

กิจกรรมการพัฒนาศักยภาพบุคลากรของกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

ภารกิจหลักของกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม คือ การส่งเสริมภาคอุตสาหกรรม วิชาสาหก ขนาดกลางและขนาดย่อม (Small and Medium Enterprises : SMEs) และวิสาหกิจชุมชน (Micro Enterprise) ที่เกี่ยวข้องกับอุตสาหกรรมหลายประเภท ซึ่งการทำหน้าที่ดังกล่าว จึงมีความ จำเป็นอย่างยิ่งที่กรมส่งเสริมอุตสาหกรรมจะต้องมีการพัฒนาให้บุคลากรของหน่วยงานมีความรู้ ความสามารถที่ก้าวทันการเปลี่ยนแปลง เพื่อการปฏิบัติหน้าที่การเป็นพี่เลี้ยงให้แก่ผู้ประกอบการ ได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด ดังนั้นการพัฒนาศักยภาพคนยุคใหม่ ถือเป็นปัจจัยพื้นฐานที่สำคัญใน การส่งเสริมและสร้างศักยภาพในตัวบุคลากรตลอดทั้งเป็นการสร้างขวัญ กำลังใจ และเส้นทางความ ก้าวหน้าในตำแหน่งของบุคลากรในองค์กรให้สามารถขับเคลื่อนการดำเนินงานขององค์กรให้บรรลุ ผลสำเร็จตามยุทธศาสตร์ที่กำหนด

ในการบริหารจัดการทรัพยากรมนุษย์ของกรมส่งเสริมอุตสาหกรรมจึงนำเอาหลักการ บริหาร และพัฒนาตามสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับแต่ละตำแหน่ง และการพัฒนาก่อนการเลื่อนขั้น ในตำแหน่งที่สูงขึ้นมาใช้เป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนให้เกิดการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงาน เพื่อให้บุคลากรสามารถทำงานได้เต็มความสามารถอันเป็นปัจจัยในการผลักดันและขับเคลื่อนให้ หน่วยงานสามารถดำเนินงานมุ่งสู่เป้าหมาย และกลยุทธ์ที่หน่วยงานกำหนดขึ้น ตามที่ได้ดำเนินการ จัดจ้างที่ปรึกษาโดยสำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยศิลปากร เพื่อจัดทำแผนยุทธศาสตร์ และแผนปฏิบัติการการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ระยะ 3 ปี (พ.ศ.2559 - 2561) ให้มีความ สอดคล้องเป็นไปในทิศทางเดียวกับยุทธศาสตร์ของกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

วัตถุประสงค์ :

เพื่อให้บุคลากรของกรมส่งเสริมอุตสาหกรรมได้รับการเสริมสร้างสมรรถนะหลักสมรรถนะ การบริหาร และความรู้ความสามารถที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง และการพัฒนา ก่อนการเลื่อนขั้นในตำแหน่งที่สูงขึ้น สามารถปฏิบัติงานตามหน้าที่ความรับผิดชอบได้อย่างมี ประสิทธิภาพ

กลุ่มเป้าหมายและพื้นที่ดำเนินการ :

บุคลากรของกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม (ผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงาน ราชการ)

ติดต่อสอบถามเพิ่มเติม

ส่วนกลาง : สำนักส่งเสริมและพัฒนา
กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

โทรศัพท์ : 0 2888 1111 - (

โทรสาร : 0 2888 1111 - (

ส่วนภูมิภาค : ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ 1 -11 กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม