใหม่เข้ารับ การอบรม ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	จำนวนคน	๔ เม.ย. ๖๘ (กลุ่มนิติการ/ กลุ่มบริหาร ทรัพยากร บุคคล) สท.กสอ.	๑๕,๐๐๐ บาท (งบพัฒนา บุคลากร)	๑๕,๔๖๖ บาท (งบพัฒนา บุคลากร)	กสอ. ได้กิจกรรมเสริมสร้างวินัย ปฐมนิเทศข้าราชการที่บรรจุใหม่ ของ กสอ.ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๘ ณ อาคาร กสอ. มีจำนวน ข้าราชการและพนักงานราชการเข้า ร่วมกิจกรรมดังกล่าวทั้งสิ้น ๒๐ ราย คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของ จำนวนข้าราชการและพนักงานที่ ได้รับการบรรจุในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยกิจกรรมดังกล่าว

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ		ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ ผลสัมฤทธิ์
						แผน	ผล	
								ได้มีการปลูกฝังค่านิยม ทักษะคิดอัน พึงประสงค์ เสริมสร้างองค์ความรู้ เกี่ยวกับระเบียบ วินัยข้าราชการ พร้อมทั้งส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ขององค์กร
								
๓	การรายงานการรับ ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดโดย ธรรมจรรยา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	เพื่อกำกับติดตามให้ หน่วยงานปฏิบัติตาม ระเบียบสำนัก นายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการให้หรือรับ ของขวัญของเจ้าหน้าที่ ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๕	มีการรายงานผลในภาพรวมของ กสอ. ในรอบ ๑๒ เดือน (ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘) ภายในวันที่ ๖ ต.ค. ๒๕๖๘ * มีแบบฟอร์ม รายงานการรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา	จำนวน รายงาน	๓๐ ก.ย. ๖๘ (กลุ่มนิติการ) สล.กสอ.	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	กสอ. ได้จัดทำรายงานผลการการ รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด โดยธรรมจรรยา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘)

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ		ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ ผลสัมฤทธิ์
						แผน	ผล	
๔	การสร้างการรับรู้ความ ตระหนักรู้เกี่ยวกับการ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสของ หน่วยภาครัฐ (ITA) แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐใน สังกัด กสอ.	เพื่อสร้างความ ตระหนักและความ เข้าใจเกี่ยวกับการ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสของ หน่วยภาครัฐ (ITA) ให้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ ใน กสอ.	มีการจัดประชุม การสัมมนาสร้างการ รับรู้ ITA จำนวน ๑ ครั้ง/ปี	จำนวนครั้ง	๒๘ มี.ค.๖๘ (กลุ่มนิติการ) สท.กสอ.	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	กสอ. ได้จัดประชุมสร้างการรับรู้ ความตระหนักรู้เกี่ยวกับการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ของหน่วยภาครัฐ (ITA) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้แก่เจ้าหน้าที่ เพื่อชี้แจงข้อคำถามแบบวัดการรับรู้ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) วิธีการขั้นตอนการเก็บแบบวัด การรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียนอก (EIT) แนวทางการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ (OIT) โดยเข้าร่วม ประชุมผ่านช่องทางออนไลน์ผ่าน โปรแกรม Zoom Meeting ในวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๘



ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ		ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ ผลสัมฤทธิ์
						แผน	ผล	
๕	การเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม ปลูกจิตสำนึก ด้านทุจริตให้กับ บุคลากรในกำกับ กระทรวงอุตสาหกรรม (ห้องเรียนสีขาว)	เพื่อเสริมสร้าง คุณธรรมจริยธรรม ที่ พึงมีในการปฏิบัติงาน และปลูกฝังจิตสำนึก ในการตระหนักถึง ผลกระทบของการ ทุจริต สามารถเข้ม จิตใจให้ละเอียดและไม่ ทนต่อการทุจริต	๑. เผยแพร่สื่อการเรียนรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริตใน หน่วยงาน ๒. บุคลากรได้รับการทดสอบด้าน คุณธรรม จริยธรรม และพฤติกรรมใน การต่อต้านการทุจริตและประพฤติ มิชอบ จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๔	จำนวนครั้ง จำนวนคน	๑ มี.ค. ๖๘ - ๓๐ มิ.ย. ๖๘ (กลุ่มนิติการ) สส.กสอ.	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	กสอ. ได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑. ได้กำหนดให้หน่วยงานในสังกัด กสอ. จัดกิจกรรมเผยแพร่สื่อ การเรียนรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริตให้กับหน่วยงาน ในสังกัด กสอ. หน่วยงานละ ๑ ครั้ง เพื่อใช้เป็นองค์ความรู้ ปลูก จิตสำนึกและค่านิยมที่ดี ให้กับ บุคลากรในสังกัด ๒. บุคลากร กสอ. ได้รับการ ทดสอบด้านคุณธรรม จริยธรรม และพฤติกรรมในการต่อต้านการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ จำนวน ๑,๑๒๑ ราย คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๘๘ จากเจ้าหน้าที่ทั้งหมด จำนวน ๑,๑๕๗ ราย




ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ		ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ ผลสัมฤทธิ์
						แผน	ผล	
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ การพัฒนาระบบบริหารและกลไกการป้องกันการทุจริต								
๖	การจัดทำแผนบริหาร ความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑. เพื่อยกระดับความ โปร่งใสในการ ปฏิบัติงานของ หน่วยงาน ลดโอกาส การทุจริตประพหุติ มิชอบและเพิ่ม ประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติงาน	๑. มีแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	จำนวนแผน	๓๐ เม.ย. ๖๘ (กลุ่มนิติการ/ กลุ่มบริหารงาน เงินทุนฯ/ กลุ่มพัสดุฯ/ กลุ่มบริหารงาน บุคคล) สส.กสอ.	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑. กสอ. ได้จัดทำแผนบริหาร ความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ขึ้น เพื่อยกระดับ ความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน ของ กสอ. ลดโอกาสการทุจริต ประพหุติมิชอบ และเพิ่ม ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ซึ่ง กสอ. ได้ดำเนินการประเมิน ความเสี่ยงในเรื่อง การอนุมัติ/ อนุญาตตามกฎหมายเกี่ยวกับการ ให้บริการเงินทุนหมุนเวียนเพื่อ การส่งเสริมอาชีพอุตสาหกรรมใน ครอบครัวและหัตถกรรมไทย การ ใช้อำนาจตามกฎหมายหรือการ ให้บริการตามภารกิจ การจัดซื้อ จัดจ้าง และการบริหารงานบุคคล และได้เผยแพร่แผนบริหารความ เสี่ยงผ่านเว็บไซต์ และเจ้าหน้าที่ กสอ. ได้ถือปฏิบัติตามโดยลด ความเสี่ยงโอกาสการเกิดทุจริต
		๒. เพื่อกำกับ ติดตาม ผลการดำเนินการตาม	๒. มีการจัดทำรายงานผลการ ดำเนินการตามมาตรการป้องกัน	จำนวน รายงาน	๓๐ ส.ค. ๖๘ (กลุ่มนิติการ/ กลุ่มบริหารงาน			๒. กสอ. ได้จัดทำรายงานผลฯ แล้ว เสร็จพร้อมทั้งอัปโหลดข้อมูล

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ		ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ ผลสัมฤทธิ์
						แผน	ผล	
		แผนบริหารความเสี่ยงฯ ในการยกระดับความ โปร่งใสในการ ปฏิบัติงานของ หน่วยงาน ลดโอกาส การทุจริตประพบัติ มิชอบและเพิ่ม ประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติงาน	ความเสี่ยงการทุจริตฯ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘		เงินทุนฯ/ กลุ่มพัสดุฯ/ กลุ่มบริหารงาน บุคคล) สล.กสอ.			รายงานผลฯ ลงในระบบที่ ป.ป.ท. กำหนดเรียบร้อยแล้ว


รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม

แผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต

1. แผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต 4 ประเด็น สำหรับรายงานสำนักงาน ป.ป.ช.

 [แบบรายงานแผนการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม \(4 ประเด็น การอนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติ การอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. 2558 การใช้อำนาจตามกฎหมายหรือการให้บริการตามภารกิจ การจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารงานบุคคล\)](#)

2. แผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตกระบวนการด้านอนุมัติ อนุญาตตามกฎหมาย สำหรับรายงานสำนักงาน ป.ป.ท.

 [2.1 แบบรายงานแผนการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม \(การอนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติ การอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. 2558\)](#)

 [2.2 แผนภาพการจัดทำแผน](#)

 [2.3 การแต่งตั้งคณะทำงาน](#)

 [2.4 รายงานการประชุม](#)

 [2.5 ภาพข่าวการประชุม](#)



**“รองอธิบดีดวงดาว” นำประชุมคณะทำงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ขับเคลื่อนการปฏิบัติงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
และแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต “ดีพร้อม” ขานรับการทำงานด้วยความ
โปร่งใสตามนโยบาย รว.เอกนัฏ**

[“รองอธิบดีดวงดาว” นำประชุมคณะทำงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ขับ
เคลื่อนการปฏิบัติงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ "ดีพร้อม"...](#)

🕒 18 มี.ค. 2568

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ		ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ ผลสัมฤทธิ์
						แผน	ผล	
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ การพัฒนาระบบบริหารและกลไกการป้องกันการทุจริต								
๗	การจัดทำแผนและ รายงานการดำเนินการ ตามแผนปฏิบัติการ ด้านป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑. เพื่อให้มีกลไกการ บริหารจัดการและ ขับเคลื่อนการ ดำเนินงานด้านป้องกัน และต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ	๑. มีแผนปฏิบัติการด้านป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตและประพฤติ มิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑ แผน	จำนวนแผน	๙ ธ.ค. ๖๗	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	กสอ. ได้ดำเนินการดังนี้ ๑. จัดทำแผนปฏิบัติการด้าน ป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของ หน่วยงานเพื่อให้มีกลไกการบริหาร จัดการและขับเคลื่อนการ ดำเนินงานด้านป้องกันและต่อต้าน การทุจริตและประพฤติมิชอบ จำนวน ๑ ฉบับ ๒. รายงานผลการดำเนินการตาม แผนฯ ๒.๑ จัดทำรายงานผลการ ดำเนินงานตามแผนฯ รอบที่ ๑ โดย มีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนฯ สำเร็จเสร็จสิ้น ๑ กิจกรรม จาก ๑๐ กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๑๐ ของ ผลการดำเนินงานตามแผนฯ ๒.๒ จัดทำรายงานผลการ ดำเนินงานตามแผนฯ รอบที่ ๒ โดย มีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนฯ สำเร็จเสร็จสิ้น ๑๐ กิจกรรม จาก
		๒. เพื่อกำกับ ติดตาม ผลการดำเนินการให้ สำเร็จบรรลุเป้าหมาย ตามแผนฯ รวมทั้ง เผยแพร่ผลการ ดำเนินการเพื่อ ยกระดับความโปร่งใส ในการเปิดเผยข้อมูล การปฏิบัติงาน	๒. มีการกำกับ ติดตาม และมีผลสำเร็จ ของการดำเนินงาน ตามแผนฯ (รอบ ๖ เดือน และ รอบ ๑๒ เดือน) จะต้อง มีผลดำเนินการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ *มีแบบฟอร์มแผนและการรายงานผล ตามที่ ศปท.อก. กำหนด	จำนวน รายงาน	(รอบที่ ๑) รอบ ๖ เดือน ภายในวันที่ ๔ เม.ย. ๖๘ (รอบที่ ๒) รอบ ๑๒ เดือน ภายในวันที่ ๕ ก.ย. ๖๘			

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ		ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ ผลสัมฤทธิ์
						แผน	ผล	
								๑๐ กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของผลการดำเนินงานตามแผน

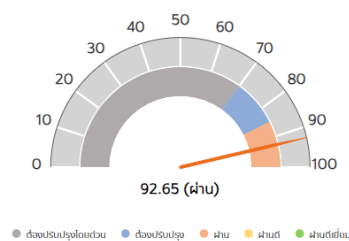
รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม

๘	การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	เพื่อผลักดันให้ผล คะแนนตามเกณฑ์ ITA เป็นไปตามเป้าหมาย ยกระดับภาพลักษณ์ที่ ดีให้กับ กสอ.	กสอ. มีผลคะแนนผ่านการประเมิน ITA ตั้งแต่ ๘๕ คะแนนขึ้นไป	จำนวนครั้ง	๑ ม.ค. ๖๘ - ๓๐ ส.ค. ๖๘	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	กสอ. ได้ดำเนินการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เรียบร้อยแล้วใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ กสอ. มีผลการประเมิน ITA อยู่ใน มีค่า คะแนนรวม ๙๒.๖๕ คะแนน ในระดับผ่าน
---	--	---	--	------------	------------------------------	--------------------	--------------------	---

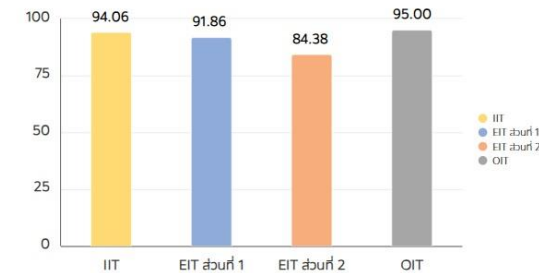
รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม

อันดับ	ชื่อหน่วยงาน	คะแนน
1	สำนักงานปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม	98.47
2	กรมโรงงานอุตสาหกรรม	97.47
3	สำนักงานมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม	96.38
4	สำนักงานเศรษฐกิจอุตสาหกรรม	96.06
5	กรมอุตสาหกรรมพิเศษแห่งประเทศไทย	94.31
6	กรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่	94.23
7	สำนักงานคณะกรรมการอ้อยและน้ำตาลทราย	92.99
8	กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม	92.65


ผลการประเมินในภาพรวม



ผลการประเมินรายเครื่องมือ



ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ		ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ ผลสัมฤทธิ์
						แผน	ผล	
แนวทางการพัฒนาที่ ๓ การเสริมสร้างความเข้มแข็ง ความร่วมมือทุกภาคส่วนในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต								
๙	การเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ กระบวนการขออนุมัติ อนุญาตให้กับ ผู้ประกอบการ	เพื่อให้ความรู้กับ ผู้ประกอบการเกี่ยวกับ ขั้นตอนการดำเนินงาน ของหน่วยงานตาม กฎหมาย ที่เกี่ยวข้อง เช่น พ.ร.บ. การอำนวยความสะดวก ในการ พิจารณาอนุญาตของ ทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘	เผยแพร่ เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ คู่มือมาตรฐานการขอรับ บริการ เงินทุนหมุนเวียนเพื่อการ ส่งเสริมอาชีพอุตสาหกรรมในครอบครัว และหัตถกรรมไทย ให้ผู้ประกอบการ ไม่น้อยกว่า ๑๐๐ ราย/ปี	จำนวน ผู้ประกอบการ	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘ (กลุ่มบริหาร เงินทุนฯ) สส.กสอ.	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	หน่วยงานภายใน กสอ. ที่ปฏิบัติ หน้าที่ด้านเงินทุนหมุนเวียนเพื่อการ ส่งเสริมอาชีพอุตสาหกรรมใน ครอบครัวและหัตถกรรมไทย ได้เผยแพร่ เอกสารตารางการ เปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับ การอนุมัติ อนุญาต ตามคำขอกู้ ให้กับ ผู้ประกอบการจำนวน ๑๕๐ ราย เพื่อให้ความรู้กับผู้ประกอบการ เกี่ยวกับขั้นตอนการดำเนินงานของ หน่วยงานตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เพื่อป้องกันปัญหาการทุจริต ประหลตมิชอบ และการเรียกรับ สินบนของเจ้าหน้าที่ซึ่งเจ้าหน้าที่ อาจเรียกรับผลประโยชน์ในระหว่าง การพิจารณาตรวจสอบเอกสาร หลักฐานประกอบคำขอกู้และใช้ ดุลยพินิจให้ความเห็นประกอบการ พิจารณาอนุมัติ อนุญาต ตามคำขอกู้

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ		ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ ผลสัมฤทธิ์
						แผน	ผล	
รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม								
								
๑๐	เผยแพร่ตัวอย่างการ กระทำที่เข้าข่ายเป็น การทุจริตและ ประพฤตินิชอบ ซึ่งได้รับโทษทาง กฎหมายผ่านทาง เว็บไซต์ของ กสอ.	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ใน สังกัดของ กสอ. รวมถึงผู้รับบริการได้ ตระหนักถึงโทษของ การกระทำผิดที่เข้า ข่ายเป็นการทุจริตและ ประพฤตินิชอบ	๑. มีการจัดทำสื่อโปสเตอร์ ตัวอย่าง และพฤติการณ์การกระทำผิดที่ลงโทษ ต่อเจ้าหน้าที่ของรัฐ ไม่น้อยกว่า ๓ เรื่อง ๒. เผยแพร่ให้เจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัด ได้รับทราบพร้อมทั้งเผยแพร่ให้กับ ผู้รับบริการทราบผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ด ประชาสัมพันธ์ประจำหน่วยงาน เป็นต้น	จำนวน เรื่อง จำนวน ช่องทาง	๑ ม.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๘ (กลุ่มนิติการ/ กลุ่ม ประชาสัมพันธ์) (สล.กสอ.)	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	- กสอ. ได้จัดทำสื่อ ประชาสัมพันธ์ตัวอย่างการ กระทำที่เข้าข่ายการทุจริตและ ประพฤตินิชอบที่ได้รับโทษทาง กฎหมาย จำนวน ๔ เรื่อง - กสอ. ได้เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ตัวอย่างการกระทำที่เข้าข่ายการ ทุจริตและประพฤตินิชอบที่ได้รับ โทษทางกฎหมาย ให้บุคลากร กสอ. ทุกคนได้รับทราบ จำนวน ๒ ช่องทาง ได้แก่ - เว็บไซต์ของหน่วยงาน : https://dsp.dip.go.th/th/cate

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ		ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ ผลสัมฤทธิ์
						แผน	ผล	
								gory/๒๐๒๓-๐๒-๒๑-๑๘-๐๕-๒๐/๒๐๒๓-๐๗-๐๗-๑๕-๒๓-๒๓ - บอร์ดประชาสัมพันธ์ของ หน่วยงาน : ชั้น ๑ อาคาร กสอ.

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



รวม จำนวน ๑๐ โครงการ/กิจกรรม จำนวนงบประมาณทั้งหมด ๑๕,๔๖๖บาท (หนึ่งหมื่นห้าพันสี่ร้อยหกสิบหกบาทถ้วน)

ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ ไม่มี

Dip3 Kumpak
 (นางสาวณัฏฐิญา เนตยสุภา)
 อธิบดีกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

ผู้รายงาน.....นายพนัส ศรีสมบัติ.....ตำแหน่ง.....นักวิชาการอุตสาหกรรม.....โทรศัพท์.....๐๒-๔๓๐.๖๘๖๕.....ต่อ.....๑๐๖๑.....Email.....legal.dip3@gmail.com.....