



DIPROM
กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม
DEPARTMENT OF INDUSTRIAL PROMOTION

แผนปฏิบัติการด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริต
และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

กลุ่มนิติการ สำนักงานเลขาธิการกรม

กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

แผนปฏิบัติการด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๑. กรอบแนวคิดการจัดทำแผน

การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม กระทรวงอุตสาหกรรม ได้มีการศึกษายุทธศาสตร์ และนโยบายระดับชาติ เพื่อนำมาเป็นฐานความรู้และกรอบแนวทางในการจัดทำ ประกอบด้วย

- ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐)
- แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม)
- แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)
- แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม)
- แผนปฏิบัตินโยบายการ ระยะเวลา ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) กระทรวงอุตสาหกรรม ฉบับทบทวนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
- แผนปฏิบัตินโยบายการ ระยะเวลา ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม
- แผนปฏิบัติการด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ กระทรวงอุตสาหกรรม

| กรอบแนวคิดการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม | |
|---|--|
| ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐ | ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหาร จัดการภาครัฐ ตัวชี้วัด ยกระดับความโปร่งใส การทุจริต ประพฤติมิชอบ |
| แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) | ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตัวชี้วัด ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย (อันดับ/คะแนน) อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๓ และ/หรือ ได้คะแนน ไม่ต่ำกว่า ๕๗ คะแนน (ปี ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) |
| แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม แห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) | หมวดหมายที่ ๑๓ ภาครัฐที่ทันสมัยมีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ ตัวชี้วัด ความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการของภาครัฐไม่น้อย กว่าร้อยละ ๙๐ |
| แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้าน การทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) | แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตัวชี้วัด - หน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน (ITA) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๒ (๘๕ คะแนนขึ้นไป) |

| กรอบแนวคิดการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม | |
|--|--|
| | - ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทยอยู่ในอันดับ ๑ ใน ๕๓ และ/หรือ ได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๑ คะแนน (ปี ๒๕๖๗) |
| แผนปฏิบัตินโยบายระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ของกระทรวงอุตสาหกรรม | แผนปฏิบัตินโยบายเรื่องที่ ๔ การพัฒนาองค์กรสู่องค์กรดิจิทัล เพื่อให้บริการอย่างมีประสิทธิภาพ ตัวชี้วัด ร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยงานกระทรวงอุตสาหกรรมมีผลการประเมิน ITA ๘๕ คะแนนขึ้นไป |
| แผนปฏิบัตินโยบาย ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม | แผนปฏิบัตินโยบายเรื่องที่ ๓ การบริหารจัดการองค์กรให้ทันสมัยรองรับการเปลี่ยนแปลง เพื่อพัฒนาบุคลากรกรมส่งเสริมอุตสาหกรรมทุกระดับให้มีความรู้และทักษะ โดยสามารถให้บริการที่ตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ รวมทั้งการนำนวัตกรรมเทคโนโลยีและดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ในการพัฒนาองค์กรให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง มีความยืดหยุ่นสอดคล้องกับภารกิจ ความต้องการขององค์กรและบริบทการพัฒนาประเทศ |
| แผนปฏิบัติการด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงอุตสาหกรรม | ตัวชี้วัด - ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย (อันดับ/คะแนน) อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๕๓ และ/หรือ ได้คะแนน ไม่ต่ำกว่า ๕๑ คะแนน - ร้อยละของหน่วยงานภาครัฐผ่านการประเมิน ITA ร้อยละ ๑๐๐ (๘๕ คะแนนขึ้นไป) |

๒. ขั้นตอนการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริต
และประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๑

ทบทวนแผนปฏิบัติการด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม เพื่อวิเคราะห์การดำเนินงานใน
ปีงบประมาณที่ผ่านมา พร้อมวิเคราะห์นโยบาย ยุทธศาสตร์ แผนงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อกำหนด
แนวทาง การดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๒

ยกร่างทบทวนแผนปฏิบัติการด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม และจัดประชุมคณะทำงาน
ด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม เพื่อร่วมกันพิจารณา

๓

จัดทำแผนปฏิบัติการด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ให้มีความครบถ้วนในทุกมิติ
ตามบริบทกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม เพื่อสามารถขับเคลื่อนได้อย่างมีประสิทธิภาพปฏิบัติงานที่
ชัดเจนและเป็นรูปธรรม

๔

นำเสนอผู้บริหารเพื่อพิจารณาเห็นชอบทบทวนแผนปฏิบัติการด้านป้องกันและปราบปรามการ
ทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

๕

การนำแผนไปสู่การปฏิบัติ โดยการแจ้งเวียนหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อนำไปใช้เป็นกรอบ
แนวทางในการขับเคลื่อนและปฏิบัติ ในระดับ สำนัก/กอง/ศูนย์/ตสน. ภายในสังกัด
กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม รวมทั้งการเผยแพร่แผนฯ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เพื่อสร้างการรับรู้
ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน

๖

การกำกับติดตาม ประเมินผล และการรายงานผลของการปฏิบัติงานตามทบทวนแผนปฏิบัติการ
ด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

๓. การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

แผนปฏิบัติการด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อช่วยเสริมสร้างองค์ความรู้ ปลุกฝังค่านิยม ทักษะคนดี ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตปรับฐานความคิด มุ่งเน้นพฤติกรรมซื่อสัตย์ สุจริต ยึดมั่นในคุณธรรม มีค่านิยมร่วมในการรักษาผลประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน บุคลากรกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม และเสริมสร้างและพัฒนาระบบงาน ให้มีความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น ตลอดจนเสริมสร้างความเข้มแข็งการบูรณาการความร่วมมือทุกภาคส่วนในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต พร้อมทั้งยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) รวมถึงประเมินความเสี่ยงการทุจริตตามเกณฑ์ประเมินเชิงคุณภาพ ในระบบการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

วิสัยทัศน์ : กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม “ยึดมั่นในคุณธรรม ป้องกันและต่อต้านการทุจริต สร้างความเชื่อมั่น เป็นที่ยอมรับของทุกภาคส่วน”

เป้าประสงค์ :

๑. เสริมสร้างองค์ความรู้ ปลุกฝังค่านิยม ทักษะคนดี ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
๒. ปรับฐานความคิด มีค่านิยมร่วมในการรักษาผลประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน
๓. เสริมสร้างและพัฒนาระบบงานให้มีความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น
๔. เสริมสร้างความเข้มแข็งการบูรณาการความร่วมมือทุกภาคส่วนในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต

แนวทางการพัฒนา :

- แนวทางการพัฒนาที่ ๑ เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต สร้างจิตสำนึกปรับฐานความคิด ปลุกฝังความซื่อสัตย์สุจริต
- แนวทางการพัฒนาที่ ๒ การพัฒนาระบบบริหารและกลไกการป้องกันการทุจริต
- แนวทางการพัฒนาที่ ๓ การเสริมสร้างความเข้มแข็ง ความร่วมมือทุกภาคส่วนในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต

ตัวชี้วัด :

๑. กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตัวชี้วัดตามเกณฑ์การประเมินจะต้องมีผลรวมคะแนนมากกว่า ๘๕ คะแนนขึ้นไป
๒. กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม สามารถดำเนินการตามกรอบแนวทางการพัฒนา ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตามที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงอุตสาหกรรม กำหนดไว้ ได้ทั้งสามแนวทางการพัฒนา
๓. กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม สามารถดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริตตามเกณฑ์ประเมินเชิงคุณภาพในระบบการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และมีผลการประเมินในระดับ Good : G (ดี)
๔. กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม สามารถดำเนินการตามกรอบการประเมินองค์กรคุณธรรม ๙ ขั้นตอน ๓ ระดับ ได้ครบถ้วน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และมีผลการประเมินในระดับ ๓ “องค์กรคุณธรรมต้นแบบ”

เกณฑ์การประเมินที่เกี่ยวข้อง :

๑. เกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) สำนักงานคณะกรรมการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๒. การดำเนินการตาม ๓ แนวทางการพัฒนา ตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๓. เกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริตตามเกณฑ์ประเมินเชิงคุณภาพในระบบการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๔. เกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๔. แนวทางการพัฒนาด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

| <p>แนวทางการพัฒนาที่ ๑ เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต สร้างจิตสำนึก ปรับฐานความคิด ปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต</p> | <p>แนวทางการพัฒนาที่ ๒ การพัฒนาระบบบริหารและ กลไกการป้องกันการทุจริต</p> | <p>แนวทางการพัฒนาที่ ๓ การเสริมสร้างความเข้มแข็ง ความร่วมมือทุกภาคส่วนในการ ป้องกันและต่อต้านการทุจริต</p> |
|---|--|--|
| <p>๑. ประกาศตนเป็นหน่วยงานที่ เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙</p> <p>๒. กิจกรรมเสริมสร้างวินัย ปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่บรรจุใหม่ของ กสอ.ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙</p> <p>๓. การรายงานการรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดโดย ธรรมจรรยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>๔. การสร้างการรับรู้ ความตระหนักรู้เกี่ยวกับการ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยภาครัฐ (ITA) ให้กับเจ้าหน้าที่ ในสังกัด กสอ.</p> | <p>๖. การจัดทำแผนและรายงานผล บริหารความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของ กสอ.</p> <p>๗. การจัดทำแผนและรายงานผล การปฏิบัติการด้านป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของ กสอ.</p> <p>๘. การประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙</p> | <p>๙. การเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกระบวนการ ขออนุมัติ อนุญาตให้กับ ผู้ประกอบการ</p> <p>๑๐. เผยแพร่ตัวอย่างการกระทำ ที่เข้าข่ายเป็นการทุจริตและ ประพฤติมิชอบซึ่งได้รับโทษทาง กฎหมายผ่านทางเว็บไซต์ ของ กสอ.</p> |

| | | |
|--|--|--|
| <p>แนวทางการพัฒนาที่ ๑ เสริมสร้างองค์ความรู้ด้าน การป้องกันและต่อต้านการทุจริต สร้างจิตสำนึก ปรับฐานความคิด ปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต</p> | <p>แนวทางการพัฒนาที่ ๒ การพัฒนาระบบบริหารและ กลไกการป้องกันการทุจริต</p> | <p>แนวทางการพัฒนาที่ ๓ การเสริมสร้างความเข้มแข็ง ความร่วมมือทุกภาคส่วนในการ ป้องกันและต่อต้านการทุจริต</p> |
| <p>๕. การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ปลูกจิตสำนึกด้านทุจริต ให้กับเจ้าหน้าที่ในสังกัด กสอ.</p> | | |

แผนปฏิบัติการด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

หน่วยงาน...กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม (กสอ.)

| ลำดับ ที่ | มาตรการ/ โครงการ/กิจกรรม | วัตถุประสงค์ | ตัวชี้วัด | งบประมาณ (บาท) | ระยะเวลาดำเนินงาน | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ | | |
|--|---|--|--|--------------------|------------------------------------|-------------------------------------|--------------------------------------|------------------------------------|-----------------------|---|--|
| | | | | | ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๘) | ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๙) | ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๙) | ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๙) | | | |
| แนวทางการพัฒนาที่ ๑ เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต สร้างจิตสำนึก ปรับฐานความคิด ปลุกฝังความซื่อสัตย์สุจริต | | | | | | | | | | | |
| ๑ | ประกาศตนเป็น หน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ ของรัฐทุกคนไม่รับ ของขวัญและของ กำนัลทุกชนิด <u>จากการ</u> <u>ปฏิบัติหน้าที่</u> (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ | เพื่อสร้างวัฒนธรรมที่ดีและ ปลุกฝังค่านิยมบุคลากร ในสังกัดให้ปฏิบัติหน้าที่ อย่างซื่อสัตย์ สุจริต ไม่รับ สินบนและไม่อาศัยตำแหน่ง หน้าที่เพื่อเอื้อประโยชน์ ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น | ๑. หน่วยงานมีการประกาศนโยบาย เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติ หน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ๒. เผยแพร่ให้เจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัด ได้รับทราบและถือปฏิบัติพร้อมทั้ง เผยแพร่ให้กับผู้รับบริการทราบผ่าน ช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ประจำ หน่วยงาน เป็นต้น ๓. มีการจัดประชุม หรือการสัมมนา เพื่อถ่ายทอดหรือมอบนโยบายหรือ เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้กับ เจ้าหน้าที่ของรัฐ ในสังกัด ๑ ครั้ง/ปี ๔. มีการรายงานผลการดำเนินการ ตามนโยบายในรอบ ๑๒ เดือน (ต.ค ๖๘ - ก.ย. ๖๙) ภายในวันที่ ๗ ต.ค. ๖๙ | ไม่ใช้ งบประมาณ | ← | → | ← | → | ← | → | ข้อ ๑ - ๔ สล.กสอ. (กลุ่มนิติการ/ กลุ่ม ประชาสัมพันธ์) ดำเนินการใน ภาพรวมของ กสอ. ข้อ ๒ - ๔ ทุกหน่วยงาน ในสังกัด กสอ. ดำเนินการ เผยแพร่จัด กิจกรรม และรายงานผล การดำเนินการ ในระดับ กองฯ/ ศูนย์ฯ |

| ลำดับ ที่ | มาตรการ/ โครงการ/กิจกรรม | วัตถุประสงค์ | ตัวชี้วัด | งบประมาณ (บาท) | ระยะเวลาดำเนินงาน | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|--------------|--|--|--|---------------------------|------------------------------------|-------------------------------------|--------------------------------------|------------------------------------|--|
| | | | | | ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๘) | ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๙) | ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๙) | ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๙) | |
| ๒ | กิจกรรมเสริมสร้างวินัย ปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่ บรรจุใหม่ของ กสอ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ | เพื่อพัฒนา ปลุกฝังค่านิยม ทัศนคติ คุณธรรมจริยธรรม ร่วมกันขององค์กรให้กับ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ สังกัด กสอ. ที่บรรจุใหม่ | จำนวนข้าราชการและพนักงานราชการ ที่บรรจุใหม่ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ที่เข้า ร่วมกิจกรรมฯ ได้รับการปลุกฝังค่านิยม ทัศนคติ | ประมาณการ ๑,๘๐๐ บาท | ← | → | | | สล.กสอ. (กลุ่มนิติการ /กลุ่มบริหาร ทรัพยากรบุคคล) |
| ๓ | การรายงานการรับ ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดโดย ธรรมจรรยา | เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการแสดงรายงาน การรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดตาม ม.๑๒๘ แห่ง พ.ร.บ. ว่าด้วยการ ป้องกันฯ พ.ศ. ๒๕๖๑ | มีการรายงานผลในภาพรวมของ กสอ. ในรอบ ๑๒ เดือน (ต.ค. ๖๘ - ก.ย. ๖๙) ภายในวันที่ ๗ ต.ค. ๖๙ | ไม่ใช้ งบประมาณ | ← | | | → | สล.กสอ. ดำเนินการใน ภาพรวมของ กสอ. ทุกหน่วยงาน ในสังกัด กสอ. รายงานผล การดำเนินการ ในระดับ กองฯ/ ศูนย์ฯ |
| ๔ | การสร้างการรับรู้ ความตระหนัก เกี่ยวกับการประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วย ภาครัฐ (ITA) ให้กับ เจ้าหน้าที่ในสังกัด กสอ. | เพื่อสร้างความตระหนัก และความเข้าใจเกี่ยวกับ การประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยภาครัฐ (ITA) ให้กับเจ้าหน้าที่ใน สังกัด กสอ. | ๑. มีการจัดประชุม การสัมมนา จำนวน ๑ ครั้ง/ปี ๒. มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทาง การประเมิน ITA ให้กับผู้รับบริการ ทราบผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ประจำหน่วยงาน เป็นต้น | ๑๐,๐๐๐ บาท | | ← | → | | สล.กสอ. (กลุ่มนิติการ) |

| ลำดับ ที่ | มาตรการ/ โครงการ/กิจกรรม | วัตถุประสงค์ | ตัวชี้วัด | งบประมาณ (บาท) | ระยะเวลาดำเนินงาน | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|---|---|---|--|--------------------|------------------------------------|-------------------------------------|--------------------------------------|------------------------------------|---|
| | | | | | ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๘) | ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๙) | ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๙) | ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๙) | |
| ๕ | การเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม ปลูกจิตสำนึกด้าน ทุจริตให้กับเจ้าหน้าที่ ในสังกัด กสอ. | เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ปลูกจิตสำนึก ด้านทุจริตให้กับเจ้าหน้าที่ ในกสอ. | ๑. ร้อยละ ๘๖ ของเจ้าหน้าที่ในสังกัด กสอ. ได้รับการปลูกฝังด้านคุณธรรม จริยธรรมฯ ๒. ร้อยละ ๘๐ ของเจ้าหน้าที่ในสังกัด กสอ. ผ่านการทดสอบด้านคุณธรรม จริยธรรมฯ | ไม่ใช้ งบประมาณ | | ← | | → | สล.กสอ. (กลุ่มนิติการ) ดำเนินการใน ภาพรวมของ กสอ. ทุกหน่วยงาน ในสังกัด กสอ. ดำเนินการจัด ประชุมชี้แจง ทำแบบทดสอบ และรายงานผล การดำเนินการ ในระดับ กองฯ/ ศูนย์ฯ |
| แนวทางการพัฒนาที่ ๒ การพัฒนาระบบบริหารและกลไกการป้องกันการทุจริต | | | | | | | | | |
| ๖ | การจัดทำแผนและ รายงานผลบริหาร ความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของ กสอ. | ๑. เพื่อยกระดับความ โปร่งใสในการปฏิบัติงาน ของหน่วยงาน ลดโอกาส การทุจริตและประพฤติมิ ชอบและเพิ่มประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติงาน ๒. เพื่อกำกับ ติดตามผล การดำเนินการตามแผน บริหารความเสี่ยงฯ | ๑. มีการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง การทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ทั้ง ๔ ด้าน ของ กสอ. และระบุข้อมูลลงในระบบ ภายในวันที่ ๓๑ พ.ค. ๖๙ ๒. มีการจัดทำรายงานผลการดำเนินการ ตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ | ไม่ใช้ งบประมาณ | | ← | | → | คณะทำงานฯ สล.กสอ. ๑. กลุ่มบริหาร เงินทุน ด้านการ อนุมัติ อนุญาต เงินทุนหมุนเวียน ๒. กลุ่มนิติการ |

| ลำดับ ที่ | มาตรการ/ โครงการ/กิจกรรม | วัตถุประสงค์ | ตัวชี้วัด | งบประมาณ (บาท) | ระยะเวลาดำเนินงาน | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|--------------|--|--|---|--------------------|------------------------------------|-------------------------------------|--------------------------------------|------------------------------------|--|
| | | | | | ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๘) | ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๙) | ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๙) | ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๙) | |
| | | ในการยกระดับความ โปร่งใสในการปฏิบัติงาน ของหน่วยงาน ลดโอกาส การทุจริตประพฤติมิชอบ และเพิ่มประสิทธิภาพใน การปฏิบัติงาน | ทั้ง ๔ ด้าน ของ กสอ. และระบุข้อมูลลง ในระบบ ภายในวันที่ ๓๐ ก.ย. ๖๙ | | | | | | ด้านการใช้ อำนาจตาม กฎหมาย/การ ให้บริการตาม ภารกิจ ของ ผู้บริหารสูงสุด ๓.กลุ่มพัสดุฯ ด้านการจัดซื้อ/ จัดจ้าง โครงการ ในหน่วยงาน ๔. กลุ่มบริหาร ทรัพยากรบุคคล ด้านการ บริหารงานบุคคล กระบวนการใด กระบวนการหนึ่ง ในการ บริหารงานบุคคล |
| ๗ | การจัดทำแผนและ รายงานผลการ ปฏิบัติการด้านป้องกัน และปราบปรามการ ทุจริตและประพฤติ | ๑. เพื่อให้มีกลไกการบริหาร จัดการและขับเคลื่อนการ ดำเนินงานด้านป้องกันและ ต่อต้านการทุจริตและ ประพฤติมิชอบของ กสอ. | ๑. มีการจัดทำแผนปฏิบัติการด้าน ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ภายในวันที่ ๑๙ ธ.ค. ๖๘ | ไม่ใช้ งบประมาณ | | ↔ | | | คณะทำงานฯ |

| ลำดับ ที่ | มาตรการ/ โครงการ/กิจกรรม | วัตถุประสงค์ | ตัวชี้วัด | งบประมาณ (บาท) | ระยะเวลาดำเนินงาน | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|---|---|---|---|--------------------|------------------------------------|-------------------------------------|--------------------------------------|------------------------------------|-------------------------------------|
| | | | | | ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๘) | ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๙) | ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๙) | ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๙) | |
| | มีขอบ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของ กสอ. | ๒. เพื่อกำกับ ติดตามผล การดำเนินการให้สำเร็จ บรรลุเป้าหมายตามแผนฯ รวมทั้งเผยแพร่ผลการ ดำเนินการเพื่อยกระดับ ความโปร่งใสในการเปิดเผย ข้อมูลการปฏิบัติงานของ กสอ. | ๒. มีการจัดทำรายงานผลการดำเนิน การตามแผนปฏิบัติการด้านป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รอบ ๖ เดือน ภายในวันที่ ๓ เม.ย. ๖๙ รอบ ๑๒ เดือน ภายในวันที่ ๑๑ ก.ย. ๖๙ | | | | | | |
| ๘ | การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ | เพื่อผลักดันให้ผลคะแนน ตามเกณฑ์ ITA เป็นไปตาม เป้าหมาย ยกระดับ ภาพลักษณ์ ที่ดีให้กับ กสอ. | กสอ. มีผลคะแนนผ่านการประเมิน ITA ตั้งแต่ ๘๕ คะแนนขึ้นไป | ไม่ใช้ งบประมาณ | | ← → | | | คณะทำงานฯ |
| แนวทางการพัฒนาที่ ๓ การเสริมสร้างความเข้มแข็ง ความร่วมมือทุกภาคส่วนในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต | | | | | | | | | |
| ๙ | การเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ กระบวนการขออนุมัติ อนุญาตให้กับ ผู้ประกอบการ | เพื่อให้ความรู้กับ ผู้ประกอบการเกี่ยวกับ ขั้นตอนการดำเนินงาน ของหน่วยงานตามกฎหมาย ที่เกี่ยวข้อง เช่น พ.ร.บ. การ อำนวยความสะดวกในการ พิจารณาอนุญาตของทาง ราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘, พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของ ราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และ | ๑. เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจให้ ผู้ประกอบการ ไม่น้อยกว่า ๑๐๐ ราย/ปี ๒. มีคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน เงินทุนหมุนเวียนเพื่อการส่งเสริมอาชีพ อุตสาหกรรมในครอบครัวและหัตถกรรม ไทย | ไม่ใช้ งบประมาณ | | ← → | | | สส.กสอ (กลุ่มบริหาร เงินทุนฯ) |

| ลำดับ ที่ | มาตรการ/ โครงการ/กิจกรรม | วัตถุประสงค์ | ตัวชี้วัด | งบประมาณ (บาท) | ระยะเวลาดำเนินงาน | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ |
|---|---|---|--|--------------------|------------------------------------|-------------------------------------|--------------------------------------|------------------------------------|--|
| | | | | | ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๘) | ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๙) | ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๙) | ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๙) | |
| | | ป้องกันปัญหาการทุจริต ประพฤติมิชอบ และการ เรียกรับสินบนของเจ้าหน้าที่ เพื่อผลักดันการยกระดับ คะแนนดัชนี การรับรู้การ ทุจริต (CPI) | | | | | | | |
| ๑๐ | เผยแพร่ตัวอย่าง การกระทำที่เข้าข่าย เป็นการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ซึ่งได้รับโทษทาง กฎหมายผ่านทาง เว็บไซต์ของ กสอ. | เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในสังกัด ของ กสอ. รวมถึง ผู้รับบริการได้ตระหนัก ทราบถึงโทษของการกระทำ ผิดที่เข้าข่ายเป็นการทุจริต และประพฤติมิชอบ | มีการเผยแพร่ตัวอย่างและพฤติกรรมที่ เป็นการกระทำความผิดหรือบงกชโทษ ต่อเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อทราบไม่น้อย กว่า ๓ เรื่อง | ไม่ใช้ งบประมาณ | | ← | → | | สส.กสอ. - กลุ่มนิติการ -กลุ่ม ประชาสัมพันธ์ |
| รวมทั้งสิ้น จำนวนโครงการ ๑๐ โครงการ จำนวนงบประมาณ ๑๑,๘๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นหนึ่งพันแปดร้อยบาทถ้วน) | | | | | | | | | |



(นางสาวณัฐริญา เนตยสุภา)
อธิบดีกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม



